

اخبار و گزارش های کارگری 27 مهرماه 1405

- ادامه دوشنبه اعتراضی کارگران بازنشسته مخابرات کشور نسبت به کاهش قدرت خرید، عدم پرداخت مطالبات و قطع خدمات بیمه تکمیلی با برپایی راهپیمایی و تجمع در شهرهای اصفهان، رشت، خرم آباد، سنندج، کرمانشاه و همدان مقابل ساختمان مرکزی شرکت مخابرات استان های اصفهان، گیلان، لرستان، کردستان، کرمانشاه و همدان،

بیجار مقابل اداره مخابرات شهرستان

و تهران همایش در سالن شادمان شرکت مخابرات استان تهران واقع در خیابان ستارخان بین افسر و شادمهر

- تجمع اعتراضی مال باختگان پیشگامان یزد نسبت به بلاتکلیفی و وعده های توخالی مقابل دفتر این موسسه مالی و اعتباری

- تجمع اعتراضی جمعی از گلخانه داران سیستان نسبت به کاهش سهمیه و تأخیر در تحویل سوخت مقابل ساختمان شرکت نفت ناحیه

- فعال کارگری ناهید خداجو پس از ۱۳ روز بی خبری؛ با خانواده اش تماس گرفت

- تشکیل کارگروه حجاب و گزارش های محرمانه در دانشگاه تهران

- منع تدریس سپید بیرشک، استاد مدعو دانشکده ادبیات و علوم انسانی با فاصله ای کم از اخراج فرزاد کلبعلی

- تداوم بلاتکلیفی امیرحسین شیخ محمدی در زندان؛ محرومیت از تماس با خانواده و رسیدگی پزشکی

- خطر اجرای قریب الوقوع حکم اعدام فاطمه عینی، زندانی 31 ساله در زندان لاکان رشت؛ درخواست عفو بین الملل برای توقف فوری اعدام

- حمایت از حق آموزش به زبان مادری در "روژاوا"

- گزارش سخنرانی رئیس شورای منطقه ای آسیا و اقیانوس آرام سازمان بین المللی آموزش

موضوع: تقویت اتحادیه های آموزشی، دفاع از دموکراسی و بهبود شرایط معلمان

- راهپیمایی و تجمع صدها کارگر در تایوان برای افزایش دستمزدها، اصلاح نظام بازنشستگی و سهم شدن در سود شرکت ها مقابل ساختمان ریاست جمهوری

- ادامه اعتراض صدها کارگر کارخانه فولادسازی سابق ایلوا جنوب ایتالیا نسبت به گسترش مرخصی اجباری و تهدید معیشت و آینده شغلی باراهپیمایی، تجمع و اشغال فرودگاه شهر

- ادامه و گسترش اعتراض کامیون داران در جنوب ایتالیا نسبت به گرانی سوخت و هزینه حمل و نقل با مسدود کردن ورودی بندر ناپل

- ادامه پریشدن کارگران بر اثر حوادث کاری زیرسایه بی خیالی صاحب منصبان:

- 1- مصدومیت 656 کارگردارستان آذربایجان غربی بر اثر حوادث کاری طی 6 ماه اول سال جاری
- 2- مرگ و مصدومیت 2 کارگر در هشتگرد بر اثر سقوط در چاهک آسانسور
- 3- مصدومیت یک کارگر در فردیس بر اثر سقوط در چاهک آسانسور
- 4- جان باختن یک کارگر در نیشابور در ارتفاع 60 متری
- 5- جان باختن کارگر کارخانه واگن پارس اراک بر اثر گیرکردن بین دو واگن

*ادامه دوشنبه اعتراضی کارگران بازنشسته مخابرات کشور نسبت به کاهش قدرت خرید، عدم پرداخت مطالبات و قطع خدمات بیمه تکمیلی با برپایی راهپیمایی و تجمع در شهرهای اصفهان، رشت، خرم آباد، سنندج، کرمانشاه و همدان مقابل ساختمان مرکزی شرکت مخابرات استان های اصفهان، گیلان، لرستان، کردستان، کرمانشاه و همدان،

بیجار مقابل اداره مخابرات شهرستان

و تهران همایش در سالن شادمان شرکت مخابرات استان تهران واقع در خیابان ستارخان بین افسر و شادمهر

روز دوشنبه 27 مهر

شعارها:

«عدالت عدالت مرده در این ولایت»

«بازنشسته بیدار است از ظلم و زوربیزار است»

«نه مجلس نه دولت نیستند بفکر ملت»

«حقوق ماریالیه هزینه ها دلاریه»

«ظالم و حامیشان ننگ بر هر دوتاشان»

«سهامدار ظالم ننگت باد ننگت باد»

«مرگ بر ظالم»

«مخابرات و ما ساختیم سپاه برده ما باختیم»

«ستاد فرمان امام مخابرات برده حق ما هارو خورده»

«اعتمادم بین سپاه حق ما هارو خورده»

«مخابرات ایران قانون نمی پذیرد»

«مدیر بی لیاقت دیکته شده به ملت»

«بیمه های تکمیلی

« عزت بازنشسته احیا باید گردد»

«نه سازش نه تسلیم اجرای آئین نامه»

« اجرای آئین نامه حق مسلم ماست»

« بیمه بی فرانشیز حق مسلم ماست»

تصاویر:

بیجار:



رشت:



همدان:



***تجمع اعتراضی مال باختگان پیشگامان یزد نسبت به بلاتکلیفی و وعده های توخالی مقابل دفتر این موسسه مالی و اعتباری**

فیلم های منتشره در شبکه های اجتماعی، از تجمع اعتراضی روز دوشنبه 27 مهر مال باختگان پیشگامان یزد نسبت به بلاتکلیفی و وعده های توخالی مقابل دفتر این موسسه مالی و اعتباری در خیابان تیمسار فلاحی وبسته شدن مسیر خبرمی دهند.

***تجمع اعتراضی جمعی از گلخانه داران سیستان نسبت به کاهش سهمیه و تأخیر در تحویل سوخت مقابل ساختمان شرکت نفت ناحیه**

روزشنبه 25 مهر، جمعی از گلخانه داران منطقه سیستان در شمال استان سیستان و بلوچستان برای اعتراض به کاهش سهمیه و تأخیر در تحویل سوخت مورد نیاز مقابل ساختمان شرکت نفت ناحیه تجمع کردند و خواستار رسیدگی به مشکلات تأمین و توزیع سوخت مورد نیاز گلخانه‌ها شدند.

به گزارش 27 مهریک منبع خبری محلی، مدیر شرکت نفت ناحیه سیستان، پس از شنیدن مطالبات گلخانه‌داران، در صورت‌جلسه‌ای رسمی متعهد شده است از ماه آینده برای رسیدگی و اجرای خواسته‌های مطرح‌شده اقدام کند.

***فعال کارگری ناهید خداجو پس از ۱۳ روز بی خبری؛ با خانواده اش تماس گرفت**

ناهید خداجو از فعالین جنبش کارگری ایران که از روز چهارشنبه ۱۵ مهر ماه بدون اطلاع خانواده و دوستانش بازداشت و به مکان نامعلومی منتقل شده بود امروز دوشنبه ۲۷ مهر ماه طی تماس کوتاهی با خانواده خود اعلام کرد در بند سلامت زندان کچوئی کرج تحت بازداشت است.

اتحادیه آزاد کارگران ایران بازداشت ناهید خداجو و بی خبر نگه داشتن خانواده و دوستان او را از وضعیتش به مدت نزدیک به دو هفته قویا محکوم میکند و بدینوسیله خواهان آزادی فوری و بی قید و شرط این فعال کارگری و همه زندانیان سیاسی از زندانهای سراسر کشور است.

***تشکیل کارگروه حجاب و گزارش‌های محرمانه در دانشگاه تهران**

محمدحسین امید، رئیس دانشگاه تهران خبر از تشکیل کارگروه حجاب داد و بر رویکرد متعادل دانشگاه و نفی تندروی تأکید کرد.

مسئولین دانشگاه تهران با وجود تمام مسائل و چالش‌هایی که دانشجویان با آن‌ها روبه‌رواند، مخصوصاً بحران معیشتی، تصمیم گرفته‌اند مسئله‌ی حجاب و مصرف دخانیات را اولویت خود قرار داده و بخش بزرگی از ظرفیت محدود مدیریتی خود را به تشکیل به‌اصطلاح کارگروه حجاب اختصاص بدهند.

طبق گفته‌ی محمدحسین امید، کارگروه حجاب با تکیه بر گزارش‌های محرمانه، دانشجو را به فضایی محرمانه دعوت کرده و در رابطه با تخطی از عرف، با دانشجو گفت‌وگو خواهد کرد و اگر از نظر مسئولین کارگروه صحبت به نتیجه نرسد، در مرحله بعد، گفت‌وگو به شورای انضباطی ختم خواهد شد!

چماق و تفنگ مسئولین دانشگاه و نیروهای بسیج را محرمانه بودن یا نبودن خنثی نمی‌کند. بدن دانشجو، فقط برای دانشجویست و ما این را از زن زندگی آزادی یاد گرفتیم. جمهوری اسلامی حتی حق دانشجو بر بدن خود را به رسمیت نمی‌شناسد؛ عجیب نیست که رفاهیات و مسائل معیشتی را نیز به قهقرا می‌برند.

دانشگاه تهران- دانشجو

***منع تدریس سپید بیرشک، استاد مدعو دانشکده ادبیات و علوم انسانی با فاصله‌ای کم از اخراج فرزند کلبعلی**

پرونده‌سازی رسانه‌های بسیجی موجب ممنوعیت ورود و منع از تدریس سپید (زهره) بیرشک، استاد مدعو فلسفه در دانشکده ادبیات و علوم انسانی دانشگاه تهران شد.

بر اساس اعلام دانشگاه، کلاس‌های درس سپید بیرشک، از تاریخ ۲۳ مهر حذف گردیده و همچنین ورود او به دانشگاه ممنوع شده‌ست. اتهامات وارده و علت اخراج وی از دانشگاه، تن ندادن به حجاب اجباری و فعالیت در فضای مجازی، تغییر نام خویش از زهره به سپید و حضور به‌عنوان کارشناس در برنامه پرگار بی‌بی‌سی و پادکست شیرازه بوده است.

این دومین خبر متوالی از اخراج یکی از اساتید دانشگاه تهران است که رسانه‌های بسیج دانشجویی با افتخار پخش می‌کنند. گویا دانشگاه تهران فراموش کرده فلسفه‌ی وجودش تربیت و تحصیل دانشجویان نقاد است و به‌جای آن، گوش‌به‌فرمان بسیج دست به اخراج دانشجویان و اساتید خود می‌زند.

دانشگاه تهران- دانشجو

***تداوم بلاتکلیفی امیرحسین شیخ‌محمدی در زندان؛ محرومیت از تماس با خانواده و رسیدگی پزشکی**

بنا بر گزارش‌های رسیده به دانشجویان متحد، امیرحسین شیخ‌محمدی، دانشجوی دامپزشکی دانشگاه آزاد واحد کرج، که از ۲۸ اردیبهشت‌ماه در بازداشت به‌سر می‌برد، همچنان در وضعیت بلاتکلیف نگهداری می‌شود.

در حالی که قرار بود دادگاه این دانشجو در اواخر مهرماه برگزار شود، او در نیمه مهرماه و پیش از اعلام تاریخ دقیق دادگاه، به بند دیگری از زندان چوبیندر قزوین منتقل شده است. تاکنون زمان برگزاری دادگاه مشخص نشده و بنا بر اطلاعات دریافتی، امیرحسین باید دست‌کم یک ماه دیگر در انتظار تعیین تکلیف پرونده خود بماند.

همچنین او از دسترسی به وکیل و دریافت مرخصی برای درمان محروم است. این در حالی است که یکی از دندان‌های او شکسته و به درمان نیاز دارد.

از سوی دیگر، بنا بر گزارش‌های دریافتی، تلفن‌های بند محل نگهداری او حدود ۲۰ روز است که از کار افتاده‌اند و امیرحسین شیخ‌محمدی در این مدت امکان تماس با خانواده خود را نداشته است. تاکنون نیز اقدامی برای رفع این مشکل صورت نگرفته است.

***خطر اجرای قریب‌الوقوع حکم اعدام فاطمه عینی، زندانی 31 ساله در زندان لاکان رشت؛ درخواست عفو بین‌الملل برای توقف فوری اعدام**

سازمان عفو بین‌الملل با هشدار درباره خطر قریب‌الوقوع اجرای حکم اعدام فاطمه عینی، زن 31 ساله محبوس در زندان لاکان رشت، خواستار توقف فوری اجرای این حکم از سوی مقامات جمهوری اسلامی شد.

بر اساس اطلاعات عفو بین‌الملل، فاطمه عینی که از سوی دادگاه انقلاب به اتهام جرائم مرتبط با مواد مخدر به اعدام محکوم شده است، سه روز پیش از انتشار اطلاعیه به سلول انفرادی منتقل شده تا

مقدمات اجرای حکم فراهم شود. به گفته یک منبع مطلع که اطلاعات آن به عفو بین‌الملل رسیده است، خطر اجرای حکم او قریب‌الوقوع است و ممکن است اعدام از روز بعد انجام شود.

عفو بین‌الملل محاکمه منتهی به صدور حکم اعدام فاطمه عینی را به‌شدت ناعادلانه توصیف کرده و از مقامات ایران خواسته است هرگونه برنامه برای اجرای این حکم را فوراً متوقف کنند.

این سازمان همچنین تأکید کرده است که استفاده از مجازات اعدام برای جرائم مرتبط با مواد مخدر با حقوق بین‌الملل مغایرت دارد؛ زیرا مطابق موازین بین‌المللی، مجازات اعدام باید به جرائم بسیار جدی، در چارچوب محدودیت‌های تعیین‌شده، از جمله قتل عمد، محدود باشد.

عفو بین‌الملل در پایان خواستار توقف فوری همه اعدام‌ها در ایران، لغو تمام احکام اعدام و برقراری یک تعلیق رسمی بر اجرای این مجازات با هدف لغو کامل آن شده است.

***حمایت از حق آموزش به زبان مادری در "روژاوا"**

یکی از زیبایی‌های زیست‌جهان ما، که همزمان محل مناقشه و کشمکش نیز هست، تنوع و تکثر نژادی و زبانی موجود در آن است. شاید به جرات بتوان گفت اکنون کشوری در دنیا وجود ندارد که بافت جمعیتی آن به لحاظ نژادی و زبانی کاملاً یکدست باشد، حتی گویشوران یک زبان ممکن است دارای لهجه‌ها و شیوه‌های تکلم متفاوتی با بقیه هم‌زبانان خود باشند. این مساله محدود به زبان نیست بلکه می‌تواند گرایش‌های مذهبی و سیاسی را هم در برگیرد. پذیرش این تنوع و تکثر می‌تواند نقطه شروع خوبی برای درک مسائل همدیگر و ایجاد همزیستی و همدلی بیشتر باشد. اگر چنین پذیرشی به هر دلیلی صورت نگیرد و تنوع و تکثر موجود انکار شده و به سلطه "یک ملت_یک زبان" بر دیگر زبان‌ها، ملل و مذاهب منجر شود به مانعی بزرگ برای همزیستی مسالمت‌آمیز و دموکراتیک تبدیل شده و سبب منازعات و مناقشات بی‌پایان و بدون نتیجه خواهد بود.

تاکید می‌کنیم هیچ استثنایی در این زمینه وجود ندارد!

سوریه یکی از کشورهایی است که دارای تنوع ملی، زبانی و مذهبی نظیر: عرب، کورد، دروزی، سنی، شیعه علوی و اسماعیلی، مسیحی، یهودی و... است. در زمان سیطره حزب بعث برای چند دهه با حاکمیت "خانواده اسد" مجالی برای کوردها و دیگر ملیت‌های تحت‌سلطه در این جغرافیا وجود نداشت و سیاست انکار و تعریب بخش جدایی‌ناپذیر این حزب بود. طوریکه بسیاری از کوردها حتی از داشتن شناسنامه نیز محروم شده و زبان و هویت آنها بشدت انکار می‌شد. با قیام مردم سوریه در سال ۲۰۱۱ و آنچه "بهار عربی" نام گرفت کوردها توانستند در بخش غربی کوردستان (شرق و شمال شرق سوریه) با ایجاد کانتون‌هایی در عفرین، جزیره، کوبانی و قامیشلو در قالب خودمديريتي دموکراتیک حکومتی محلی تحت‌نام "روژاوا" ایجاد کنند که پذیرفتن تمام رنگ‌ها و مولفه‌های متفاوت زبانی، فرهنگی و تاریخی از خصوصیات بارز آن بود. اما بعد از فرار بشار اسد و سلطه نیروهای سلفی_جهادی بر سوریه و پس از آنکه این ساختار دموکراتیک قربانی بازی قدرت‌های جهانی و معادلات خونین منطقه شد، متأسفانه اولین مسئله‌ای که جریان مذهبی حاکم هدف گرفت حقوق اساسی ملیت‌های دیگر ساکن این جغرافیای متنوع و عدم پذیرش هویت و زبان آنها بود، طوریکه با شروع سال تحصیلی جدید دانش‌آموزان کورد که سالها به زبان مادری آموزش دیده بودند اکنون با محدودیت

بسیار مواجه شده و تنها به ۳ ساعت آموزش زبان مادری اکتفا شده که نقض آشکار حقوق زبانی کوردها محسوب می‌شود که موجب اعتراض مردم و دانش‌آموزان و تعطیلی بسیاری از کلاس‌ها شد.

ما نویسندگان این بیانیه، با باور عمیق به "حق آموزش به زبان مادری" و با تکیه بر اصول پذیرفته شده در کنوانسیون‌های بین‌المللی و نیازهای آموزشی و روانشناختی دانش‌آموزان، خواستار پایان دادن به محدودیت‌های ایجاد شده برای کوردها و دیگر ملل ساکن در آن جغرافیا بوده و هژمونی "یک زبان_یک ملت" بر دیگر مناطق و گروه‌های زبانی را محکوم و همبستگی خود را با دانش‌آموزان، "اتحادیه معلمان پروژاوا"، مردم آن منطقه و دیگر مناطق این کشور برای حق آموزش به زبان خود در تمامی مقاطع تحصیلی اعلام می‌کنیم و در مسیر دستیابی به این حق بنیادین از همه سازمانهای بین‌المللی و حقوق بشری می‌خواهیم که برای وادار نمودن دولت سوریه جهت پذیرش این حق انسانی، اقدامات عملی و اثرگذار انجام دهند.

۱ -انجمن صنفی معلمان کوردستان (سنندج)

۲ -انجمن صنفی معلمان کوردستان(سقز و زیویه)

۳ -انجمن صنفی معلمان کوردستان(مریوان و سروآباد)

۴ -انجمن صنفی معلمان هرسین

۵-کانون صنفی معلمان مازندران

۶ -کانون صنفی معلمان بوشهر

۷ -انجمن صنفی فرهنگیان اسلام‌آباد غرب

۸ -چرووی ژیان سه‌قز

۹ -جبهه متحد کورد

***گزارش سخnrانی رئیس شورای منطقه‌ای آسیا و اقیانوس آرام سازمان بین‌المللی آموزش**

موضوع: تقویت اتحادیه‌های آموزشی، دفاع از دموکراسی و بهبود شرایط معلمان

در ادامه دهمین کنفرانس منطقه‌ای آسیا و اقیانوس آرام سازمان بین‌المللی آموزش که در جاکارتای اندونزی برگزار می‌شود، آقای کاتسویا تاکیموتو، رئیس شورای منطقه‌ای آسیا و اقیانوس آرام این سازمان، در سخنرانی خود بر اهمیت تقویت قدرت سازمان‌دهی اتحادیه‌های آموزشی، دفاع از حقوق معلمان و کارکنان آموزشی و نقش آموزش در حفظ صلح و دموکراسی تأکید کرد.

۱. ضرورت تقویت صدای حرفه‌ای معلمان در عصر فناوری

آقای تاکیموتو با اشاره به تغییرات سریع فناوری و تحولات جهان معاصر، اظهار داشت که صدای حرفه‌ای معلمان و کارکنان آموزشی باید در مرکز تصمیم‌گیری‌های مربوط به آینده آموزش قرار

گیرد. به گفته وی، برای تأثیرگذاری بر سیاست‌ها و تصمیمات آموزشی، صرف بیان مطالبات کافی نیست، بلکه اتحادیه‌ها باید از قدرت سازمانی و نفوذ جمعی برخوردار باشند.

وی بر ضرورت سازمان‌دهی بیشتر معلمان و کارکنان آموزشی تأکید کرد تا آنان بتوانند در مواجهه با تحولات فناوری، تصمیم‌گیری‌های مرتبط با آموزش و شکل‌دهی به آینده نظام‌های آموزشی نقش مؤثری ایفا کنند.

۲. آموزش، صلح و دموکراسی

رئیس شورای منطقه‌ای آسیا و اقیانوس آرام، صلح و دموکراسی را از چالش‌های مهم پیش روی جوامع و نظام‌های آموزشی دانست. وی به گسترش جنبش‌های پوپولیستی، حملات علیه حقوق بشر و اتحادیه‌های کارگری، تبعیض علیه خارجی‌ها و انتشار اطلاعات نادرست و اخبار جعلی اشاره کرد.

به گفته وی، تضعیف دموکراسی پیامدهای مستقیمی برای اتحادیه‌ها، اعضای آن‌ها و نظام آموزشی دارد. در چنین شرایطی، فعالیت‌های اجتماعی و صنفی با محدودیت مواجه می‌شوند، روند آموزش ممکن است مختل شود و کودکان در معرض محرومیت از حق یادگیری قرار می‌گیرند.

وی تأکید کرد که آموزش در این شرایط نقشی اساسی در پرورش تفکر صلح‌آمیز، احترام به تنوع و تفاوت‌ها و آشنایی نسل جوان با ارزش‌های حقوق بشر و دموکراسی ایفا می‌کند.

۳. مشکلات معلمان و ضرورت افزایش سرمایه‌گذاری عمومی در آموزش

آقای تاکیموتو با اشاره به مشکلات موجود در نظام‌های آموزشی منطقه آسیا و اقیانوس آرام، دستمزدهای ناکافی، حجم بالای کار و وضعیت ناپایدار استخدام معلمان جایگزین و موقت را از جمله چالش‌های جدی معلمان و کارکنان آموزشی برشمرد.

وی بر ضرورت تقویت مدارس دولتی، فراهم کردن آموزش باکیفیت و افزایش سرمایه‌گذاری عمومی برای حمایت از معلمان و کارکنان آموزشی تأکید کرد.

از دیدگاه وی، حمایت از نیروی انسانی آموزش و بهبود شرایط کاری معلمان، از الزامات اساسی ارتقای کیفیت آموزش است. وی همچنین یادآور شد که آموزش تنها مسئولیت دولت‌ها نیست، بلکه جامعه نیز در قبال آن مسئولیت دارد.

۴. سازمان‌دهی؛ محور اصلی تقویت اتحادیه‌های آموزشی

بخش مهمی از سخنرانی به مفهوم سازمان‌دهی و جایگاه آن در فعالیت اتحادیه‌های آموزشی اختصاص داشت. آقای تاکیموتو توضیح داد که موضوعاتی مانند صلح، مقابله با بحران‌ها و افزایش بودجه آموزش ممکن است در ظاهر از یکدیگر متفاوت باشند، اما در همه آن‌ها یک عامل مشترک اهمیت دارد: تقویت سازمان‌دهی و قدرت جمعی اتحادیه‌ها.

وی سازمان‌دهی را فراتر از افزایش تعداد اعضای اتحادیه دانست و بر ضرورت جذب افرادی که هنوز عضو اتحادیه نیستند، مشارکت دادن معلمان و کارکنان آموزشی جوان و تقویت حضور و نقش زنان و گروه‌هایی که نمایندگی کمتری دارند، تأکید کرد.

به گفته وی، باید زمینه برای مشارکت مؤثر این گروه‌ها در رهبری اتحادیه‌ها فراهم شود. همچنین اتحادیه‌ها باید توانایی رسیدگی به مسائل روزمره اعضا، مشکلات محیط کار و مطالبات صنفی معلمان را داشته باشند.

جمع‌بندی

سخنرانی آقای کاتسویا تاکیموتو بر این پیام محوری استوار بود که تقویت اتحادیه‌های آموزشی و افزایش قدرت سازمان‌دهی آن‌ها، پیش‌شرط مهمی برای دفاع از حقوق معلمان، مشارکت مؤثر در سیاست‌گذاری آموزشی و تحقق آموزش باکیفیت برای همه است.

وی با تأکید بر ارتباط متقابل آموزش، صلح، دموکراسی و حقوق صنفی، ضرورت حمایت از مدارس دولتی، بهبود شرایط کاری معلمان، افزایش سرمایه‌گذاری عمومی در آموزش و گسترش مشارکت جوانان و زنان در اتحادیه‌ها را مورد توجه قرار داد.

در مجموع، پیام اصلی این سخنرانی آن بود که اتحادیه‌های آموزشی باید با تقویت انسجام و قدرت جمعی خود، نقش فعال‌تری در شکل‌دهی به آینده آموزش، دفاع از حقوق بشر و حقوق صنفی و بهبود شرایط زندگی و کار معلمان ایفا کنند.

برگرفته از کانال شورای هماهنگی تشکل‌های صنفی فرهنگیان ایران

***راهپیمایی و تجمع صدها کارگر در تایوان برای افزایش دستمزدها، اصلاح نظام بازنشستگی و سهم‌شدن در سود شرکت‌ها مقابل ساختمان ریاست‌جمهوری**

روزدوشنبه 19 اکتبر، حدود 2 هزار کارگر از اتحادیه‌ها و گروه‌های کارگری مختلف تایوان، مقابل ساختمان ریاست‌جمهوری در تاییه تجمع کردند و خواستار افزایش دستمزدها، بالا بردن سهم کارفرمایان در پرداخت حق بازنشستگی، ایجاد سازوکاری روشن برای تقسیم سود شرکت‌ها با کارگران و تقویت حمایت‌های اجتماعی و ایمنی محیط کار شدند. این تجمع در ادامه موجی از اعتصاب‌ها و رأی‌گیری‌های اتحادیه‌ای درباره مجوز اعتصاب در بخش‌های مختلف اقتصاد تایوان برگزار شد.



به گزارش خبرگزاری مرکزی تایوان (CNA)، شرکت کنندگان که نمایندگان دهها اتحادیه کارگری را در میان خود داشتند، در خیابان کتگالان، مقابل دفتر ریاست جمهوری گرد آمدند و سپس در خیابانهای اطراف، از جمله در مسیر ساختمان مجلس، راهپیمایی کردند و به محل تجمع بازگشتند.

یکی از محورهای اصلی تجمع، اصلاح نظام بازنشستگی کارگران بود. بر اساس مقررات جاری تایوان که از ژوئیه 2005 اجرا شده است، کارفرمایان باید هر ماه دستکم معادل 6 درصد دستمزد کارگر را به حساب بازنشستگی او واریز کنند. کارگران نیز میتوانند به صورت داوطلبانه تا 6 درصد دیگر از دستمزد خود را به این حساب اختصاص دهند.

هو چنگجیا، رئیس کنفدراسیون اتحادیههای کارگری جبهه همبستگی تایوان، اعلام کرد که نرخ کنونی سهم کارفرما برای تأمین بازنشستگی کافی نیست و باید ابتدا به 9 درصد و سپس به تدریج به 15 درصد افزایش یابد. به گفته او، با گذشت بیش از دو دهه از اجرای نظام کنونی، ادامه پرداختها با نرخ فعلی نمیتواند امنیت اقتصادی کارگران در دوران بازنشستگی را تضمین کند.

مطالبه دیگر اتحادیهها، اصلاح ماده 29 قانون استانداردهای کار با هدف تعیین قواعد روشنتر برای تقسیم سود شرکتها با کارگران بود. نمایندگان اتحادیهها تأکید کردند که افزایش سود و رشد اقتصادی نباید تنها به سود صاحبان سرمایه یا کارکنان بخشهای پردرآمد فناوری تمام شود، بلکه کارگران صنایع سنتی و دیگر بخشهای اقتصادی نیز باید از ثمره کار خود سهمی متناسب دریافت کنند.

این مطالبه در شرایطی مطرح شده است که رونق صنایع نیمه رسانا و فناوریهای مرتبط با هوش مصنوعی، بحث درباره چگونگی توزیع منافع رشد اقتصادی را به یکی از موضوعهای مهم روابط کار در تایوان تبدیل کرده است.

تجمع روز دوشنبه در شرایطی برگزار شد که در هفتههای اخیر، کارگران چند واحد صنعتی دست به اعتصاب زدهاند و اتحادیههای دیگری نیز برای کسب مجوز اعتصاب رأیگیری کردهاند. از جمله،

اتحادیه‌های کارگری شرکت مخابرات چونگ‌هوا و واحدهای تایوانی شرکت آمریکایی مایکرون، تولیدکننده تراشه‌های حافظه، درگیر اختلاف بر سر دستمزدها و سازوکار تقسیم سود بوده‌اند.

در شرکت مایکرون، اتحادیه کارگران واحد تایوان پس از رأی‌گیری اعضا مجوز اعتصاب به دست آورده است. اختلاف اصلی بر سر نبود یک سازوکار پایدار و مورد توافق برای سهم‌کردن کارگران در سود شرکت است. اتحادیه معتقد است پرداخت پاداش‌های موردی، جایگزین توافقی روشن و پایدار درباره تقسیم سود نمی‌شود. با این حال، تجمع روز ۱۹ اکتبر اعتصاب کارگران مایکرون نبود؛ اتحادیه از اعضا خواسته بود برای شرکت در این تجمع مرخصی بگیرند.

اتحادیه کارگران شرکت مخابرات چونگ‌هوا نیز با استناد به سود بالای شرکت، خواستار افزایش دستمزدها شده است. نمایندگان اتحادیه اعلام کرده‌اند که در صورت بی‌نتیجه ماندن مذاکرات، امکان استفاده از اعتصاب به‌عنوان ابزار فشار وجود دارد.

شی شوهوا، رئیس کنفدراسیون اتحادیه‌های کارگری تایوان، در جریان تجمع هشدار داد که اگر اصلاح نظام بازنشستگی همچنان متوقف بماند، اتحادیه‌ها ممکن است پیش از انتخابات سال 2028 برای اعتصاب عمومی سراسری فراخوان بدهند. این سخنان بیانگر احتمال تشدید مبارزه در آینده است و به معنای اعلام اعتصاب عمومی برای روزهای کنونی نیست.

وزارت کار تایوان در واکنش به این مطالبات اعلام کرد که با بررسی افزایش سهم کارفرمایان در نظام بازنشستگی مخالفتی ندارد، اما هرگونه تغییر نیازمند ارزیابی دقیق است. این وزارتخانه همچنین به مشوق‌هایی اشاره کرد که شرکت‌ها را به افزایش داوطلبانه سهم بازنشستگی و بهبود دستمزدها ترغیب می‌کند.

در زمینه حداقل دستمزد نیز دولت اعلام کرده است که حداقل دستمزد ماهانه از 29 هزار و 500 دلار جدید تایوان در سال 2026 به 30 هزار و 900 دلار در سال 2027 افزایش خواهد یافت. با این حال، اتحادیه‌ها تأکید دارند که افزایش حداقل دستمزد به‌تنهایی پاسخگوی مطالبه افزایش واقعی دستمزدها و برخورداری کارگران از سود حاصل از فعالیت اقتصادی نیست.

تجمع تاییپه نشان داد که مطالبات مربوط به دستمزد، بازنشستگی و تقسیم سود به یک بخش محدود از اقتصاد تایوان منحصر نیست و اتحادیه‌های گوناگون در تلاش‌اند این مطالبات را به محور مشترک مبارزه کارگری تبدیل کنند.

***ادامه اعتراض صدها کارگر کارخانه فولادسازی سابق ایلوا جنوب‌ایتالیا نسبت به گسترش مرخصی اجباری و تهدید معیشت و آینده شغلی باراهیمایی، تجمع و اشغال فرودگاه شهر**

روز دوشنبه 19 اکتبر، صدها کارگر کارخانه فولادسازی سابق ایلوا در منطقه کورنیلانو شهر جنوا، در اعتراض به تصمیم مدیریت برای گسترش مرخصی اجباری با حمایت مالی دولت، به فرودگاه کریستوفورو کلمبو رفتند و بخش پروازهای خروجی آن را اشغال کردند. کارگران خواستار تضمین ادامه تولید، تأمین مواد اولیه و حفظ اشتغال شدند.



این اقدام پس از آن صورت گرفت که مدیران تصفیه شرکت آکیایریه در ایتالیا، اداره‌کننده مجموعه فولادسازی سابق ایلوا، روند درخواست گسترش مرخصی اجباری با حمایت مالی دولت را آغاز کردند. بر اساس این درخواست، شمار کارگران مشمول این برنامه در کارخانه جنوا می‌توانست از 280 نفر به 870 نفر از مجموع 917 کارگر افزایش یابد؛ اقدامی که کارگران آن را تهدیدی جدی علیه ادامه فعالیت کارخانه و آینده شغلی خود می‌دانند.

کارگران پس از برگزاری مجمع در برابر دروازه‌های کارخانه، به‌صورت راهپیمایی به سوی فرودگاه حرکت کردند و در سالن پروازهای خروجی تجمع کردند. نمایندگان اتحادیه‌ای، از جمله نمایندگان فیوم - وابسته به کنفدراسیون عمومی کار ایتالیا (CGIL)، فیم - وابسته به کنفدراسیون اتحادیه‌های کارگری ایتالیا (CISL) و اتحادیه پایه‌ای USB، بر ضرورت تضمین ادامه تولید و تأمین فوری مواد اولیه تأکید کردند.

آرماندو پالمبو، نماینده کارگران از فیوم، اعلام کرد که کارگران تا دریافت پاسخ روشن از دولت به اعتراض خود ادامه خواهند داد. نیکولا آپپچه، نماینده فیم، نیز هشدار داد که توقف بخش‌هایی از کارخانه می‌تواند کل فعالیت تولیدی باقی‌مانده را مختل کند. در جریان اعتراض، کارگران در بخش‌هایی از فرودگاه بر زمین نشستند و با کوبیدن کلاه‌های ایمنی خود بر کف سالن، خشم و نگرانی‌شان را نشان دادند. در این تجمع، فرزندان کارگران و هیئت‌هایی از دانش‌آموزان و دانشجویان نیز حضور داشتند و با کارگران اعلام همبستگی کردند.

در پی این اعتراض، وزارت کار اعلام کرد که تا برگزاری نشست دولت و اتحادیه‌ها در کاخ کیجی در روز 27 اکتبر، تغییری در شمار کارگران مشمول مرخصی اجباری کارخانه جنوا اعمال نخواهد شد و این تعداد در سطح 280 نفر باقی می‌ماند. کارگران در اواخر روز به تجمع در فرودگاه پایان دادند و آن را ترک کردند.

باین‌حال، بحران کارخانه جنوا بخشی از بحران گسترده‌تر مجموعه فولادسازی سابق ایلواست. مدیران تصفیه درخواست کرده‌اند شمار کارگران مشمول مرخصی اجباری در کل گروه از 4450 نفر به حداکثر 8622 نفر افزایش یابد. این درخواست، کارخانه‌های مختلف گروه، از جمله تاران‌تو و نووی لیگوره را نیز دربرمی‌گیرد و نگرانی‌ها درباره آینده تولید فولاد و امنیت شغلی هزاران کارگر را افزایش داده است.

اعتراض کارگران جنوا در حالی پایان یافت که تضمین موقت درباره عدم افزایش شمار کارگران مشمول مرخصی اجباری تا نشست 27 اکتبر به دست آمده بود؛ اما مسئله اصلی، یعنی تضمین ادامه تولید، تأمین مواد اولیه و حفظ اشتغال، همچنان حل‌نشده باقی مانده است.

***ادامه و گسترش اعتراض کامیون‌داران در جنوب ایتالیا نسبت به گرانی سوخت و هزینه حمل‌ونقل با مسدودکردن ورودی بندر ناپل**

روز دوشنبه 19 اکتبر، اعتراض کامیون‌داران در جنوب ایتالیا گسترش یافت و به اختلال در رفت‌وآمد کامیون‌ها در جاده‌ها و ورودی بندر تجاری ناپل انجامید. معترضان در ورودی بئوسان بندر ناپل، عبور کامیون‌های عازم محل بارگیری و سوارشدن به کشتی‌ها را مختل کردند؛ درحالی‌که خودروهای سواری اجازه عبور داشتند. این وضعیت بر جابه‌جایی کالا و تردد در مسیرهای منتهی به بندر اثر گذاشت.



این اعتراض‌ها در چند منطقه جنوب ایتالیا، از جمله سیسیل، کالابریا، پولیا و کامپانیا، با شیوه‌های متفاوتی ادامه یافت؛ از توقف کامیون‌ها و تجمع در جاده‌ها تا محدودکردن عبور و مرور در مسیرهای اصلی. خبرگزاری آنسا گزارش داد که کمبود محصولات تازه پیش‌تر در برخی بازارها و فروشگاه‌های مناطق مختلف کشور نیز احساس شده بود.

گرانی سوخت و افزایش هزینه‌های حمل‌ونقل از محورهای اصلی اعتراض است. در سیسپل، کمیته کامیون‌داران توقف پنج‌روزه فعالیت‌های حمل‌ونقل را از 16 تا پایان 20 اکتبر اعلام کرده بود. این کمیته علاوه بر هزینه بالای سوخت، به نبود پاسخ از سوی دولت و بلاتکلیفی درباره پرداخت کمک‌های مربوط به طرح جابه‌جایی کالا از مسیر دریایی، موسوم به Sea Modal Shift، اعتراض دارد.

در انتظار نتیجه مذاکرات اعلام‌شده با وزیر حمل‌ونقل، دامنه و چگونگی ادامه اعتراض‌ها همچنان به پاسخ دولت و توافق احتمالی با نمایندگان کامیون‌داران وابسته است.

***ادامه پرپرشدن کارگران بر اثر حوادث کاری زیرسایه بی‌خیالی صاحب منصبان:**

1- مصدومیت 656 کارگردارستان آذربایجان غربی بر اثر حوادث کاری طی 6 ماه اول سال جاری

روزدوشنبه 27 مهر، مدیرکل پزشکی قانونی آذربایجان غربی از ثبت 656 مورد مصدومیت ناشی از حوادث کار در استان طی نیمه نخست سال 1405 خبر داد و گفت: 636 نفر از مصدومان مرد و 20 نفر زن بودند.

2- مرگ و مصدومیت 2 کارگر در هشتگرد بر اثر سقوط در چاهک آسانسور

روزدوشنبه 27 مهر، 2 کارگر حین کار در یک ساختمان نیمه‌ساز در محدوده هشتگرد به چاهک آسانسور سقوط کردند و یکی از آنها دردم جان باخت و دیگر مصدوم شد.

3- مصدومیت یک کارگر در فردیس بر اثر سقوط در چاهک آسانسور

یک کارگر 58 ساله حین کار در طبقات یک مجتمع ساختمانی واقع در شهر فردیس، استان البرز، بر اثر سقوط در چاهک آسانسور مصدوم و به بیمارستان منتقل گردید.

4- جان باختن یک کارگر در نیشابور در ارتفاع 60 متری

یک اپراتور 65 ساله جرثقیل تاور حین کار در یکی از واحدهای صنعتی حاشیه شهر نیشابور در ارتفاع 60 متری دچار حادثه کاری شد و جان خود را از دست داد.

5- جان باختن کارگر کارخانه واگن پارس اراک بر اثر گیرکردن بین دو واگن

روزیکشنبه 26 مهر، یک کارگر 47 ساله بخش احیا صنعت کارخانه واگن پارس اراک بنام علی خسروی حین کار جابه‌جایی واگن‌ها در سالن A10 بین دو واگن گیر کرد و به شدت آسیب دید و به بیمارستان منتقل و در بخش مراقبت‌های ویژه (ICU) بستری شد و امروز صبح (بیست و هفتم آذر) در بیمارستان جان باخت.

akhbarkargari2468@gmail.com