

اخبار و گزارش های کارگری 30 شهریورماه 1405 (حاوی گزارش از 31 تجمع اعتراضی در ایران)

- ادامه اعتراض جمعی از جوانان متقاضی کار روستاهای موران و عمیشیه بزرگ شهرستان کارون با برپایی تجمع مقابل شرکت کشت و صنعت دعبل خزاعی برای بیست و یکمین روز

اذیت و آزار جوانان حق طلب توسط نیروهای سرکوب حکومت اسلامی با حمله وحشیانه به آنها و تیراندازی بسویشان

- هفتمین روز اعتراضات جمعی از جوانان متقاضی کار شهر حر با برپایی تجمع دوباره مقابل مجتمع کشت و صنعت نیشکر هفت تپه

- هشتمین دوشنبه اعتراضی کارگران مناطق عملیاتی صنعت نفت نسبت به تعیین سقف و کف حقوق با برپایی تجمع کارگران شرکت نفت و گاز پارس در دستکم 10 سکو دریایی، شرکت فلات قاره سکوی بهرگانسر، مرکز انتقال نفت شازند و شرکت مناطق نفتخیز جنوب بازرسی فنی ترابری اهواز

- ادامه دوشنبه اعتراضی کارگران بازنشسته مخابرات کشور نسبت به کاهش قدرت خرید، عدم پرداخت مطالبات و قطع خدمات بیمه تکمیلی با برپایی راهپیمایی و تجمع در شهرهای اصفهان، اهواز، تبریز، خرم آباد (تک نفره)، رشت، سنندج، کرمانشاه و همدان مقابل ساختمان مرکزی شرکت مخابرات استان های اصفهان، خوزستان، آذربایجان شرقی، لرستان، گیلان، کردستان، کرمانشاه و همدان،

بیجار مقابل اداره مخابرات شهرستان

و تهران مقابل ساختمان شرکت مخابرات ایران

- تجمع اعتراضی جمعی از کارگران بازنشسته صنعت اهواز اهواز نسبت به عدم پرداخت مطالبات مقابل درب حراست ساختمان چهار طبقه نفت اهواز

- کنش های جمعی از کارگران پیمانکاری معدن شماره سه گهر زمین سیرجان برای تضمین امنیت شغلی و معیشتی ادامه دارد

- سومین روز تجمع اعتراضی ده ها عضو هیئت علمی مشمول فراخوان های سال های 1399 تا 1402 نسبت به پلاتکلیفی کدهای استخدامی مقابل سازمان برنامه و بودجه

- تجمع اعتراضی غرفه داران خسارت دیده آتش سوزی نمایشگاه تنظیم بازار مدارس یاسوج مقابل ساختمان استانداری کهگیلویه و بویراحمد

- تجمع اعتراضی ناوایان ساوه نسبت به کسر سهمیه آرد و عدم پرداخت یارانه نان مقابل فرمانداری

- ادامه اعتراضات جمعی از مال باختگان پرونده گلوبال تبریز با تجمع مقابل مجتمع قضایی مدنی

- تجمع اعتراضی جمعی از ترخیص کاران و صاحبان شرکت های گمرک خرمشهر نسبت به انحصار در واردات خودرو

- اعتراض دانشجویان دانشگاه صنعتی شاهرود نسبت به مجازی شدن کلاس‌ها
- اعتراض دانشجویان دانشگاه هنر به دوگانه‌سازی آموزشی؛ کارشناسی مجازی و تحصیلات تکمیلی حضوری
- روز جهانی صلح مبارک
- امروز، ۲۱ سپتامبر، روز جهانی صلح است؛
- بیانیه‌ی #انجمن_صنفی_معلمان_کوردستان به مناسبت بازگشایی مدارس
- تحصیل رایگان، عادلانه و باکیفیت در محاصره، تبعیض، کالایی‌سازی آموزش و سرکوب فعالان صنفی
- دست دولت در جیب دانشجویان: افزایش چندبرابری هزینه‌های دانشجویی
- اعتصاب 3 روزه و تجمع صدها کارگر شرکتی راه‌آهن کره جنوبی برای استخدام مستقیم و بهبود شرایط کار
- اعتراض هزاران کارگر صنعت خودروسازی آلمان علیه اخراج‌ها و تعطیلی کارخانه‌ها
- ادامه اعتصاب کارگران پارکینگ لوئی‌شام لندن در اعتراض به تبعیض دستمزدی
- تجمع اعتراضی کارگران صنعتی اتریش نسبت به نداشتن امنیت شغلی
- بازهم تصادف وسیله نقلیه کارگران کشاورزی در مسیر محل کاروندگی؛ اینبار مرگ و مصدومیت 6 کارگر در محور سقز به بوکان
- بازهم واژگونی سرویس رفت و آمد کارگران؛ اینبار مصدومیت 8 کارگر در یزد
- جان باختن یک کارگر در اسلام آباد در داخل دستگاه چاپ
- جان باختن یکی از کارگران مصدوم حادثه انفجار کارخانه سیلیس ملایر پس از یک هفته دست و پنجه نرم کردن با مرگ در بیمارستان
- جان باختن یک کارگر در اقلیم کوردستان بر اثر سقوط از درخت گردو

- *ادامه اعتراض جمعی از جوانان متقاضی کار روستاهای موران و عمیشیه بزرگ شهرستان کارون با برپایی تجمع مقابل شرکت کشت و صنعت دعبل خزاعی برای بیست و یکمین روز
- اذیت و آزار جوانان حق طلب توسط نیروهای سرکوب حکومت اسلامی با حمله وحشیانه به آنها و تیراندازی بسویشان

روز دوشنبه 30 شهریور برای بیست و یکمین روز، جمعی از جوانان متقاضی کار روستاهای موران و عمیشیه بزرگ شهرستان کارون با برپایی تجمع مقابل شرکت کشت و صنعت دعبل خزاعی، به اعتراضشان ادامه دادند.

فیلم منتشره در شبکه های اجتماعی، از اذیت و آزار جوانان حق طلب توسط نیروهای سرکوب حکومت اسلامی با حمله وحشیانه به آنها و تیراندازی بسویشان، خبر می دهد.

درهمین رابطه: بیستمین روز تجمع اعتراضی جمعی از جوانان متقاضی کار روستاهای موران و عمیشیه بزرگ شهرستان کارون مقابل شرکت کشت و صنعت دعبل خزاعی

یورش دوباره نیروهای سرکوب حکومت اسلامی به تجمع کنندگان با تیراندازی و ضرب و شتم تعدادی از آنها

حضور جمعی از اهالی روستاهای موران و عمیشیه بزرگ برای جلوگیری از بازداشت جوانان حق طلب

روزیکشنبه 29 شهریور برای بیستمین روز، جمعی از جوانان متقاضی کار روستاهای موران و عمیشیه بزرگ شهرستان کارون مقابل شرکت کشت و صنعت دعبل خزاعی تجمع کردند.

گزارش و فیلم های منتشره در شبکه های اجتماعی، از یورش دوباره نیروهای سرکوب حکومت اسلامی به تجمع کنندگان با تیراندازی و ضرب و شتم تعدادی از آنها، خبر می دهند.



یکی از جوانان معترض به خبرنگار رسانه ای گفت: دو هفته پیش که برای پیگیری موضوع اشتغال تجمع کرده بودیم، از ما خواستند مدارکمان را تحویل شورا بدهیم تا برای کار معرفی شویم. ما هم به امید اینکه موضوع پیگیری می شود، مدارک حدود 200 نفر را تحویل دادیم و قرار شد خبر بدهند، اما بعد از گذشت دو هفته هیچ خبری نشد.

او ادامه داد: ما هم گفتیم تا اول مهر تجمع نکنیم؛ چون واقعاً دنبال شلوغی نیستیم و فقط می خواهیم کار داشته باشیم. اما هفته گذشته از طریق اقوامان که در شرکت مشغول به کار هستند، متوجه شدیم که شرکت دوباره نیرو گرفته و در بخش تجهیزات هم نیروهای جدید مشغول به کار شده اند.

این جوان معترض افزود: امروز برای همین موضوع دوباره به شرکت آمدم و پرسیدیم اگر قرار نیست نیروی جدید استخدام شود، پس این نیروهایی که به تازگی آمده‌اند از کجا جذب شده‌اند؟ در پاسخ به ما گفتند شرایط اقتصادی شرکت مناسب نیست و امکان استخدام ندارند.

به گفته او، تجمع جوانان در حالی ادامه پیدا کرد که نیروهای انتظامی نیز در محل حاضر شدند.

او افزود: با وجود آنکه تجمع‌کنندگان صرفاً برای پیگیری وضعیت اشتغال خود ایستاده بودند، با آنها برخورد قهری شد.

این جوان با انتقاد از برخورد قهری و شنیده نشدن صدای مردمان بومی خوزستان، تأکید کرد: ما واقعاً چیزی جز حقمان نمی‌خواهیم. جوانان این روستاها کار می‌خواهند و اگر قرار است نیروی جدید جذب شود، انتظار داریم ابتدا وضعیت جوانانی که مدت‌هاست منتظر کار هستند روشن شود. ما دنبال شلوغی نیستیم؛ فقط می‌خواهیم کار کنیم.

***هفتمین روز اعتراضات جمعی از جوانان متقاضی کار شهر حر با برپایی تجمع دوباره مقابل مجتمع کشت و صنعت نیشکر هفت تپه**

فیلم منتشره در شبکه های اجتماعی بتاريخ 30 شهریور، از هفتمین روز اعتراضات جمعی از جوانان متقاضی کار شهر حر با برپایی تجمع دوباره مقابل مجتمع کشت و صنعت نیشکر هفت تپه، خبر می دهد.

در همین رابطه: ادامه اعتراضات جمعی از جوانان متقاضی کار شهر حر با برپایی تجمع مقابل کارخانه کاغذ پارس

روز پنج شنبه 26 شهریور، جمعی از جوانان متقاضی کار شهر حر، شهرستان شوش، در ادامه اعتراضاتشان + دست به تجمع مقابل کارخانه کاغذ پارس واقع در هفت تپه، جنب مجتمع کشت ونیشکر هفت تپه، زدند و خواستار بکارگیری و اشتغال در واحدهای صنعتی و تولیدی در منطقه شدند.



تجمع‌کنندگان با اشاره به فاصله حدود پنج کیلومتری شهر حر با کارخانه کاغذ پارس، بر ضرورت توجه به ظرفیت نیروی انسانی منطقه، به‌ویژه جوانان تحصیل‌کرده و دارای شرایط لازم برای اشتغال تأکید کردند.

آنها به خبرنگاریک رسانه گفتند: نزدیکی محل سکونتشان به شرکت گروه صنایع کاغذ پارس، زمینه مناسبی برای استفاده از نیروی بومی فراهم کرده است؛ با این حال، بخشی از جوانان شهر همچنان با مشکل بیکاری و محدودیت فرصت‌های شغلی مواجه هستند.

یکی از این جوانان گفت: از دیگر مطالبات مطرح‌شده ما، بررسی ظرفیت اشتغال جوانان شهر حر و ایجاد سازوکاری مشخص برای معرفی و به‌کارگیری نیروهای بومی واجد شرایط در فرصت‌های شغلی موجود و آینده شرکت بود.

جوانان حاضر در این تجمع همچنین بر آثار اشتغال بومی بر معیشت خانوارها و کاهش دغدغه بیکاری تأکید کردند و از مدیرعامل شرکت گروه صنایع کاغذ پارس خواستند موضوع اشتغال جوانان شهر حر را مورد بررسی قرار دهد.

+ازسرگیری اعتراضات جمعی از جوانان متقاضی کار شهر حر با برپایی تجمع مقابل مجتمع کشت و صنعت نیشکر هفت تپه

روزدوشنبه 23 شهریور، جمعی از جوانان متقاضی کار شهر حر، شهرستان شوش، با برپایی تجمع مقابل مجتمع کشت و صنعت نیشکر هفت تپه، اعتراضاتشان را نسبت به بیکاری ازسرگرتند.



این متقاضیان کار با اشاره به نزدیکی جغرافیایی شهر خُر به شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه (در فاصله تنها 5 کیلومتری)، به خبرنگار رسانه ای گفتند: با توجه به سابقه مالکیت اراضی منطقه توسط اهالی، اولویت اشتغال باید به جوانان این منطقه اختصاص یابد.

آنها خاطرنشان کردند که با توجه به بازنشستگی نیروهای قدیمی و همچنین خالی شدن پست‌های شغلی ناشی از فوت برخی کارکنان، ظرفیت‌های خالی بسیاری برای جذب نیرو وجود دارد .

همچنین این جوانان با اشاره به پتانسیل‌های موجود در مجتمع هفت‌تپه، خواستار فعال‌سازی واحدهای راکد و غیرفعال از جمله واحدهای «الکل‌سازی»، «گوجه‌فرنگی» و «زغال» شدند تا از این طریق، نه تنها برای جوانان بومی اشتغال ایجاد شود، بلکه بهر‌موری کل مجموعه نیز افزایش یابد .

***هشتمین دوشنبه اعتراضی کارگران مناطق عملیاتی صنعت نفت نسبت به تعیین سقف و کف حقوق با برپایی تجمع کارگران شرکت نفت و گاز پارس در دستکم 10 سکو دریایی، شرکت فلات قاره سکوی بهرگانسر، مرکزانتقال نفت شازند و شرکت مناطق نفت‌خیز جنوب بازرسی فنی ترابری اهواز**

روز دوشنبه 30 شهریور، کارگران مناطق عملیاتی صنعت نفت با برپایی تجمع در شرکت نفت و گاز پارس در دستکم 10 سکو دریایی شرکت فلات قاره سکوی بهرگانسر، مرکزانتقال نفت شازند و شرکت مناطق نفت‌خیز جنوب بازرسی فنی ترابری اهواز، هشتمین دوشنبه اعتراضی خود را نسبت به تعیین سقف و کف حقوق در دور جدید رقم زدند و خواستار حذف سقف حقوق در مناطق عملیاتی صنعت نفت، عدم تفکیک مشاغل به تخصصی و پشتیبانی، اعمال آیتم ترمیم حقوق به کلیه مؤلفه‌های پرداخت، حذف کامل سقف بازنشستگی و پرداخت کامل سنوات، عدم ادغام صندوق بازنشستگی نفت با سایر صندوق‌ها، اصلاح کف حقوق برای کارگران جدیدالاستخدام، مرجوع نمودن مالیات‌های کسر شده اضافی در سال‌های اخیر و اجرای کامل ماده ده و عودت بک پی از سال 93، شدند.



*ادامه دوشنبه اعتراضی کارگران بازنشسته مخابرات کشور نسبت به کاهش قدرت خرید، عدم پرداخت مطالبات و قطع خدمات بیمه تکمیلی با برپایی راهپیمایی و تجمع در شهرهای اصفهان، اهواز، تبریز، خرم آباد (تک نفره)، رشت، سمنان، کرمانشاه و همدان مقابل ساختمان مرکزی شرکت مخابرات استان های اصفهان، خوزستان، آذربایجان شرقی، لرستان، گیلان، کردستان، کرمانشاه و همدان،

بیجار مقابل اداره مخابرات شهرستان

و تهران مقابل ساختمان شرکت مخابرات ایران

روز دوشنبه 30 شهریور

شعارها:

«بازنشسته دادبزن حق توفریاد بزن»

«تا اوضاع چنینه دوشنبه ها همینه»

«این همه بی عدالتی هرگز ندیده ملت»

«یه اختلاس کم بشه مشکل ما حل میشه»

« وزیر بی لیاقت نمی خوایم نمی خوایم»

« وزیر بی تفاوت نمی خوایم نمی خوایم»

« مدیر بی لیاقت نمی خوایم نمی خوایم»

«مدیر بی لیاقت دیکته میشه به ملت»

«مدیر بی کفایت دیکته میشه به ملت»

«حسین حسین شعارشون دزدی و غارت کارشون»

«حقوق ما ریالیه هزینہ ها دلاریه»

«گرانی تورم بالای جان مردم»

«سهامداران عمده ننگت باد ننگت باد»

«هاشمی ننگت باد ننگت باد»

«بشیری ننگت باد ننگت باد»

«قانون واگذاری اجرا باید گردد»

«نه سازش نه تسلیم اجرای آئین نامه»

« اجرای آئین نامه حق مسلم ماست»

« اجرای آئین نامه بی عذربی بهانه»

«مخابرات ایران قانون نمی پذیرد»

«مخابرات برده حق ماهارو خورده»

«مخابرات رها شده اسیر قلدرها شده»

«ستادفرمان امام حق ماهارو خورده»

«اعتماد مبین سپاه حق ماهارو خورده»

«دیگه نگید نداریم خسته از این شعاریم»

«نوبت ما که میشه خزانه خالی میشه»

«سهامدار دروغگو حاصل وعده هات کو»

«سهامدار حیا کن شرکت و رهاکن»

«مخابرات حیا کن به وعده هات عمل کن»

«مخابرات حیا کن حق ما را اداکن»
«بیمه هارو قطع کردند به ما خیانت کردند»

تصاویر:

أصفهان:



اهواز:



***تجمع اعتراضی جمعی از کارگران بازنشسته صنعت اهواز اهواز نسبت به عدم پرداخت مطالبات مقابل درب حراست ساختمان چهارطبقه نفت اهواز**

روز دوشنبه 30 شهریور، جمعی از کارگران بازنشسته صنعت اهواز اهواز نسبت به عدم پرداخت مطالبات مبنی بر 5 ماه بک پی مزایای جانبی سال 1405 و بن کارت (مزایای جانبی) سال 1402 و ...مقابل درب حراست ساختمان چهارطبقه نفت اهواز، تجمع کردند وبا سردادن شعارها زیر خواهان پرداخت مطالبات خود شدند.

شعارها:

«تجمع اعتراض حق مسلم ماست»

«شاغل وبازنشسته اتحاد اتحاد»

«تاحق خود نگیریم آروم نمی نشینیم»

«حقوق نصف نیمه سکوت کنی همینه»

«سفره بازنشسته خالی تر از گذشته»

«صندوق و غارت کردند مارو بیچاره کردند»

«صندوق پردرآمد چی برسر تو آمد»

«ما که غیر حق نمی خوایم صدقه صندوق نمی خوایم»

***کنش های جمعی از کارگران پیمانکاری معدن شماره سه گهرزمین سیرجان برای تضمین امنیت شغلی و معیشتی ادامه دارد**

روز دوشنبه 30 شهریور، جمعی از کارگران پیمانکاری معدن شماره سه گهرزمین سیرجان از ادمه کنش هایشان برای تضمین امنیت شغلی و معیشتی با برپایی تجمع مقابل فرمانداری و اداره کار این شهرستان در استان کرمان خبر دادند.

آنها به خبرنگار رسانه ای گفتند: اداره کار به ما اعلام کرده بود که طبق مصوبه مربوطه، معدن 3 گهر زمین موظف به جذب نیروهای تعدیل شده است، اما به گفته این کارگر، شرکت جهاد نصر در روند اجرای این موضوع اعمال نفوذ کرده و در نهایت کارگران با دو گزینه مواجه شده اند.

یکی از کارگران این پروژه نیز گفت: حدود یک ماه است که 116 نفر از کارگران تعدیل شده ایم و تاکنون برای تعیین تکلیف وضعیت شغلی خود پیگیری های مختلفی انجام داده ایم.

وی افزود: اداره کار به ما اعلام کرده بود که طبق مصوبه مربوطه، معدن 3 گهر زمین موظف به جذب نیروهای تعدیل شده است، اما به گفته این کارگر، شرکت جهاد نصر در روند اجرای این موضوع اعمال نفوذ کرده و در نهایت کارگران با دو گزینه مواجه شده اند.

این کارگر ادامه داد: به ما گفته اند یا باید به بشاگرد بندرعباس برای فعالیت در یک پروژه راه سازی برویم که حقوق آن نیز به گفته آنها هر سه ماه یکبار پرداخت می شود، یا اینکه تسویه حساب کنیم.

وی با اشاره به شرایط زندگی کارگران گفت: ما سال ها در معدن کار کرده ایم و سلامت و جوانی خود را در این محیط کاری گذاشته ایم؛ اما اکنون بعد از 10 تا 15 سال سابقه، با تعدیل نیرو مواجه شده ایم.

این کارگر افزود: بسیاری از کارگران در سیرجان خانه اجاره کرده اند، فرزندانشان را در مدارس ثبت نام کرده اند و با اتکا به حقوق دریافتی خود از معدن، قسط وام و سایر تعهدات مالی دارند؛ بنابراین بیکار شدن آنها مشکلات جدی برای خانواده هایشان ایجاد کرده است.

وی گفت: قرار است فردا کارگران به همراه خانواده های خود برای پیگیری وضعیت شغلی و اعتراض به این شرایط در اداره کار و فرمانداری حضور پیدا کنند.

این کارگر با بیان اینکه کارگران خواستار تعیین تکلیف وضعیت شغلی خود هستند، گفت: انتظار داریم مسئولان موضوع را بررسی کنند و اجازه ندهند نیروهایی که سال ها در این پروژه کار کرده اند، بدون تعیین تکلیف و تأمین امنیت شغلی، بیکار شوند.

کارگران همچنین از مسئولان اداره کار و فرمانداری درخواست کرده اند وضعیت مصوبه مربوط به جذب نیروهای تعدیل شده و علت عدم اجرای آن را بررسی و درباره ادامه همکاری یا بازگشت آنان به کار تصمیم گیری کنند.

در همین رابطه: ادامه کنش های جمعی از کارگران پیمانکاری معدن شماره سه گهرزمین سیرجان برای تضمین امنیت شغلی و معیشتی بابرپایی تجمع مقابل فرمانداری و اداره کار

روز دوشنبه 16 شهریور، جمعی از کارگران پیمانکاری معدن شماره سه گهرزمین سیرجان (شرکت پیمانکاری محور گستر نصر) در ادامه کنش هایشان + برای تضمین امنیت شغلی و معیشتی مقابل فرمانداری و اداره کار این شهرستان در استان کرمان تجمع کردند.



یکی از این کارگران با بیان اینکه تصمیم شرکت می‌تواند به بیکاری 115 سرپرست خانوار منجر شود، به خبرنگار رسانه ای گفت: به ما یکدفعه اعلام کردند تا آخر برج کار تعطیل است؛ هر کس می‌خواهد با ما به پروژه راهسازی بیاید و هر کس هم نمی‌آید، به سلامت. بعد از سال‌ها سابقه کار، درست نیست به کارگر این‌طور گفته شود.

او ادامه داد: ما سال‌ها در این شرکت زحمت کشیدیم، سختی کشیدیم و در شرایط دشوار سر کار بودیم. الان هم هر ماه حقوق می‌گیریم و زندگی‌مان را با همین درآمد می‌چرخانیم. متأسفانه در شرایطی قرار گرفته‌ایم که اگر شرکت بخواهد نیروها را کنار بگذارد، نمی‌دانیم باید چه کار کنیم.

این کارگر با تأکید بر اینکه کارگران با اصل ادامه فعالیت شرکت مشکلی ندارند، گفت: اگر شرکت می‌خواهد اینجا کار نکند، دستگاه‌هایش را بردارد و برود، اما نیروهایی که سال‌ها اینجا زحمت کشیده‌اند باید تعیین تکلیف شوند. حداقل ما را بین شرکت‌های دیگر تقسیم کنند تا بیکار نشویم.

وی با اشاره به سابقه فعالیت کارگران در شرایط دشوار افزود: ما کسانی بودیم که در زمان جنگ هم سر کار بودیم. حالا در این شرایط بد اقتصادی، اگر بخواهند یکباره ما را کنار بگذارند، واقعاً نمی‌دانیم خانواده‌هایمان را چگونه اداره کنیم.

کارگران شرکت محور گستر نصر تأکید دارند که انتقال اجباری محل کار، بدون در نظر گرفتن شرایط خانوادگی و محل سکونت آن‌ها، عملاً آن‌ها را میان دو انتخاب دشوار یعنی ترک شهر و خانواده یا از دست دادن شغل قرار می‌دهد.

این کارگران خواستار ورود فوری مسئولان شهرستان سیرجان و اداره کار برای تعیین تکلیف وضعیت شغلی خود هستند و تأکید دارند که پس از سال‌ها سابقه کار، نباید پایان یک پروژه به معنای پایان اشتغال آن‌ها باشد.

کارگران همچنین خواستار آن هستند که در صورت پایان فعالیت شرکت در پروژه سیرجان، امکان ادامه اشتغال آن‌ها در سایر شرکت‌ها و پروژه‌های موجود در منطقه فراهم شود تا معیشت 115 خانواده تحت تأثیر این تصمیم قرار نگیرد.

+تجمع جمعی از کارگران پیمانکاری معدن شماره سه گهرزمین سیرجان برای تضمین امنیت شغلی و معیشتی در فرمانداری

روز چهارشنبه 28 مرداد، جمعی از کارگران پیمانکاری معدن شماره سه گهرزمین سیرجان(شرکت پیمانکاری محور گستر نصر) از تجمعشان در فرمانداری این شهرستان در استان کرمان برای تضمین امنیت شغلی و معیشتی خودخبر دادند.

آنها به خبرنگار رسانه ای گفتند: 115 کارگرمعدن شماره سه گهرزمین در سیرجان، تحت مسئولیت شرکت پیمانکاری محور گستر نصر هستیم که بعد از 11 سال سابقه کار، اخیراً به ما اعلام شده تا پایان ماه همزمان با اتمام پروژه، یا باید به پروژه‌های جدید در مرز مهران در ایلام یا جاسک منتقل شویم یا اینکه با ما تسویه حساب می‌کنند.

این کارگران که همگی بومی منطقه سیرجان هستند و هرساله قرار داد آنها با پیمانکار تنظیم می‌شده؛ افزودند: اول مرداد قرارداد یکساله کارگران به یکباره یک ماهه شد و تا پایان این قرارداد به ما مهلت داده شده، بین ماندن و رفتن تصمیم گیری کنیم .

آنها ادامه دادند: سالهاست در شرایط سخت کاری در پروژه‌های مختلف در کنار شرکت پیمانکار کار کرده‌ایم و اکنون قابل قبول نیست که بعد از یک دهه کار و تلاش به حال خود رها شویم. تصمیم گیری برای کار به دور از خانواده‌هایمان در این شرایط جنگی و اقتصادی، آنهم در مرز مهران و جاسک، برایمان بسیار سخت است؛ از طرفی از تعدیل و بیکاری هم می‌ترسیم.

این کارگران با بیان اینکه در جریان پیگیری وضعیت شغلی‌مان، در دفتر فرمانداری سیرجان حاضر شدیم و فرماندار وعده همراهی داد؛ تاکید کردند: خواسته ما کارگران بومی، کار در پروژه‌های معدنی، راهسازی و یا دیگر پروژه‌های فعال در سیرجان است تا زندگی خانوادگی و معیشت‌مان به خطر نیفتد.

***سومین روز تجمع اعتراضی ده ها عضو هیئت‌علمی مشمول فراخوان‌های سال‌های 1399 تا 1402 نسبت به بلاتکلیفی کدهای استخدامی مقابل سازمان برنامه و بودجه**

روز دوشنبه 30 شهریور برای سومین روز متوالی، ده ها عضو هیئت‌علمی مشمول فراخوان‌های سال‌های 1399 تا 1402 برای اعتراض به بلاتکلیفی کدهای استخدامی مقابل سازمان برنامه و بودجه در تهران تجمع کردند و خواستار تعیین تکلیف نهایی وضعیت استخدامی شدند.



آنها به خبرنگار رسانه ای گفتند: با وجود طی مراحل متعدد و زمان بر جذب، از جمله گزینش، مصاحبه و سایر مراحل اداری و تخصصی و همچنین تأیید فرآیند تلفیق، روند صدور کد استخدامی شماری از آنها همچنان متوقف مانده است.

آنها افزودند: فهرست اعضای هیئت علمی مشمول برای ادامه مراحل اداری و صدور کد استخدامی نیازمند امضای پورمحمدی، رئیس سازمان برنامه و بودجه، است؛ امضایی که تاکنون انجام نشده و همین مسئله موجب تداوم بلاتکلیفی آنان شده است.

آنها ادامه دادند: فهرست آنان از سوی وزارت علوم و سازمان اداری و استخدامی تأیید شده و بودجه مربوط نیز در مراحل آموزش و تلفیق سازمان برنامه و بودجه تعیین شده است، اما روند صدور کدهای استخدامی همچنان در انتظار انجام امضای موردنیاز است.

تجمع کنندگان در خاتمه گفتند: تا زمان تعیین تکلیف فهرست و انجام امضای موردنیاز، پیگیری های خود را ادامه خواهند داد و خواستار آن هستند که رئیس سازمان برنامه و بودجه با امضای فهرست، زمینه ادامه فرآیند صدور کدهای استخدامی را فراهم کند.

***تجمع اعتراضی غرفه داران خسارت دیده آتش سوزی نمایشگاه تنظیم بازار مدارس یاسوج مقابل ساختمان استانداری کهگیلویه و بویراحمد**

فیلم و گزارش های منتشره در شبکه های اجتماعی، از تجمع اعتراضی روزدوشنبه 30 شهریور، غرفه داران خسارت دیده حادثه آتش سوزی یکشنبه شب (29 شهریور) نمایشگاه تنظیم بازار مدارس یاسوج مقابل ساختمان استانداری کهگیلویه و بویراحمد، خبر می دهند.

***تجمع اعتراضی نانوایان ساوه نسبت به کسر سهمیه آرد و عدم پرداخت یارانه نان مقابل فرمانداری**

فیلم منتشره در شبکه های اجتماعی، از تجمع اعتراضی روز دوشنبه 30 شهریور، نانوایان ساوه نسبت به کسر سهمیه آرد و عدم پرداخت یارانه نان مقابل فرمانداری این شهرستان در استان مرکزی خبر می دهد.

***ادامه اعتراضات جمعی از مال باختگان پرونده گلوبال تبریز با تجمع مقابل مجتمع قضایی مدنی**

براساس فیلم منتشره در شبکه های اجتماعی، روز دوشنبه 30 شهریور، جمعی از مال باختگان پرونده گلوبال تبریز با تجمع مقابل مجتمع قضایی مدنی به اعتراضاتشان ادامه دادند و خواستار تعیین تکلیف وضعیت سرمایه های از دست رفته و پاسخگویی مسئولان شدند.

/تجمع اعتراضی جمعی از ترخیص کاران و صاحبان شرکت های گمرک خرمشهر نسبت به انحصار در واردات خودرو

روز دوشنبه 30 شهریور، فیلمی هم از تجمع اعتراضی جمعی از ترخیص کاران و صاحبان شرکت های گمرک خرمشهر نسبت به انحصار در واردات خودرو، در شبکه های اجتماعی منتشر شد.

***اعتراض دانشجویان دانشگاه صنعتی شاهرود نسبت به مجازی شدن کلاس ها**

بنا بر گزارش های رسیده به دانشجویان متحد، دانشگاه صنعتی شاهرود اعلام کرده است که کلاس های هفته اول نیمسال به صورت مجازی برگزار می شوند. دانشجویان دانشگاه صنعتی شاهرود نسبت به این تصمیم و مجازی شدن کلاس ها در آغاز ترم معترض هستند.

بهانه معاونت دانشجویی دانشگاه آن است که دانشگاه از ظرفیت ۲۵ درصدی که وزارت علوم در اختیار دانشگاه ها قرار داده، استفاده می کند.

این در حالی است که دانشجویان معتقدند چنین ظرفیتی باید در شرایط خاص و مواقع ضروری مانند برودت هوا مورد استفاده قرار گیرد و استفاده از آن در ابتدای ترم توجیهی ندارد.

***اعتراض دانشجویان دانشگاه هنر به دوگانه سازی آموزشی؛ کارشناسی مجازی و تحصیلات تکمیلی حضوری**

دانشگاه هنر اعلام کرده است که کلاس های کارشناسی ارشد و دکتری از ۱۱ مهرماه به صورت حضوری آغاز می شود، اما کلاس های دانشجویان کارشناسی تا ۳۰ مهر مجازی و از ۲ آبان حضوری خواهد بود.

دانشجویان مقطع کارشناسی دانشگاه هنر ایران با انتشار بیانیه ای، به تصمیم دانشگاه برای آغاز متفاوت کلاس های حضوری در مقاطع مختلف اعتراض کردند و خواستار لغو این تفاوت شدند.

دانشجویان این طور بیان کرده اند که وقتی زیرساخت برگزاری کلاس حضوری از ۱۱ مهر برای دانشجویان تحصیلات تکمیلی وجود دارد، چرا همین امکان از دانشجویان کارشناسی سلب شده است؟!

*روز جهانی صلح مبارک

امروز، ۲۱ سپتامبر، روز جهانی صلح است؛

روزی برای یادآوری یک حق ساده و انسانی:

هر کودکی حق دارد در صلح، امنیت و آرامش زندگی کند.

کودکان حق دارند کودکی کنند، درس بخوانند، بازی کنند و آینده‌شان را بدون ترس از جنگ بسازند.

آرزو کنیم ایران و جهان، جایی امن‌تر برای کودکان باشد؛

جایی که صدای خنده‌ی بچه‌ها از صدای جنگ بلندتر باشد.

انجمن یاری کودکان در معرض خطر

***بیانیه‌ی #انجمن_صنفی_معلمان_کوردستان به مناسبت بازگشایی مدارس**

تحصیل رایگان، عادلانه و باکیفیت در محاصره، تبعیض، کالایی‌سازی آموزش و سرکوب فعالان صنفی

با نزدیک شدن به بازگشایی پر از ابهام و تردید مدارس، مطابق معمول شاهد ادعاها، شعارها و اظهارنظرهای پرطمطراق مسئولان درباره اوضاع مدارس و آغاز و استمرار پرشور فرایند آموزش هستیم اما واقعیت مدارس تصویری متفاوت‌تر ارائه می‌دهد. گسترش نابرابری آموزشی، محتوای ناکارآمد کتب درسی، کمبود شدید نیروی انسانی، کالایی‌شدن آموزش، فرسودگی مدارس، تراکم غیرمتعارف کلاس‌ها و تشدید فشار بر معلمان منتقد و مطالبه‌گر چنان دمار از روزگار آموزش و پرورش درآورده که مراسم تشریفاتی در چند مدرسه برخوردار و سخنان و شعارهای کلیشه‌ای و ویترونی نه می‌تواند رمق و رونقی بیافریند و نه کمبودها و بحران‌های نظام آموزشی را پنهان کند. علاوه بر اینها آنچه اکنون به یک نگرانی جدی برای خانواده‌ها و معلمان تبدیل شده، "عدم استمرار آموزش حضوری در مدارس" است و گمانه‌زنی‌های مسئولان در خصوص ناترازی انرژی (کمبود برق، گاز) و... بر این نگرانی‌ها افزوده است. اما به فرض عدم تحقق این احتمالات و با حضوری شدن مدارس، باز به‌خوبی می‌دانیم که مدرسه بدون معلمان کافی و باانگیزه، تحصیل بدون کیفیت و عدالت، و مطالبه‌گری بدون آزادی صنفی، کالبد واقعی آموزش عمومی را تهی می‌کند.

دسترسی به آموزش باکیفیت حق تمام جامعه است و نباید تابع جغرافیای محل تولد و تحصیل یا وضعیت اقتصادی خانواده باشد. اما شکاف میان مناطق برخوردار با مناطق محروم، دسترسی نابرابر به امکانات و تفاوت‌های فاحش در خدمات ارائه شده به دانش‌آموزان نشان می‌دهد که «عدالت آموزشی» بیش از آنکه واقعیتی موجود باشد، شعاریست تکراری که مدعیان آن هم باورش ندارند. فاصله گرفتن از آموزش رایگان و حرکت به سوی کالایی‌سازی آموزش به این معناست که کیفیت تحصیل، امکانات مدرسه، کلاس‌های تقویتی و فرصت‌های پیشرفت بیش از پیش به قدرت خرید خانواده‌ها وابسته می‌شود و مدرسه عمومی از کارکرد اجتماعی خود فاصله گرفته و آموزش به امتیازی اقتصادی تبدیل می‌شود که این مسئله یکی از جدی‌ترین تهدیدها علیه زندگی و آینده شهروندان و انسجام اجتماعی است. لذا اصل برخورداری همگانی از آموزش رایگان و برابر را نمی‌توان تحت

عنوان «مشارکت مردمی»، «خصوصی‌سازی» یا عناوین مشابه به مسلخ برد و مسئولیت‌های دولت را با این توجیهات بر دوش خانواده‌ها گذاشت.

چالش اساسی دیگر در بحث نیروی انسانی است. در استان کوردستان بنا بر آمارهای موجود و علیرغم کلاس‌های پرجمعیت، ادغام برخی کلاسها در متوسطه اول و دوم، حذف برخی از پست‌ها و معاونت‌های مدارس، تقلیل ساعات مشاوران و مربیان تربیتی و سلامت، همچنان با کمبود حدود ۲۷۴۰ معلم مواجهیم و نزدیک به ۶۶ هزار ساعت آموزشی خالی وجود دارد (اگر آمار کلاس‌ها و اختصاص نیروها را استاندارد لحاظ کنیم کمبود معلم استان به بیش از ۱۰ هزار نفر هم می‌رسد). از طرف دیگر نیروهای موجود هم به دلیل تبعیض‌ها و تورم شدید آنچنان درگیر فشار مالی، شغل دوم و مشکلات عدیده زندگی هستند که نه فرصتی برای مطالعه و به‌روزر کردن دانش و مهارت خود داشته‌اند و نه شور و انگیزه‌ای که بتواند دانش‌آموز را سر شوق آورد. در کنار اینها فشار بر معلمان منتقد و حذف مجموعه‌ای از معلمان مطالبه‌گر و خوشنام از ساختار آموزش یک شکاف عمیق بین بدنه و مدیریت آموزش و پرورش ایجاد کرده که تأثیرات منفی آن هویداست.

از سویی دیگر آمار مدارس فرسوده به‌حدی است که بخش قابل توجهی از دانش‌آموزان و معلمان ناچارند ساعات فعالیت و حضور خود را در ساختمان‌هایی سپری کنند که از استانداردهای ایمنی، بهداشتی و آموزشی برخوردار نیستند و جان و روان آنها را تهدید می‌کند.

کلاس‌های پرجمعیت هم تدریس و یادگیری را به فرایندی فرسایشی برای معلم و دانش‌آموز تبدیل کرده است. معلم در کلاسهای ۳۵ نفره فرصت کافی برای شناخت روحیات و نیازهای آموزشی - تربیتی دانش‌آموزان و ارائه آموزش مؤثر ندارد. دانش‌آموز هم از ارتباط مطلوب و صمیمی با معلم که لازمه یادگیری و رشد شخصیت اوست محروم می‌شود. لذا افزایش تراکم کلاس‌ها برای لاپوشانی کمبود نیروی انسانی و فضای آموزشی چاره‌ی کار نیست؛ بلکه انتقال بحران از ساختار مدیریتی به کلاس درس است و پیامدهای ناگوار تداوم این روند را می‌توان در سطح جامعه و در اقتصاد، فرهنگ، مدیریت و... رصد نمود. همچنین تحمیل بار گران کسری بودجه، کمی فضای آموزشی و کمبود نیروی انسانی بر دوش معلمان، آنها را با فرسودگی جسمی و روانی بیش از پیش مواجه می‌کند.

از نظر ما این وضعیت صرفاً مجموعه‌ای از «کاستی‌های اجرایی» نیست؛ بلکه حاصل مجموعه‌ای از سیاست‌های آموزشی و اقتصادی ناکارآمد است که حق آموزش عمومی و رایگان را به‌طور فزاینده‌ای تضعیف کرده و منزلت و امنیت شغلی معلمان را نیز نشانه گرفته است.

مسائل مذکور به همراه بسیاری موارد دیگر که اکنون مجال بازگو کردن آنها نیست، بارها و بارها در سالیان اخیر از سوی این انجمن بیان شده و هشدارهای خطر نواخته شده، اما متولیان امر به جای شنیدن نقدها و استقبال از پیشنهادات و راهکارهای ارائه شده، اقدام به احضار، پرونده‌سازی، صدور احکام اداری و قضایی، انفصال از خدمت، اخراج، تبعید، قطع رتبه‌بندی و سایر محرومیت‌های شغلی برای فعالان صنفی و اعضای انجمن نموده‌اند. اما تعهد و مسئولیت ما در برابر جامعه معلمی، دانش‌آموزان و مردم کوردستان ایجاب می‌کند که علیرغم تمام فشارها و ناملایمات، جدی‌تر و رساتر از همیشه بر سر مواضع و خواسته‌های مشروعمان بایستیم و آنها را فریاد بزنیم. چون عمیقاً باور داریم که مطالبه حقوق قانونی، اعتراض به شرایط نامناسب آموزشی، پیگیری حقوق دانش‌آموزان و

دفاع از منزلت و معیشت معلمان تخلف نیست و نباید جرم‌انگاری شود بلکه سلب حقوق افراد و سرکوب مطالبه‌گری و حق‌طلبی است که باید تحت پیگرد قرار گیرد.

در خاتمه این انجمن بار دیگر و در آستانه شروع سال تحصیلی جدید خواسته‌ها و مطالبات خود برای بهبود وضعیت آموزش و پرورش را بیان می‌کند:

- ۱ - تأمین نیروی انسانی مورد نیاز از بین تحصیل‌کرده‌های دانشگاهی علاقه‌مند به حرفه معلمی
 - ۲ - کاهش تراکم کلاس‌ها و رعایت استانداردهای آموزشی در کلاس‌بندی دانش‌آموزان
 - ۳ - تخصیص بودجه کافی برای بازسازی و مقاوم‌سازی مدارس فرسوده و ناایمن
 - ۴ - تهیه امکانات و ایجاد فضاهای ورزشی با اولویت مناطق حاشیه‌ای و کم‌برخوردار
 - ۵ - توقف روند پولی‌کردن آموزش و تضمین آموزش عمومی رایگان و باکیفیت برای همه دانش‌آموزان
 - ۶ - رفع تبعیض آموزشی میان مناطق و مدارس مختلف و توزیع عادلانه منابع، امکانات و نیروی انسانی
 - ۷ - فراهم نمودن بسترهای لازم برای آموزش به زبان مادری در سراسر کشور
 - ۸ - توقف پرونده‌سازی و برخوردهای امنیتی و اداری با معلمان مطالبه‌گر، لغو احکام ناعادلانه صادرشده علیه همه معلمان و بازگرداندن حقوق شغلی ضبط شده آنان.
 - ۹ - به رسمیت شناختن حق تشکلیابی، فعالیت صنفی و اعتراض مسالمت‌آمیز معلمان و فراهم کردن سازوکار واقعی برای مشارکت معلمان در تصمیم‌گیری‌های آموزشی
- #انجمن صنفی معلمان_کوردستان(سنندج، مریوان و سروآباد، سقز و زیویه)
- ۳۰ شهریور ۱۴۰۵

***دست دولت در جیب دانشجویان: افزایش چندبرابری هزینه‌های دانشجویی**

طبق گزارش‌های دریافتی از دانشجویان برخی دانشگاه‌ها، به فاصله‌ی کوتاهی پیش از آغاز دوره‌ی انتخاب واحد سال تحصیلی ۱۴۰۵-۱۴۰۶، هزینه‌های شهریه‌ی دانشجویان نوبت دوم، مهمان، انتقالی و گروه‌های شهریه‌پرداز افزایش چشم‌گیری داشته است. به گزارش برخی از انجمن‌های صنفی، در برخی دانشگاه‌ها این افزایش، از عدم شفافیت برخوردار بوده و بدون اطلاع‌رسانی دقیق به دانشجویان، در فاصله‌ی کوتاهی از انتخاب واحد صورت گرفت.

در دانشگاه علامه طباطبائی، بر اساس جدول مالی منتشرشده، شهریه‌ی ثابت کارشناسی ارشد نوبت دوم در سال ۱۴۰۵ نسبت به سال ۱۴۰۳، حدود سه برابر، به حدود ۹ میلیون و ۱۸۰ هزار تومان، و همچنین شهریه‌ی ثابت در دوره‌ی دکتری نوبت دوم حدود بیش از دو و نیم برابر، به حدود ۲۱ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان افزایش یافته است.

در دانشگاه علوم پزشکی بهشتی، برای پذیرفته‌شدگان سال ۱۴۰۵ در برخی دوره‌های شهریه‌پرداز، شهریه‌هایی به مبلغ ۲۵ میلیون تومان و همچنین شهریه‌ی ۸۰ میلیون تومانی برای ترم بهمن در نظر گرفته شده و شهریه‌ی دکترای عمومی پزشکی نیز حدوداً ۲۳۰ میلیون تومان در هر نیم‌سال اعلام شده است.

شورای صنفی این دانشگاه در اعتراض به مبالغ بالای شهریه‌ی دانشجویان شهریه‌پرداز این دانشگاه، خواستار شفاف‌سازی ساز و کار و مبنای تعیین این شهریه‌ها، و بازنگری در این مبالغ و بذل توجه به شرایط دانشجویان شده است.

در دانشگاه خواجه نصیر طوسی نیز، دانشجویان از افزایش شهریه‌ی نوبت دوم اطلاع دادند که این افزایش در مواردی، نسبت به سال گذشته به حدود دو برابر رسیده است. همچنین این افزایش شهریه، با وجود گذشت بیش از هفت ماه از زمان تصویب، به صورت عمومی اعلام نشده و دانشجویان نوبت دوم هنگام انتخاب واحد با این اتفاق روبرو شدند.

شورای صنفی این دانشگاه نیز، به وضعیت موجود اعتراض کرده و در نامه‌ای به مدیر دفتر ریاست این دانشگاه، خواستار بازنگری در این شهریه‌ها و توجه به وضعیت مالی دانشجویان شده است.

در دانشگاه علوم پزشکی البرز نیز افزایش شهریه‌های دانشجویان گروه‌های شهریه‌پرداز با اعتراض دانشجویان و پیگیری شورای صنفی این دانشگاه روبرو گشته است. شورای صنفی این دانشگاه خواستار شفافیت مبنای افزایش هزینه‌ها و جلوگیری از این گونه افزایش هزینه‌های غیرمنتظره شده است.

در دانشگاه علم و صنعت نیز دانشجویان گروه‌های شهریه‌پرداز با این قبیل افزایش هزینه و شهریه روبرو بوده و شورای صنفی این دانشگاه، پیگیری وضعیت شهریه‌ی دانشجویان این گروه‌ها و همچنین اعتراض به ساز و کار دانشگاه در دریافت هزینه از دانشجویان روزانه در ترم نهم -بر خلاف دیگر دانشگاه‌ها- را در دستور کار خود قرار داده است. این شورا همچنین پیشنهاد پرداخت اقساطی شهریه‌های سنگین را مطرح کرده است.

در بین دانشجویان علوم پزشکی نیز کارزاری مبنی بر «درخواست بازنگری فوری در شهریه‌های علوم پزشکی و جلوگیری از تضییع عدالت آموزشی» شکل گرفته است. این کارزار به افزایش شهریه‌ی ورودی‌های جدید و دانشجویان قدیمی گروه‌های شهریه‌پرداز، اعتراض کرده و خواستار بازنگری در این طرح، در نظر گرفتن وضعیت مالی دانشجویان، و ایجاد ساز و کار پرداخت اقساطی برای شهریه‌های سنگین شدند.

جمهوری اسلامی، برای برون‌رفت از بحران مالی‌ای که در آن قرار گرفته دیواری کوتاه‌تر از دیوار دانشگاه پیدا نمی‌کند؛ گویی جمهوری اسلامی خواهان گرفتن انتقام خود از دانشجویان است. هزینه‌هایی که به‌دلیل فساد ساختاری و جنگ روی دست جمهوری اسلامی مانده، تقصیر دانشجویان و دیگر اقشار جامعه نیست؛ اما جمهوری اسلامی دست خود را در جیب جامعه می‌کند. دانشگاه، تبدیل به بنگاهی شده برای پرداخت هزینه‌های پادگان‌های جمهوری اسلامی.

تهران- دانشجو

*اعتصاب 3 روزه و تجمع صدها کارگر شرکتی راه آهن کره جنوبی برای استخدام مستقیم و بهبود شرایط کار

روز دوشنبه 21 سپتامبر، حدود 1300 کارگر سه شرکت تابعه راه آهن کره جنوبی (KORAIL) شامل شرکت های «کوریل نتورکس»، «کوریل توریزم دولوپمنت» و «مرکز خدمات مشتریان راه آهن» اعتصاب سه روزه خود را آغاز کردند. کارگران در تجمعی مقابل ایستگاه مرکزی سئول، به طرح دولت برای ادغام شرکت های تابعه اعتراض کرده و استخدام مستقیم توسط شرکت مادر، بهبود شرایط کار و اجرای نظام چهارگروهی- دو شیفتی را خواستار شدند.



اتحادیه اعلام کرد که کارگران شرکت های تابعه با وجود انجام کار در همان محیط های راه آهن، از دستمزد و شرایط کاری پایین تری برخوردارند و خواهان اجرای اصل «دستمزد برابر برای کار برابر»، یکسان سازی نظام رتبه بندی کارکنان رسمی و قراردادی، محاسبه سابقه کار در دستمزد و پرداخت پاداش تعطیلات هستند. پس از تجمع، کارگران به سوی کاخ ریاست جمهوری سابق راهپیمایی کردند.

*اعتراض هزاران کارگر صنعت خودروسازی آلمان علیه اخراج ها و تعطیلی کارخانه ها

روز دوشنبه 21 سپتامبر، حدود 175 هزار کارگر صنعت خودروسازی آلمان در 280 تجمع و اقدام اعتراضی در سراسر کشور، از جمله در مراکز صنعتی ولفسبورگ، زیوکارو و اشتوتگارت، علیه کاهش مشاغل و تعطیلی کارخانه ها شرکت کردند. این اقدامات با فراخوان اتحادیه فلزکاران آلمان (IG Metall) و در کارخانه های شرکت های بزرگ خودروسازی و ده ها شرکت تأمین کننده برگزار شد.



کارگران خواستار توقف کاهش مشاغل و سرمایه‌گذاری در آینده کارخانه‌های خودروسازی هستند. اتحادیه همچنین بر حفظ هفته کاری 35 ساعته و افزایش سرمایه‌گذاری در واحدهای تولیدی آلمان تأکید کرده است. کارکنان فولکس‌واگن، شرکت‌های زیرمجموعه آن و شرکت‌های تأمین‌کننده، همچنین کارکنان MAN و بوش در زالتسگیتزر، در این اعتراضات حضور داشتند.

***ادامه اعتصاب کارگران پارکینگ لوئیشام لندن در اعتراض به تبعیض دستمزدی**

روز دوشنبه 21 سپتامبر، کارگران اجرای مقررات پارکینگ شرکت خصوصی NSL در منطقه لوئیشام لندن، دور جدید اعتصاب خود را در اعتراض به اختلاف دستمزد با کارگران همان شرکت در مناطق دیگر لندن آغاز کردند. این کارگران برای انجام کار مشابه، ساعتی یک و هفت دهم پوند کمتر از همکاران خود در کامدن و وست‌مینستر دریافت می‌کنند.

این اعتصاب در روزهای 21، 22 و 25 سپتامبر ادامه خواهد داشت و سپس چند نوبت دیگر در ماه اکتبر برگزار می‌شود. اتحادیه UNISON اعلام کرده است که اگرچه NSL اخیراً توافق به رسمیت شناختن اتحادیه را امضا کرده، اما هنوز حاضر به مذاکره جدی برای رفع اختلاف دستمزدها نشده است.

***تجمع اعتراضی کارگران صنعتی اتریش نسبت به نداشتن امنیت شغلی**

روز دوشنبه 21 سپتامبر، اتحادیه‌های PRO-GE و GPA در وین در چارچوب کارزار اروپایی «دیگر بس است!» تجمع اعتراضی برگزار کردند. کارگران و اتحادیه‌ها خواستار حفظ مشاغل صنعتی، سرمایه‌گذاری در تولید اروپا و جلوگیری از تعطیلی کارخانه‌ها و کاهش اشتغال شدند. این اقدام همزمان با تجمع‌های کارگران صنعت خودرو در آلمان و دیگر کشورهای اروپایی برگزار شد.



اتحادیه‌های اتریشی همچنین خواستار آن شدند که حمایت‌های مالی عمومی از صنایع با تعهد شرکت‌ها به حفظ مشاغل در اروپا همراه باشد و سرمایه‌گذاری در تولید به جای کاهش نیروی کار در اولویت قرار گیرد.

***بازهم تصادف وسیله نقلیه کارگران کشاورزی در مسیر محل کارزندگی؛ اینبار مرگ و مصدومیت 6 کارگر در محور سقز به بوکان**

جمعه شب (27 شهریور)، بر اثر تصادف خودروی حامل کارگران کشاورزی حین بازگشت از محل کار در محور سقز به بوکان 6 کارگر مصدوم و به بیمارستان منتقل شدند.

روز یکشنبه 29 شهریور، یکی از کارگران زن مصدوم بنام معصومه رسولی، مادر سه فرزند، به دلیل شدت جراحات در بیمارستان جان خود را از دست داد.

برپایه گزارش رسانه ای شده، همسر این کارگر زن جان باخته نیز چند ماه پیش در یک حادثه تصادف جان خود را از دست داده بود.

***بازهم واژگونی سرویس رفت و آمد کارگران؛ اینبار مصدومیت 8 کارگر در یزد**

روز دوشنبه 30 شهریور، مینی بوس حامل کارگران در محور یزد - میبد واژگون شد و 8 کارگر مصدوم و به مراکز درمانی منتقل شدند.

***جان باختن یک کارگر در اسلام آباد در داخل دستگاه چاپر**

یک کارگر 35 ساله بنام فرزاد ریاحی حین کار برداشت محصول در مزارع ذرت روستای میرعزیزی اسلام آباد غرب، استان کرمانشاه به داخل دستگاه چاپر (دستگاه برداشت و آماده‌سازی ذرت علوفه‌ای) کشیده شد و در دم جان باخت.

***جان باختن یکی از کارگران مصدوم حادثه انفجار کارخانه سیلیس ملایر پس از یک هفته دست و پنجه نرم کردن با مرگ در بیمارستان**

یکی از 3 کارگر مصدوم حادثه انفجار روزیکشنبه 22 شهریور کارخانه سیلیس ملایر بنام حمید غلامی پس از یک هفته دست و پنجه نرم کردن با مرگ در بیمارستان، جان خود را از دست داد.

***جان باختن یک کارگر در اقلیم کردستان بر اثر سقوط از درخت گردو**

یک کارگر 38 ساله بنام فاضل جهانگیری اهل نوسود ، استان کرمانشاه، حین کار برداشت گردو در منطقه شنروی اقلیم کردستان بر اثر سقوط از بالای درخت جان باخت.

akhbarkargari2468@gmail.com