

اخبار و گزارش های کارگری 30 مرداد ماه 1405

- فقط کف خیابون، به دست میاد حقمون.

خیابان سنگر است؛ مبارزه تا تحقق مطالبات ادامه دارد.

نان و آزادی از هم جدایی ناپذیرند؛ هیچ کدام بدون دیگری محقق نمی شود.

- مطالبه گران کف خیابان گیلان: به یکشنبه های اعتراضی سراسری می پیوندیم

- بیانیه کانون صنفی فرهنگیان مریوان و سروآباد

مدرسه خواری مدیران

- فدراسیون بین المللی روزنامه نگاران مصوبه جدید مجلس را به شدت محکوم می کند

- اعتصاب ده هاهزار کارگر هیوندای کره جنوبی ؛ دستمزد، بازنشستگی و امنیت شغلی در برابر هوش مصنوعی

نخستین اعتصاب تمام روزه کارگران هیوندای در یک دهه

- عقب نشینی شرکت ایرباس در برابر اعتراض و اعتصاب کارکنان

پیروزی کارکنان در دفاع از دورکاری؛ ایرباس اجرای طرح بازگشت اجباری به محل کار را متوقف کرد

- ادامه اعتصاب کارگران شهرداری پیتروماریتسبورگ آفریقای جنوبی برای افزایش دستمزد و بهبود شرایط کاری

*فقط کف خیابون، به دست میاد حقمون.

خیابان سنگر است؛ مبارزه تا تحقق مطالبات ادامه دارد.

نان و آزادی از هم جدایی ناپذیرند؛ هیچ کدام بدون دیگری محقق نمی شود.

فریاد فریاد از این همه بی عدالتی

نه جنگ میخوایم نه کشتار رفاه
میخوایم ماندگار



حضور دادخواهان یکشنبه ساعت ۹/
تأمین اجتماعی شوش

۱ شهریور ۱۴۰۵

🚩 فقط کف خیابون، به

دست میاد حقمون.

خیابان سنگر است؛ مبارزه تا

تحقق مطالبات ادامه دارد.

نان و آزادی از هم

جدایی ناپذیرند؛ هیچ کدام

بدون دیگری محقق

نمی شود.

مطالبات ما:

- ◆ بهبود معیشت و افزایش قدرت خرید کارگران و زحمت کشان
- ◆ افزایش دستمزدها متناسب با یک زندگی شایسته
- ◆ مهار تورم، گرانی و تثبیت قیمت کالاها و خدمات اساسی
- ◆ ایجاد فرصت های شغلی و مقابله با بیکاری
- ◆ کنترل و کاهش اجاره بهای مسکن؛ مسکن حق همگانی است
- ◆ آموزش، درمان و خدمات اجتماعی رایگان و همگانی
- ◆ حق اعتراض، حق اعتصاب و حق ایجاد تشکلهای مستقل کارگری
- ◆ پایان دادن به اعدام، بازداشت و زندانی کردن معترضان؛ اعتراض حق همگانی است
- ◆ پایان دادن به فضای امنیتی و ناامنی اجتماعی
- ◆ مبارزه با فساد، چپاول و غارت منابع عمومی
- ◆ رفع تبعیض، نابرابری، ستم و استثمار
- ◆ توزیع عادلانه ثروت و تحقق عدالت اجتماعی
- ◆ نان، کار، آزادی؛ زندگی شایسته، حق همگان است.
- ◆ نابود باد بندگی، زنده باد زندگی!
- ◆ #نان_کار_آزادی #شادی_رفاه_آبادی

مطالبات ما :

◆ بهبود معیشت و افزایش قدرت خرید کارگران و زحمت کشان

◆ افزایش دستمزدها متناسب با یک زندگی شایسته

◆ مهار تورم، گرانی و تثبیت قیمت کالاها و خدمات اساسی

- ♦ ایجاد فرصت‌های شغلی و مقابله با بیکاری
- ♦ کنترل و کاهش اجاره‌بهای مسکن؛ مسکن حق همگانی است
- ♦ آموزش، درمان و خدمات اجتماعی رایگان و همگانی
- ♦ حق اعتراض، حق اعتصاب و حق ایجاد تشکل‌های مستقل کارگری
- ♦ پایان دادن به اعدام، بازداشت و زندانی کردن معترضان؛ اعتراض حق همگانی است
- ♦ پایان دادن به فضای امنیتی و ناامنی اجتماعی
- ♦ مبارزه با فساد، چپاول و غارت منابع عمومی
- ♦ رفع تبعیض، نابرابری، ستم و استثمار
- ♦ توزیع عادلانه ثروت و تحقق عدالت اجتماعی
- نان، کار، آزادی؛ زندگی شایسته، حق همگان است.

نابود باد بندگی، زنده باد زندگی!

#نان_کار_آزادی #شادی_رفاه_آبادی

***مطالبه گران کف خیابان گیلان: به یکشنبه های اعتراضی سراسری می پیوندیم**

مردم شریف و آگاه ایران!

در سرزمینی محکوم به زندگی با اعمال شاقه هستیم که کارگران، معلمان، پرستاران و سایر اقشار مطالبه گر را به جرم حق طلبی دستگیر و زندانی کرده تا از تابش نور خورشید حقیقت بر سایر هموندان، باز داشته شود و همچنان مطالبات بر زمین مانده معوق، پشت غباری از ابر متکاثف حکومت ساخته، بماند. هاشم خواستار، مسعود فرهیخته و رضا امانی فر مصداق بارز آن می باشند.

کینه و عداوت علیه مطالبه گران، به سمتی رفت که حتی در زندان دست از سر آنان بر نمی دارند، حدود دوماه است مسعود فرهیخته به جرم کار معلمی در زندان، برای چندمین بار در ۱۱ ماه گذشته، "تنبيه" و به انفرادی زندان مرکزی کرج منتقل و ارتباط او با خانواده و سایر زندانیان را قطع کردند.

بنا بر این به یکشنبه های اعتراضی سراسری می پیوندیم و فریاد بر می آوریم:

"نه تهدید نه زندان نیست جلودارمان"

"زیر بار ستم نمی کنیم زندگی جان فدا می کنیم در ره آزادی...."

"معلم زندانی آزاد باید گردد"

"کارگر زندانی آزاد باید گردد"

"نه به اعدام ، نه به جنگ نه نه نه"

"ماده ۵۴ و ۹۶ اجرا باید گردد"

زمان: یکشنبه 1 شهریور 405 ساعت 10.30

مکان: رشت ،گلزار مقابل اداره کل تامین اجتماعی گیلان

(مطالبه گران کف خیابان گیلان)

***بیانیه کانون صنفی فرهنگیان مریوان و سروآباد**

مدرسه‌خواری مدیران

زمین‌خواری و کومخواری در ایران امری رایج و نام‌آشنا است. اگرچه سال‌هاست قبح و کراهت مدرسه‌خواری ریخته، اما امروز ما در مریوان شاهد نوعی جدید از رانت و فساد املاک هستیم که از مدرسه‌خواری عدول کرده و به فضای آموزشی‌خواری رسیده است .

پدیده حذف کل فضای آموزشی یک شهرک در مریوان نه جدید است و نه عجیب، زیرا تنها فضایی که در سنوات گذشته توسعه شهری مریوان باقی مانده بود، امروز توسط قضات و دستگاه قضایی به عنوان رانت از شهروندان سلب شده است .

در حقیقت امروز شاهد مصداق عینی این بیت از سعدی هستیم:

«پیش که برآورم ز دستت فریاد؟

هم پیش تو از دست تو گر خواهم داد»

انجمن صنفی معلمان اعتراض خود را در رابطه با فساد اداری در زمینه مدرسه‌خواری و تغییر کاربری فضاهای آموزشی، شدیداً ابراز می‌دارد .

مسئولان بدانند که ما به این امر قانع نیستیم که تغییر کاربری و واگذاری فضای آموزشی در چهارچوب روال اداری انجام شده و امر قانونی بوده است. به صراحت اعلام می‌داریم مصوبه‌ای که در تضاد با نظم عمومی و منفعت عامه باشد، وسیله اعطای رانت به صاحب‌منصبان بوده و از نظر ما به عنوان قانون فاقد وجاهت است.

بنابراین از مردم می‌خواهیم در مقابل فساد سیستماتیک موجود با قدرت مقاومت کنند و از حق نسل‌های آینده به هیچ عنوان غافل نشوند .

آنچه امروز ما در مریوان شاهد آن هستیم، نتیجه عملکرد هماهنگ باندهای فساد زمین‌خواری و باندهای فساد املاک است که ریشه آن در دادگستری است و قضات با قدرت آن را به پیش می‌برند و

زمینه فعالیت رانت‌خواری را در سایر دستگاه‌ها، از جمله شهرداری، سپاه، آموزش و پرورش و فرمانداری، هموار می‌کنند.

شاید ما از حق خود بگذریم، اما از حق نسل آینده و کودکانی که فاقد توانایی دفاع از حق خود هستند، به هیچ عنوان نخواهیم گذشت و با قدرت اعلام می‌داریم هر بنایی در فضای آموزشی فاز یک بهاران مریوان احداث شود، محکوم به قلع است و به حکم مبرم عدالت و حق دفاع از نسل آینده و کودکان امروز، آن را قلع خواهیم کرد.

کانون صنفی فرهنگیان مریوان و سروآباد

***فدراسیون بین‌المللی روزنامه‌نگاران مصوبه جدید مجلس را به شدت محکوم می‌کند**

فدراسیون بین‌المللی روزنامه‌نگاران طرح جدید مجلس ایران برای جرم‌انگاری و ارتباط با برخی رسانه‌های خارجی را به‌شدت محکوم می‌کند و هشدار می‌دهد که تصویب آن آزادی بیان، فعالیت روزنامه‌نگاران و حق دسترسی مردم به اطلاعات را بیش از پیش محدود خواهد کرد.

روز جمعه 30 مرداد، آنتونی بلانکر، دبیرکل فدراسیون بین‌المللی روزنامه‌نگاران، گفت: این طرح ابزاری برای محدودکردن بیشتر آزادی بیان در ایران است و با کنترل انتشار اخبار، حق دسترسی مردم به اطلاعات را نیز به‌شدت نقض می‌کند.

به گفته او: در شرایطی که روزنامه‌نگاران ایرانی همچنان به دلیل انجام وظیفه خود زندانی می‌شوند، محدود کردن ارتباط با رسانه‌های بین‌المللی مردم ایران را بیش از پیش محدود خواهد کرد.

او در پایان افزود: هم ما از مقامات می‌خواهیم این طرح را کنار بگذارند و ارباب روزنامه‌نگاران و منابع آنها را متوقف کنند.

مجلس ایران در 25 مردادماه کلیات این طرح را با رأی 183 نماینده تصویب کرد. بر اساس آن، مصاحبه با رسانه‌های خارجی که «معاند» شناخته می‌شوند، از جمله رسانه‌های مستقر در آمریکا و اسرائیل یا رسانه‌هایی که از این کشورها تأمین مالی می‌شوند، جرم‌انگاری خواهد شد.

***اعتصاب ده هزار کارگر هیوندای کره جنوبی؛ دستمزد، بازنشستگی و امنیت شغلی در برابر هوش مصنوعی**

نخستین اعتصاب تمام‌روژه کارگران هیوندای در یک دهه

روز جمعه 21 اوت، حدود 40 هزار کارگر شرکت خودروسازی هیوندای موتور در کره جنوبی دست به اعتصاب تمام‌روژه زدند؛ اعتصابی که نخستین توقف کامل کار در این شرکت طی یک دهه گذشته محسوب می‌شود.

این اعتصاب پس از آن آغاز شد که مذاکرات میان اتحادیه و مدیریت بر سر دستمزد و شرایط کار به نتیجه نرسید. کارگران پیش از این نیز در هفته‌های اخیر چندین اعتصاب محدود برگزار کرده بودند، اما در 21 اوت اعتصاب به توقف کامل تولید در کارخانه‌های هیوندای در کره جنوبی تبدیل شد.



مطالبات کارگران چیست؟

افزایش دستمزد و پاداش، مهمترین بخش مطالبات اقتصادی اتحادیه است، اما دامنه خواسته‌های کارگران بسیار فراتر از افزایش حقوق است.

اتحادیه خواهان افزایش سن قانونی بازنشستگی از 60 به 65 سال و تضمین ادامه اشتغال کارگران تا این سن در برابر گسترش اتوماسیون و هوش مصنوعی است. اتحادیه همچنین خواهان آن است که کارگران شرکت‌های قطعه‌سازی بتوانند در برخی موارد مستقیماً با خودروسازان درباره دستمزد و شرایط کار مذاکره کنند.

موضوع بازنشستگی اهمیت ویژه‌ای دارد. اتحادیه پیشنهاد کرده است سن بازنشستگی به 65 سال یا بیشتر افزایش یابد؛ تغییری که نیازمند اصلاحات قانونی خواهد بود. گزارش‌ها همچنین از مطالبه افزایش قابل توجه پاداش‌ها خبر می‌دهند.

هوش مصنوعی؛ مطالبه‌ای که وارد مذاکرات کارگری شد

یکی از مهمترین ابعاد این اعتصاب، نگرانی کارگران درباره آینده مشاغل در صنعت خودرو است.

هیوندای در حال حرکت به سمت تولید خودروهای هوشمندتر، اتوماسیون گسترده و استفاده از ربات‌های انسان‌نماست. شرکت برنامه‌هایی برای استفاده از ربات‌های انسان‌نما از سال 2028 دارد.

از نگاه اتحادیه، مسئله فقط افزایش بهرهوری نیست؛ پرسش اصلی این است که درآمد حاصل از افزایش بهرهوری و اتوماسیون چگونه میان شرکت و نیروی کار تقسیم خواهد شد و چه تضمینی برای حفظ مشاغل وجود خواهد داشت؟

به همین دلیل، اتحادیه خواهان تضمین امنیت شغلی و تعیین شرایط استفاده از هوش مصنوعی و فناوری‌های خودکار در محیط کار است.

توقف تولید هزاران خودرو

اعتصاب روز جمعه تولید در کارخانه‌های هیوندای در اولسان، آسان و جئونجو را متوقف کرد.

بر اساس برآوردهای منتشرشده، اعتصاب‌ها و توقف‌های قبلی در هفته‌های اخیر تولید بیش از 55 هزار و 200 دستگاه خودرو را تحت تأثیر قرار داده بود؛ ارزش این تولید از دست‌رفته حدود 2/3 تریلیون وون، معادل حدود 1/65 تا 1/67 میلیارد دلار برآورد شده است.

در سئول نیز کارگران هیوندای، کیا و شرکت‌های قطعه‌سازی در برابر مقر هیوندای تجمع کردند. شمار شرکت‌کنندگان در تجمع سئول حدود 3 هزار نفر گزارش شده است.



اعتصاب پس از یک دهه

اهمیت این اقدام فقط در تعداد اعتصاب‌کنندگان یا خسارت اقتصادی آن نیست.

اتحادیه کارگران هیوندای آخرین بار در سال 2016 یک اعتصاب تمام‌روزه برگزار کرده بود. بنابراین بازگشت اعتصاب تمام‌روزه به یکی از بزرگترین خودروسازان کره جنوبی، نشانه‌ای از تشدید مناقشه بر سر دستمزد، سهم کارگران از سود و آینده اشتغال در صنعتی است که با سرعت زیادی در حال تغییر فناوری است.

در عین حال، اتحادیه و مدیریت هنوز راه مذاکره را کاملاً نبسته‌اند. هیوندای اعلام کرده است که خواهان حل اختلاف از طریق گفت‌وگوست و اتحادیه نیز امکان ادامه مذاکرات را رد نکرده است.

مسئله‌ای فراتر از هیوندای

اعتصاب هیوندای را می‌توان بخشی از یک پرسش بزرگ‌تر در اقتصاد کره جنوبی دانست:

وقتی هوش مصنوعی و اتوماسیون به‌رهوری را افزایش می‌دهند، چه کسی باید از منافع این افزایش به‌رهوری برخوردار شود؟

کارگران هیوندای عملاً تلاش می‌کنند این پرسش را از سطح بحث‌های نظری به میز مذاکره با یکی از بزرگترین شرکت‌های صنعتی کره جنوبی منتقل کنند.

در این اعتصاب، افزایش دستمزد، سن بازنشستگی و امنیت شغلی در برابر هوش مصنوعی به یکدیگر پیوند خورده‌اند؛ مسئله‌ای که احتمالاً در سال‌های آینده به یکی از مهم‌ترین محورهای مبارزات کارگری در صنایع خودروسازی و دیگر صنایع جهان تبدیل خواهد شد.

***عقب‌نشینی شرکت ایرباس در برابر اعتراض و اعتصاب کارکنان**

پیروزی کارکنان در دفاع از دورکاری؛ ایرباس اجرای طرح بازگشت اجباری به محل کار را متوقف کرد

شرکت هواپیماسازی ایرباس پس از هفته‌ها اعتراض و اعتصاب کارکنان در اسپانیا و اعتراض‌های کارگری در فرانسه و بریتانیا، از طرح خود برای کاهش دورکاری عقب‌نشینی کرد.

مدیریت ایرباس پیش‌تر اعلام کرده بود که از ماه سپتامبر کارکنان اداری باید به جای سه روز، چهار روز در هفته در محل کار حاضر شوند و دورکاری به حداکثر یک روز در هفته کاهش یابد.

اما روز جمعه 21 اوت، مدیریت به مدیران واحدهای مختلف اعلام کرد که می‌توانند شرایط فعلی را حفظ کنند؛ به این معنا که کارکنان همچنان به‌طور متوسط دو روز در هفته امکان دورکاری داشته باشند. به این ترتیب، اجرای طرح اجباری جدید عملاً متوقف شده است.



اعتصاب‌ها در اسپانیا

در اسپانیا، اعتراض کارکنان از ماه ژوئیه آغاز شد و به اعتصاب‌های متناوب در واحدهای مختلف ایرباس انجامید.

طبق اعلام اتحادیه‌ها، حدود 40 درصد از 14 هزار کارمند ایرباس در اسپانیا در این اعتصاب‌ها شرکت کرده‌اند. مطالبات کارکنان تنها به دورکاری محدود نبود و موضوعاتی مانند دستمزد، حمل‌ونقل و مرخصی‌های با حقوق را نیز دربر می‌گرفت.

اعتراض‌ها در فرانسه و بریتانیا نیز ادامه پیدا کرد، هرچند شدت آنها به اندازه اسپانیا نبود.

چرا ایرباس عقب نشست؟

مدیریت ایرباس استدلال کرده بود که افزایش حضور کارکنان در محل کار برای انتقال تجربه و دانش، همکاری جمعی و سرعت گرفتن تصمیم‌گیری‌ها ضروری است.

این سیاست به‌ویژه پس از استخدام هزاران نیروی جدید و افزایش تقاضا برای هواپیماهای ایرباس مورد تأکید مدیرعامل شرکت، گیوم فوری، قرار گرفته بود.

اما شدت اعتراض‌ها در اسپانیا نگرانی‌هایی را در سطح مدیریت ارشد شرکت ایجاد کرد. در نتیجه، مدیریت تصمیم گرفت اجرای تغییرات را به‌جای یک دستور سراسری، تدریجی‌تر و با اختیار بیشتر مدیران هر واحد دنبال کند.

سخنگوی ایرباس نیز تأکید کرده است که هدف شرکت برای افزایش حضور کارکنان در محل کار تغییر نکرده، اما برای اجرای آن باید به دیدگاه کارکنان توجه شود و تغییرات به صورت تدریجی انجام گیرد.

مبارزه هنوز تمام نشده است

عقب‌نشینی ایرباس به معنای پایان کامل اختلافات کارگری نیست.

در اسپانیا، سه اتحادیه CGT، UGT و ÚTIL اعلام کرده‌اند که کارکنان روز دوشنبه 24 اوت درباره ادامه یا تعلیق اعتصاب رأی خواهند داد.

این اتحادیه‌ها در مذاکرات جدید توانسته‌اند پیشنهادهایی درباره افزایش دستمزد متناسب با تورم نیز از مدیریت دریافت کنند. در صورت رد پیشنهاد جدید، اعتصاب نامحدود از روز سه‌شنبه 25 اوت می‌تواند وارد مرحله تازه‌ای شود.

بنابراین، مسئله فقط دورکاری نیست؛ دستمزد و حفظ قدرت خرید نیز همچنان در مرکز اختلاف میان کارکنان و مدیریت ایرباس قرار دارد.

یک پیروزی مهم در مبارزه بر سر سازماندهی کار

اهمیت این رویداد برای جنبش کارگری فراتر از ایرباس است.

در سال‌های پس از همه‌گیری کرونا، بسیاری از شرکت‌های بزرگ تلاش کرده‌اند کارکنان را دوباره به محل کار بازگردانند. ایرباس نیز یکی از نمونه‌های مهم این روند بود.

اما کارکنان نشان دادند که شیوه سازماندهی زمان کار نیز می‌تواند موضوع مبارزه و مذاکره جمعی باشد.

در اینجا کارگران نه برای تعطیلی کارخانه و نه صرفاً برای افزایش دستمزد، بلکه برای حفظ بخشی از اختیار خود بر زمان و شیوه انجام کار وارد مبارزه شدند.

نتیجه فعلی روشن است: ایرباس که می‌خواست از سپتامبر حضور اجباری کارکنان اداری را به چهار روز در هفته برساند، فعلاً از این برنامه عقب‌نشسته و امکان دو روز دورکاری در هفته را حفظ کرده است.

***ادامه اعتصاب کارگران شهرداری پیتروماریتسبورگ آفریقای جنوبی برای افزایش دستمزد و بهبود شرایط کاری**

کارگران شهرداری Msunduzi در شهر پیتروماریتسبورگ، مرکز استان کوازولو-ناتال، در اعتراض به اختلافات حل‌نشده بر سر شرایط کار و دستمزد، همچنان در اعتصاب هستند. اتحادیه کارگران شهرداری آفریقای جنوبی، SAMWU، روز جمعه 21 اوت اعلام کرد که تا تحقق مطالبات خود به اعتصاب ادامه خواهد داد.

این اعتصاب اکنون خدمات شهری را به شدت مختل کرده است. جمع‌آوری زباله در بخش‌هایی از شهر برای هفته‌ها متوقف شده و انباشت زباله و سطل‌های واژگون‌شده در مرکز شهر دیده می‌شود.



اختلال در خدمات شهری همچنین نگرانی‌هایی درباره آب، برق و دیگر خدمات ضروری ایجاد کرده است.

مطالبات کارگران چیست؟

یکی از محورهای اصلی اختلاف، رده‌بندی مشاغل و دستمزد است SAMWU. خواهان ارتقای رده شغلی کارگران خدمات عمومی، از جمله دستیاران عمومی، از سطح T3 به T7 است و معتقد است دستمزد کارگران با وظایفی که انجام می‌دهند تناسب ندارد.

کارگران همچنین خواهان حل مسائل مربوط به:

شرح وظایف و طبقه‌بندی مشاغل

پرداخت اضافه‌کاری

فوق‌العاده آماده‌باش

شرایط و ابزار کار

هستند. اتحادیه می‌گوید این مسائل مدت‌هاست مطرح شده اما شهرداری آنها را حل نکرده است.

از مذاکرات تا خیابان

SAMWU در ماه ژوئن اعتصاب خود را موقتاً متوقف کرده بود تا فرصت بیشتری برای مذاکره با شهرداری فراهم شود. اما مذاکرات دوجانبه در ماه ژوئیه به نتیجه نرسید و اتحادیه دوباره اعتصاب را آغاز کرد.

روز پنجشنبه، پس از شکست یک نشست دیگر میان نمایندگان اتحادیه و مدیریت شهرداری، برخی معترضان زباله‌ها را در خیابان‌ها آتش زدند. پلیس برای متفرق کردن آنان از گاز اشک‌آور و گلوله پلاستیکی استفاده کرد.

روز جمعه نیز مذاکرات ادامه داشت، اما SAMWU اعلام کرد تا زمانی که مطالباتش حل نشود، اعتصاب را متوقف نخواهد کرد.

اعتصاب کارگران، شهر را فلج کرده است

اهمیت این اعتصاب در آن است که مستقیماً نشان می‌دهد شرایط کار کارگران خدمات شهری چگونه به زندگی روزمره میلیون‌ها شهروند پیوند می‌خورد.

از یک سو، کارگران می‌گویند برای کاری که انجام می‌دهند دستمزد و رده شغلی مناسب دریافت نمی‌کنند؛ از سوی دیگر، توقف کار آنان باعث شده جمع‌آوری زباله، تعمیرات و بخشی از خدمات عمومی مختل شود.

این نخستین بار هم نیست که Msunduzi با چنین بحرانی روبرو می‌شود. کمتر از دو ماه پیش نیز اعتصاب قبلی کارگران شهرداری تقریباً سه هفته خدمات ضروری شهر را مختل کرده بود.

akhbarkargari2468@gmail.com