

اخبار و گزارش های کارگری 21 مرداد ماه 1405

- خودکشی وجان باختن یک جوان متقاضی کار مقابل اداره کار منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر

- ادامه کنش های کارگران حق طلب اخراجی پایانه ها و مخازن پتروشیمی ماهشهر، یکشنبه تازی کارفرما و سکوت مصلحتی مسئولان

- بخوربخور توکاره: پاداش 3 میلیاردی تا 400 میلیارد هزینه مسئولیت اجتماعی در پالایش نفت اصفهان

- حقوق 170 میلیونی کارکنان چند بانک خصوصی

- تجمع اعتراضی رانندگان تاکسی های پروتون چابهار نسبت به کدینگ کارت های سوخت و برخورد توهین آمیز مسئولان مقابل سازمان تاکسیرانی، شرکت نفت، منطقه آزاد

- اعتراض اهالی سرپندان دماوند نسبت به تردد ماشین آلات سنگین معدن سیلیس هویر در مسیر کوهستانی و مراتع با تجمع در جاده و ایجاد سد معبر

- اخراج دوباره مجید کریمی و غیاث نعمتی؛ بی اعتنایی به رأی هیئت عالی نظارت

- هما تیموری و یاسر آزاده، هر کدام به 5 سال حبس محکوم شدند

- اعتصاب سراسری کارکنان دانشگاه های دولتی آرژانتین در اعتراض به سیاست های ریاضتی

- اعتصاب کارگران مرکز توزیع فروشگاه های مترو کبک کانادا برای افزایش دستمزد و بهبود شرایط کاری وارد پنجمین ماه شد

- ششمین روز اعتصاب کارگران بندر پرووم استرالیا

- جان باختن یک کارگر مقتی در تهران بر اثر برق گرفتگی

- جان باختن یک کارگر جوان در تهران بر اثر سقوط از ارتفاع

*خودکشی وجان باختن یک جوان متقاضی کار مقابل اداره کار منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر

خبرهای منتشره در رسانه ها و شبکه های اجتماعی، حاکی از خودکشی وجان باختن یک جوان متقاضی کار در روز سه شنبه 20 مرداد، مقابل اداره کار منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر می باشد.

*ادامه کنش های کارگران حق طلب اخراجی پایانه ها و مخازن پتروشیمی ماهشهر، یکشنبه تازی کارفرما و سکوت مصلحتی مسئولان

کارگران حق طلب اخراجی پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی ماهشهر از ادامه کنش هایشان برای بازگشت بکار، یک‌ه تازی کارفرما مبنی بر پذیرش رای اداره کار و اشتغال منطقه ویژه پتروشیمی و صدور حکم قضایی وسکوت مصلحتی مسئولان (فرمانداری، اداره کار و خدمات اشتغال منطقه ویژه و...)، خبردادند.

این کارگران پس از دریافت حکم اخراج خود، برای بازگشت به کار به اداره کار و اشتغال منطقه ویژه شکایت کرده و حکم بازگشت به کار گرفته‌اند اما با خودداری کارفرما از بازگشت به کار آن‌ها، پرونده به شعبه اول اجرای احکام مدنی دادگستری بندر امام ارجاع شده است. اما با وجود طی شدن همه مراحل قانونی، بنا بر اظهارات کارگران، آن‌ها همچنان نتوانسته‌اند به محل کار سابق خود بازگردند و از ورود آن‌ها جلوگیری می‌شود.

آنها به خبرنگار رسانه ای گفتند: اگر رای قطعی است و پرونده در مرحله اجرای احکام قرار دارد، چرا اجرای آن همچنان متوقف مانده است؟ اگر مانعی قانونی برای بازگشت ما کارگران اخراجی وجود دارد، چرا به‌صورت شفاف وضعیت شغلی‌مان مشخص نمی‌شود؟ از سوی دیگر، سکوت مسئولان (فرمانداری، اداره کار و خدمات اشتغال منطقه ویژه) در برابر وضعیت نیروهایی که برخی از آن‌ها بیش از دو دهه سابقه خدمت دارند، بر ابهامات موجود افزوده است.

قابل یاد آوری است که 31 خرداد ماه سال جاری، 8 نفر از کارگران شرکت پایانه و مخازن ماهشهر پس از یک دوره پیگیری مطالبات شغلی و معیشتی خود و سایر همکاران، با اتمام مدت قراردادشان و با میانگین 15 سال سابقه کار از سوی کارفرما اخراج شده‌اند.

***بخوربخور توکاره: پاداش 3 میلیاردی تا 400 میلیارد هزینه مسئولیت اجتماعی در پالایش نفت اصفهان**

بنا به گزارش رسانه ای شده، براساس صورت‌جلسه مجمع عمومی سالانه شرکت پالایش نفت اصفهان، در این جلسه برای عملکرد سال 1404 رقم 2 میلیارد تومان برای پاداش هیات‌مدیره تصویب شده است.

علاوه بر آن، رقم 400 میلیارد تومان به‌عنوان هزینه مسئولیت اجتماعی تصویب شده و حق حضور اعضای غیرموظف برای هر جلسه مبلغ 16 تا 20 میلیون تومان تعیین شده است.

باسمه تعالی

شرکت پالایش نفت اصفهان (سهامی عام)

صور تجلسه مجمع عمومی عادی سالیانه مورخ ۱۴۰۵/۰۴/۳۰



۵) روزنامه دنیای اقتصاد بعنوان روزنامه کثیرالانتشار جهت درج آگهی های شرکت یا انتشار اطلاعیه دعوت در سامانه کدال (به عنوان روش الکترونیکی مورد تأیید سازمان بورس و اوراق بهادار) برای سال مالی منتهی به ۱۴۰۵/۱۲/۲۹ انتخاب شد.

۶) مجمع ضمن تشکر و قدردانی از کلیه کارکنان و مدیران شرکت، مقرر نمود مبلغ ۳۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ (سی میلیارد) ریال ناخالص بعنوان پاداش عملکرد هیأت مدیره از محل خالص سود انباشته به صورت مساوی در وجه اشخاص حقوقی هیأت مدیره شرکت تخصیص و پرداخت شود.

۷) حق حضور اعضای غیرموظف هیأت مدیره به ازای هر جلسه مبلغ ۲۰۰,۰۰۰,۰۰۰ (دویست میلیون) ریال بصورت ناخالص و حداکثر دو جلسه در ماه به شرط حضور در جلسه مورد تصویب قرار گرفت.

۸) در خصوص حق حضور اعضا و دبیران کمیته های تخصصی منطبق با دستورالعمل حاکمیت شرکتی (حداکثر عضویت در دو کمیته) به ازای هر جلسه مبلغ ۱۶۰,۰۰۰,۰۰۰ (یکصد و شصت میلیون) ریال بصورت ناخالص تا سقف حداکثر دو جلسه در ماه مورد تصویب قرار گرفت و همچنین مقرر گردید حداقل یک سوم جلسات کمیته های مذکور در محل شرکت تشکیل گردد.

۹) مجمع با اکثریت آراء به هیأت مدیره اجازه می دهد با رعایت صرفه و صلاح شرکت و در راستای تکالیف اجتماعی جهت حمایت از پروژه هایی نظیر پروژه های آبرسانی (مصوبات کارگروه ملی سازگاری با کم آبی)، محیط زیست، فرهنگی، ورزشی، بهداشتی و سایر سازمانهای ذیصلاح قانونی در سقف مبلغ ۴,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ (چهار هزار میلیارد) ریال تخصیص دهد. این مبلغ صرفاً در وجه اشخاص حقوقی و سازمان ذیصلاح قانونی و در چارچوب برنامه هایی که به تصویب هیأت مدیره رسیده و از طریق مدیرعامل هزینه گردیده و ضمناً در پایان دوره های شش ماهه گزارشی در این خصوص به سهامداران عمده ارائه گردد.

*حقوق 170 میلیونی کارکنان چند بانک خصوصی

انتشار ارقامی درباره متوسط حقوق کارکنان چند بانک خصوصی، بار دیگر موضوع تفاوت پرداختها در نهادهای مختلف را خبرساز کرده است.

تفاوت حقوق و مزایا میان وزارتخانه ها، بانک ها، شرکت های دولتی و خصوصی، سال ها است مورد انتقاد بخشی از کارمندان قرار دارد؛ به ویژه زمانی که ارقام منتشر شده از برخی نهادها فاصله قابل توجهی با دریافتی کارکنان سایر بخش ها نشان می دهد.

برپایه گزارش رسانه ای شده، بررسی صورت های مالی سال 1404 سه بانک خصوصی سامان، پاسارگاد و کارآفرین، متوسط حقوق ماهانه کارکنان بانک سامان و پاسارگاد حدود 170 میلیون تومان و کارکنان بانک کارآفرین حدود 88 میلیون تومان اعلام شده است.

بررسی منتشر شده تنها به حقوق ماهانه کارکنان محدود نمی شود، همچنین هر یک از این بانک ها برای کارکنان خود مانده تسهیلات قابل توجهی نیز در نظر گرفته همچنین اند.

بنا به ارقام اعلام شده، مانده تسهیلات کارکنان بانک سامان حدود 1 و 7 دهم میلیارد تومان عنوان شده است. این رقم برای بانک پاسارگاد و کارآفرین حدود 1 و 6 دهم میلیارد تومان اعلام شده است.

***تجمع اعتراضی رانندگان تاکسی‌های پروتون چابهارنسبت به کدینگ کارت‌های سوخت و برخورد توهین‌آمیز مسئولان مقابل سازمان تاکسیرانی، شرکت نفت، منطقه آزاد**

روز سه شنبه 20 مرداد، رانندگان تاکسی‌های پروتون چابهار برای اعتراض به کدینگ کارت‌های سوخت و برخورد توهین‌آمیز مسئولان مقابل سازمان تاکسیرانی، شرکت نفت، منطقه آزاد تجمع کردند.

به گزارش یک منبع خبری محلی، رانندگان معترض می‌گویند کارت سوخت خودروهای آنها کدینگ شده و با وجود پیگیری‌های متعدد، تاکنون مسیر مشخصی برای رفع این مشکل اعلام نشده است. آنها همچنین مدعی هستند رئیس ناحیه نفت چابهار در پاسخ به پیگیری‌های رانندگان با توهین با آنان برخورد کرده و مدیریت سازمان تاکسیرانی شهرداری چابهار نیز از ارائه نامه برای رفع کدینگ کارت‌های سوخت خودداری می‌کند.

***اعتراض اهالی سربندان دماوند نسبت به تردد ماشین‌آلات سنگین معدن سیلیس هویر در مسیر کوهستانی و مراتع با تجمع در جاده و ایجاد سد معبر**

روز سه شنبه 20 مرداد، اهالی روستای سربندان دماوند، استان تهران برای اعتراض به تردد ماشین‌آلات سنگین معدن منجمله لودر سیلیس هویر (شرق زرین‌کوه) در مسیر کوهستانی و مراتع دست به تجمع در جاده و ایجاد سد معبر زدند و مانع ادامه فعالیت ماشین‌آلات سنگین شدند.

***اخراج دوباره مجید کریمی و غیاث نعمتی؛ بی‌اعتنایی به رأی هیئت عالی نظارت**

در مرداد ۱۴۰۴، مجید کریمی، غیاث نعمتی و جهانگیر بهمنی با آرای هیئت رسیدگی به تخلفات اداری آموزش و پرورش کردستان از خدمت محروم شدند. پس از ماه‌ها پیگیری حقوقی، هیئت عالی نظارت بر رسیدگی به تخلفات اداری در تیرماه ۱۴۰۵ این احکام را نقض و پرونده‌ها را برای رسیدگی مجدد به هیئت تجدیدنظر وزارت آموزش و پرورش اعاده کرد. بر اساس این تصمیم، این سه معلم تا زمان صدور رأی نهایی، به‌طور موقت به کلاس درس بازگشتند.

با این حال، هیئت تجدیدنظر بدون دعوت از معلمان برای ارائه دفاع حضوری و با استناد به سوابق پیشین، آرای تازه‌ای صادر کرد. بر این اساس، حکم انفصال دائم مجید کریمی و حکم اخراج دائم غیاث نعمتی به «بازخرید خدمت» تبدیل شد؛ حکمی که در عمل به معنای محرومیت دائمی از حرفه معلمی، قطع حقوق و بیمه و سلب حقوق شغلی است و تفاوت ماهوی چندانی با اخراج ندارد. همچنین حکم اخراج دائم جهانگیر بهمنی به شش ماه انفصال از خدمت کاهش یافت.

صدور این آراء، در حالی که هیئت عالی نظارت پیش‌تر احکام قبلی را نقض کرده و بر لزوم رسیدگی مجدد تأکید کرده بود، نشان‌دهنده بی‌اعتنایی به روح و هدف رأی مرجع عالی نظارت و استمرار برخوردهای انضباطی با معلمان منتقد و فعالان صنفی است. انتظار می‌رود وزارت آموزش و پرورش و اداره کل آموزش و پرورش کردستان به جای تداوم این روند، به الزامات دادرسی منصفانه و حقوق قانونی فرهنگیان پایبند باشند.

شورای هماهنگی تشکل‌های صنفی فرهنگیان ایران تداوم برخوردهای اداری با فعالان صنفی و محروم کردن معلمان از حق اشتغال را محکوم می‌کند و خواستار لغو این احکام، بازگشت بی‌قید و شرط مجید کریمی و غیاث نعمتی به کلاس درس و پایان دادن به پرونده‌سازی و برخوردهای امنیتی و اداری علیه فعالان صنفی فرهنگیان است.

***هما تیموری و یاسر آزاده، هر کدام به ۵ سال حبس محکوم شدند**

بنا بر گزارش‌های رسیده به دانشجویان متحد، هما تیموری، دانش‌آموخته کارشناسی ارشد رشته اندیشه سیاسی دانشگاه تربیت مدرس که در جریان اعتراضات دی ماه سال گذشته بازداشت شده بود، در شعبه ۱۵ دادگاه انقلاب از سوی قاضی صلواتی به اتهام اجتماع و تبانی علیه امنیت ملی به پنج سال حبس، دو سال ممنوع‌الخروجی، دو سال استفاده نکردن از شبکه‌های مجازی و ضبط تلفن همراه محکوم شد.

همچنین در جریان این پرونده یاسر آزاده، دانش‌آموخته کارشناسی ارشد فلسفه غرب دانشگاه بهشتی و همسر هما تیموری نیز به پنج سال حبس محکوم شد.

***اعتصاب سراسری کارکنان دانشگاه‌های دولتی آرژانتین در اعتراض به سیاست‌های ریاضتی**

روز چهارشنبه ۱۲ اوت، کارکنان دانشگاه‌های دولتی آرژانتین در یک اعتصاب سراسری ۲۴ ساعته شرکت کردند. اتحادیه‌های کارکنان دانشگاهی خواستار اجرای کامل قانون تأمین مالی دانشگاه‌ها و افزایش فوری دستمزدها هستند و دولت خاویر میلی را به بی‌توجهی به وضعیت مالی دانشگاه‌های دولتی و کاهش قدرت خرید کارکنان متهم می‌کنند.



اتحادیه‌ها تأکید کرده‌اند که این اعتراض فقط یک اختلاف بر سر دستمزد نیست و وضعیت موجود، پایداری نظام دانشگاه‌های دولتی را تهدید می‌کند. آنان اجرای کامل قانون تأمین مالی دانشگاه‌ها را که برای تأمین منابع مالی این بخش تصویب شده، مطالبه می‌کنند.

این اعتصاب در شرایطی انجام شد که فشارهای اقتصادی و سیاست‌های ریاضتی دولت میلی همچنان بر بخش عمومی و به‌ویژه آموزش عالی تأثیر گذاشته است. اتحادیه‌های کارکنان دانشگاهی اعلام کرده‌اند که در صورت ادامه بی‌توجهی دولت، اقدامات اعتراضی بیشتری نیز در دستور کار قرار خواهد گرفت.

***اعتصاب کارگران مرکز توزیع فروشگاه‌های مترو کبک کانادا برای افزایش دستمزد و بهبود شرایط کاری وارد پنجمین ماه شد**

روز چهارشنبه 12 اوت، اعتصاب 550 کارگر مرکز توزیع محصولات تازه شرکت مترو (Metro) در شهر لاوال استان کبک، وارد پنجمین ماه خود شد. این کارگران از 30 مارس در اعتراض به سطح دستمزد و شرایط کار دست از کار کشیده‌اند. مرکز لاوال تنها مرکز توزیع محصولات تازه مترو در کبک است و بیش از 350 فروشگاه این شرکت، از جمله فروشگاه‌های Metro و Super C، را تأمین می‌کند.



اتحادیه کارگران فروشگاه‌های مواد غذایی متحد مترو-ریشلیو (CSN) اعلام کرده است که خواهان بهبود شرایط کار، افزایش دستمزد برای جبران کاهش قدرت خرید ناشی از تورم و به رسمیت شناختن سهم کارگران در موفقیت شرکت است. رئیس اتحادیه روز چهارشنبه گفت خواسته‌های کارگران از ابتدا «منطقی» بوده است.

شرکت مترو در ماه ژوئن پیشنهاد جدیدی برای دستمزد و شرایط کار ارائه کرده بود، اما اتحادیه پیشنهاد متقابلی مطرح کرد که شرکت آن را نپذیرفت. مدیرعامل مترو نیز روز چهارشنبه گفت مذاکرات رسمی چند هفته است متوقف شده، هرچند شرکت برای از سرگیری گفت‌وگوها اعلام آمادگی کرده است.

این اعتصاب تاکنون هزینه قابل توجهی برای شرکت داشته است. مترو اعلام کرد که در سه‌ماهه سوم، حدود 90 میلیون دلار کانادا از سود و هزینه‌های مستقیم مرتبط با اعتصاب متحمل شده و انتظار دارد ادامه اختلاف بر نتایج مالی سه‌ماهه چهارم نیز تأثیر بگذارد.

***ششمین روز اعتصاب کارگران بندر بروم استرالیا**

روز چهارشنبه 12 اوت برای ششمین روز متوالی، اعتصاب کارگران بندر Broome در ایالت استرالیای غربی ادامه یافت. اتحادیه دریانوردان استرالیا (MUA) اعلام کرده است که اعضای آن در اعتراض به شرایط قرارداد و برای دستیابی به توافق بهتر با اداره بنادر کیمبرلی دست به اقدام اعتراضی زده‌اند.

این اعتصاب که از ساعت یک بامداد روز جمعه 7 اوت آغاز شده، قرار است حدود دو هفته ادامه داشته باشد. توقف فعالیت برخی کارکنان بندر، به‌ویژه در بخش‌های بارگیری و خدمات مرتبط با پهلوگیری، فعالیت کشتی‌های ورودی را با مشکل مواجه کرده است.

شبکه ABC استرالیا روز 12 اوت گزارش داد که اقدام اعتراضی در بندر همچنان ادامه دارد. یک روز پیش از آن نیز ABC گزارش کرده بود که اختلال ناشی از اعتصاب موجب شده برخی کشتی‌های تفریحی نتوانند مانند معمول از خدمات بندر استفاده کنند و کارگران کشتی‌ها برای انتقال مسافران و بار، به روش‌های جایگزین متوسل شوند.

ادامه اعتصاب در حالی است که کمیسیون کار استرالیا (Fair Work Commission) برای 12 اوت جلسه‌ای درباره این اختلاف تعیین کرده بود. در نتیجه، این اقدام اعتراضی در روز چهارشنبه همچنان در جریان بود و مذاکرات میان اتحادیه و کارفرما ادامه داشت.

***جان باختن یک کارگر مقنی در تهران بر اثر برق گرفتگی**

یک کارگر مقنی میانسال اهل افغانستان حین کار حفر چاه در یک ساختمان در حال ساخت واقع در سهروردی شمالی تهران دچار برق گرفتگی شد و جان باخت.

***جان باختن یک کارگر جوان در تهران بر اثر سقوط از ارتفاع**

یک کارگر 22 ساله بنام مرتضی عالمی رحمانی، اهل روستای چالی از توابع کبودرآهنگ، استان همدان حین کار جوشکاری در تهران بر اثر سقوط از یک سازه اسکلتی جان خود را از دست داد.

akhbarkargari2468@gmail.com