

اخبار و گزارش های کارگری 12 مرداد ماه 1405 (حاوی گزارش از 20 تجمع اعتراضی در ایران)

- دومین دوشنبه اعتراضی کارگران مناطق عملیاتی صنعت نفت نسبت به تعیین سقف و کف حقوق با برپایی تجمع کارگران شرکت نفت و گاز پارس عسلویه در سایت 1 و دستکم 10 سکودریایی

- سفارش به حفظ تبعیضات ساختاری و مزدی و رعایت شکاف طبقاتی در میان کارگران پارس جنوبی!

خشم و اعتراض کارگران ارکان ثالث و پیمانکاری نسبت به سرکوب مزدی توسط مدیران نفت!

- ادامه دوشنبه اعتراضی کارگران بازنشسته مخابرات کشور نسبت به کاهش قدرت خرید، عدم پرداخت مطالبات و قطع خدمات بیمه تکمیلی با برپایی تجمع مقابل ساختمان مرکزی شرکت مخابرات استان های اصفهان و همدان

و اداره مخابرات شهرستان بیجار

- تجمعات اعتراضی کارگران اخراجی پتروشیمی سلمان فارسی ماهشهر نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی مقابل محل کار، فرمانداری ماهشهر و استانداری خوزستان

- دومین روز تجمع اعتراضی پرستاران و کارکنان بیمارستان خمینی ایلام نسبت به عدم پرداخت بموقع مطالبات

تجمع اعتراضی پرستاران و کارکنان بیمارستان رازی ایلام نسبت به مطالبات معوق و مشکلات معیشتی و عملکرد مدیران دانشگاه

- واگذاری نیشکر هفت تپه به 2 بانک ملی و صادرات

- آش شور وزارت علوم دولت پزشکیان: اول طرح تغذیه؛ حالا طرح بومی گزینی!

- مهشاد کشانی بازداشت شد

- مهتاب صالحی به ۹ ماه پابند محکوم شد!

- گزارشی از آخرین وضعیت رضا امانی فر، بازرس شورای هماهنگی

دست بند بر دست و پابند بر پای معلم بیمار

- احضار مجدد اصغر امیرزادگان، فعال صنفی معلمان فارس، به دادگاه انقلاب فیروزآباد

- تجمع اعتراضی کارگران فلیپین در مانیل نسبت به توقف افزایش حداقل دستمزد

- اعتصاب و تجمع حدود 2 هزار کارگر قراردادی کارخانه باتری آگزاید هند در اعتراض به سطح پایین دستمزد و تبعیض و شرایط سخت کاری

- پایان اعتصاب مهمانداران WestJet کانادا با توافق موقت؛ یک پیروزی مهم در دفاع از دستمزد همه ساعات کار

- جان باختن یک کارگر معدن مس قلعه زری خوسف بر اثر حادثه کاری

- جان باختن یک کارگر در قروه بر اثر غرق شدن در استخر آب کشاورزی

***دومین دوشنبه اعتراضی کارگران مناطق عملیاتی صنعت نفت نسبت به تعیین سقف و کف حقوق با برپایی تجمع کارگران شرکت نفت و گاز پارس عسلویه در سایت 1 و دستکم 10 سکودریایی**

روز دوشنبه 12 مرداد، کارگران مناطق عملیاتی صنعت نفت نسبت به تعیین سقف و کف حقوق با برپایی تجمع کارگران شرکت نفت و گاز پارس عسلویه در سایت 1 و دستکم 10 سکودریایی، دومین دوشنبه اعتراضی خود را در دور جدید رقم زدند و خواستار - حذف سقف حقوق در مناطق عملیاتی صنعت نفت، عدم تفکیک مشاغل به تخصصی و پشتیبانی، اعمال آیتم ترمیم حقوق به کلیه مؤلفه‌های پرداخت، حذف کامل سقف بازنشستگی و پرداخت کامل سنوات، عدم ادغام صندوق بازنشستگی نفت با سایر صندوق ها، اصلاح کف حقوق برای کارگران جدیدالاستخدام، مرجوع نمودن مالیاتهای کسر شده اضافی در سال‌های اخیر و اجرای کامل ماده ده و عودت بک پی از سال 93، شدند.







در همین رابطه:

/اعتراض به محدودیت حقوق، از دل خلیج فارس

کارکنان شریف سکوه‌های گازی پارس جنوبی، با حضور خود در دومین هفته اعتراض به محدودیت‌های حقوقی، نشان دادند که برای دفاع از حق قانونی خود منتظر اقدام دیگران نمی‌مانند.

بسیاری از این عزیزان با وجود شرایط سخت کاری و دوری از خانواده، به صورت انفرادی در این تجمع حضور یافتند و صدای این مطالبه را زنده نگه داشتند. این مطالبه، متعلق به همه کارکنان است، چه امروز محدودیت حقوق شامل حالشان شود و چه در سال‌های آینده.

اگر همکاران در دل خلیج فارس، با همه سختی‌ها، برای دفاع از این حق قدم برمی‌دارند، انتظار می‌رود همکاران مستقر در خشکی و سایر مناطق و شرکت‌ها نیز سهم خود را در این مطالبه‌گری ایفا کنند.

وقتی صدای اعتراض به محدودیت حقوق از روی سکوه‌های گازی بلند می‌شود، شایسته نیست در خشکی و شرکت‌های دیگر فقط تماشاگر باشیم!

امروز نوبت همه ماست؛ مطالبه‌ای که اگر جمعی پیگیری شود، به نفع همه کارکنان خواهد بود.

1405.05.12

پایگاه اطلاع رسانی مطالبات کارکنان رسمی صنعت نفت ایران

/تجمع اعتراضی کارگران رسمی در مناطق عملیاتی پارس یک (عسلویه) و سکوه‌های دریایی نفت و گاز پارس،

دوشنبه ۱۲ مرداد ۱۴۰۵

همکاران رسمی مان برای دومین هفته متوالی اعتراضات خود را ادامه دادند.

خواسته‌های فوری همکاران رسمی در مناطق عملیاتی جنوب عبارتند از:

-حذف سقف حقوق در تمامی بخش‌های عملیاتی نفت،

-عدم تفکیک مشاغل به تخصصی و پشتیبانی بعنوان عامل ایجاد تفرقه و تحقیر کارگران نفت،

-اعمال و اثر بخشی آئیم ترمیم حقوق به کلیه مؤلفه‌های پرداخت،

-حذف کامل سقف بازنشستگی و پرداخت کامل سنوات کارگران،

-عدم ادغام صندوق بازنشستگی نفت با سایر صندوق های ورشکسته بازنشستگی،

-اصلاح کف حقوق برای کارگران جدیدالاستخدام،

-مرجوع نمودن مالیاتهای کسر شده اضافی در سال‌های اخیر طبق قوانین موجود،

-اجرای کامل ماده ده و پرداخت معوقات آن از سال ۹۳ و...

شورای سازماندهی اعتراضات کارگران غیررسمی نفت(ارکان ثالث)از اعتراضات همکاران در مناطق عملیاتی جنوب و سایر بخش‌های نفت حمایت و پشتیبانی می‌نماید.

***سفارش به حفظ تبعیضات ساختاری و مزدی و رعایت شکاف طبقاتی در میان کارگران پارس جنوبی!**

خشم و اعتراض کارگران ارکان ثالث و پیمانکاری نسبت به سرکوب مزدی توسط مدیران نفت!

تنها دو روز پس از اعتصاب و تجمع همکاران رسمی نفت و گاز پارس در خشکی و دریا در تاریخ ۵ مرداد با خواسته‌های مشخصشان از جمله برداشتن سقف حقوق و مزایا و... غلامعباس حسینی مدیر عامل مجتمع گاز پارس جنوبی طی نامه ای به جولانی، مدیریت هماهنگی و نظارت بر تولید در متی سراسر تبعیض گونه و تفرقه آمیز خواستار رسیدگی به خواسته‌های کارگران رسمی گردید.

نامه ای که مصوبه مزدی و ناعادلانه سال جاری را با افزایش ۵۰ درصدی مزد کارگران ارکان ثالث و پیمانکاری و افزایش ۲۰ درصدی مزدی کارگران رسمی به زعم مدیر عامل سبب ایجاد برابری در حقوق و مزایای این کارگران گردیده، سطح انگیزشی کارگران رسمی را بر اساس این مزد برابر کاهش داده و منجر به خروج این کارگران از مجتمع گاز است.

این در حالی است که همین امروز دوشنبه ۱۲ مرداد، کارگران خشمگین و معترض ارکان ثالث و پیمانکاری از عسویه و کنگان، ضمن ابراز انزجار و اعتراض خود نسبت به نامه مدیرعامل، با پیامهای متعددی اعلام داشته اند که با دستور رئیس پدافند غیرعامل منطقه به دلیل گرمای بالای ۵۲ درجه و شرجی و رطوبت بالای ۹۰ درصد با شرایط آلاینده‌گی کاملاً نفس گیر و کشنده، تمامی کارگران رسمی ستادی، عملیاتی روزکار و اقماری از حضور در محیط‌های کاری معاف و تمامی کارگران ارکان ثالث و پیمانکاری در بخش‌های تولیدی و تعمیراتی در سایت عملیاتی در حال انجام کارند!

شرایطی که با وجود دمای ثبت شده منجر به تراکم بیش از حد آلاینده های سمی است در روزهای گذشته باعث بیهوشی حین کار و اختلال در سیستم تنفسی و قلبی - عروقی همکاران گردیده، طبق گزارش های دریافتی بیشترین آمار اعزام به مراکز درمانی را به ثبت رسانده است.

البته که ما مدتهاست از اقدامات حسینی مدیر عامل مجتمع گاز پارس جنوبی و زد و بند او با نهادهای امنیتی منطقه در سرکوب فعالین کارگری آگاهیم و این برخورد دوگانه و تبعیض آمیز با کارگران نفت که نه تنها در پارس جنوبی، بلکه از سایر مناطق گرم و سوزان مانند: امیدیه و آغاجاری، گچساران، اهواز و آبادان، دیلم و خارک و بهرگان، لامرد و لاوان و بندرعباس و تمامی جزایر و سکوهای دریایی گزارش میشود، نشان دهنده آن است که سیستم نفت و بلکه سیستم اداره جامعه مبتنی بر تحمیل شرایط بر کارگر و طبقات فرودست جامعه، تبعیض ساختاری تحت تفکر و اراده حاکمان با مشخصات سیستم مبتنی بر ارزش سود فرای ارزش انسان ها و مختصر و در یک جمله سیستم نظام سرمایه داری است که البته با این سطح از استثمار نیروی کار، اصرار بر تحمیل شرایط برده وار و برقراری نظم مبتنی بر شکاف طبقاتی و تبعیض، دیگر نه عوامل چپاول در نفت، همچون غلامعباس حسینی از آن ابایی دارند و نه سیستم مافیایی نهادهای حکومتی فاسد و چپاولگر که سالهاست میکوشند با حفظ شرکتهای پیمانکاری، از این پدیده انگل گونه در چپاول گسترده نفت بهره برداری نموده با حفظ آن کارگران پیمانکاری را در پایین ترین جایگاه همچنان با تهدید اخراج از کار به بردگی کشیده، با شکاف میان خواسته های این کارگران با کارگران رسمی و قراردادی، احتمال هرگونه تعامل و همبستگی را با انگیزه مقابله با سیاست های چپاولگرانه مدیریت نفت و کل ساختار اقتصادی فاسد حکومت به حداقل برسانند!

این ساختار و شرایط بیش از صدسال بر نفت و بر جامعه حاکم است و علیرغم جابجایی عوامل از بالا و از میان رفتن دولت ها و حکومت ها، کارگران نفت همواره در تقابل با آن، بیشترین سهم را با اتحاد و ایستادگی از طریق اعتصابات و اعتراضات داشته، مطابق با اسناد تاریخی و موجود در ایجاد تحولات اساسی نقش قطعی و تعیین کننده داشته اند!

با آگاهی از درک این شرایط، ما کارگران نفت آنچنان که در گذشته ثابت کرده ایم به هیچ عنوان در برابر این حجم از تبعیضات و ظلم و ستم و استثمار و همچنین نظم تحمیلی از بالا، مبتنی بر لایه لایه نمودن ارکان استعدادی با هدف تفرقه در خواسته های صنفی تن نداده، با حفظ همبستگی با قدرت اعتصاب خود در تقابل با آن، هیچگونه ستمی را به خود برنمیتابیم!

ما با اشکال مختلف اعتراضی، به ویژه با گسترش اعتصابات کارگری در نفت، در برابر عوامل تفرقه و سرکوب ایستادگی نموده به بیش از صد سال تبعیض و نابرابری و شکاف طبقاتی در نفت بعنوان نمادی از کل جامعه، پایان میدهیم.

ما تمامی کارگران بخش های مختلف نفت را به همبستگی و اتحاد و گسترش اعتصابات کارگری فرامیخوانیم.

شورای سازماندهی اعتراضات کارگران غیررسمی نفت (ارکان ثالث)

*ادامه دوشنبه اعتراضی کارگران بازنشسته مخابرات کشور نسبت به کاهش قدرت خرید ،عدم پرداخت مطالبات و قطع خدمات بیمه تکمیلی با برپایی تجمع مقابل ساختمان مرکزی شرکت مخابرات استان های اصفهان و همدان

و اداره مخابرات شهرستان بیجار

روز دوشنبه 12 مرداد

شعارها:

«مخابرات و ماساختیم سپاه برده ما باختیم»

«سهامدار عمده ننگت باد ننگت باد»



*تجمعات اعتراضی کارگران اخراجی پتروشیمی سلمان فارسی ماهشهر نسبت به بلاتکلیفی شغلی ومعیشتی مقابل محل کار،فرمانداری ماهشهر و استانداری خوزستان

حدود 32 کارگراخراجی واحد تعمیر و نگهداری پتروشیمی سلمان فارسی ماهشهر، برای اعتراض به بلاتکلفی شغلی ومعیشتی مقابل محل کار،فرمانداری ماهشهرواستانداری خوزستان تجمع کردندوخواستار بازگشت بکارشدند.



روزدوشنبه 12 مرداد،تعدادی از کارگران حاضر در تجمع به خبرنگار رسانه ای گفتند: حدود 32 کارگر واحد تعمیر و نگهداری پتروشیمی سلمان فارسی ماهشهر با 5 سال سابقه کار، از اسفندماه سال گذشتهمزمان با شروع جنگ ، از کار بیکار شده‌اند و همچنان در انتظار بازگشت به کار خود هستند .

این کارگران در تشریح دلایل تجمع خود گفتند: اسفندماه سال گذشته، با آغاز جنگ همه کارگران این مجموعه همزمان با سایر واحدهای تولیدی و صنعتی ماهشهر به یکباره از کار بیکار شدیم. اگرچه پس از گذشت حدود یک ماه (6اردیبهشت)، همه کارگران به کار سابق خود بازگشتند، اما با حمله دوباره موشکی ارتش آمریکابه چند مجتمع همجوار پتروشیمی، وضعیت شغلی ما بار دیگر تغییر کرد و همه کارگران مجدداً بیکار شدند .

یکی از کارگران حاضر در تجمع تصریح کرد: این وضعیت در حالی تا اوایل تیرماه ادامه داشت که همه کارگران پتروشیمی سلمان فارسی، به جز ما 32 نفر، به کار سابق خود در واحد تعمیر و نگهداری بازگشتند. با وجود اینکه پایان اسفندماه، قرارداد همه کارگران واحد تعمیر و نگهداری با شرکت اصلی به اتمام رسیده بود، اما علیرغم وعده‌های متعدد برای تمدید قراردادها و شروع مجدد کار، هنوز هیچ اقدام مشخصی برای بازگشت 32 کارگر انجام نشده است .

این کارگر با اشاره به پیگیری‌های انجام‌شده گفت: در این مدت، ما بارها مقابل ساختمان استانداری ، فرمانداری و محل کارمان دست به تجمع زده‌ایم اما تاکنون اقدامی صورت نگرفته است .

وی همچنین خاطرنشان کرد: از چند سال پیش، به امید استخدام به عنوان کارگر در مجموعه پتروشیمی سلمان فارسی مشغول به کار بوده‌ایم اما متأسفانه وضعیت شغلی ما به یکباره تغییر کرد و بیکار شدیم.

این کارگران در پایان از مسئولان شهرستانی و استانی درخواست کردند تا برای بازگشت به کار آنها اقدام جدی و فوری صورت گیرد.

***دومین روزتجمع اعتراضی پرستاران و کارکنان بیمارستان خمینی ایلام نسبت به عدم پرداخت بموقع مطالبات**

تجمع اعتراضی پرستاران و کارکنان بیمارستان رازی ایلام نسبت به مطالبات معوق و مشکلات معیشتی و عملکرد مدیران دانشگاه

روز دوشنبه 12 مرداد، کانال شورای هماهنگی اعتراضات پرستاران از دومین روزتجمع اعتراضی پرستاران و کارکنان بیمارستان خمینی ایلام نسبت به عدم پرداخت بموقع مطالبات و همچنین از تجمع اعتراضی پرستاران و کارکنان بیمارستان رازی ایلام نسبت به مطالبات معوق و مشکلات معیشتی و عملکرد مدیران دانشگاه، خبرداد.

***واگذاری نیشکر هفت‌تپه به 2 بانک ملی و صادرات**

هیئت واگذاری، واگذاری سهام دولت در شرکت کشت‌و‌صنعت نیشکر هفت‌تپه به دو بانک ملی و صادرات را مصوب کرد.

پیش از این سال 1401 شورای عالی هماهنگی اقتصادی سران قوا با واگذاری شرکت نیشکر هفت‌تپه برای افزایش سرمایه بانک ملی و پرداخت بدهی‌های دولت به بانک صادرات موافقت کرده بود.

طبق مصوبه هیئت واگذاری، 95 درصد سهام دولت 10/3 هزار میلیارد تومان قیمت‌گذاری شده و قرار است به‌صورت مساوی به این دو بانک داده شود.

شرکت هفت‌تپه در حال حاضر از شرکت‌های زیرمجموعه سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (ایدرو) است و 6668 نفر به‌صورت رسمی، قراردادی و فصلی در آن کار می‌کنند.

***آش شور وزارت علوم دولت پزشکیان: اول طرح تغذیه؛ حالا طرح بومی‌گزینی!**

سیاست بومی‌گزینی ای که آقای روشن(عضو هیئت علمی حقوق دانشگاه بهشتی و مشاور وزیر علوم) و مجموعه وزارت علوم طرح کردن معناست که:

صرفاً دانش‌آموزان و دانشجویهای تهرانی بتوانند در دانشگاه‌های تهران ثبت‌نام کنند تا نیازی به خوابگاه و سلف و هزینه‌های این‌چنینی نباشد.

دانش‌آموزان و دانشجویهای شهرستان‌ها هم بعد از اون همه هزینه و تلاش برای کسب رتبه خوب، صرفاً بتوانند در دانشگاه شهر خودشان ثبت‌نام کنند.

عملاً یعنی هر کسی پول داره و مدرسه غیرانتفاعی میره تو تهران، میتونه تو دانشگاه‌های تهران ثبت‌نام کنه. مردم عادی و شهرستانی متوسط و ضعیف جامعه هم برن بمیرن! تا خرج روی دست وزارت علوم نذارن!

آش شور وزارت علوم آقای سیمایی که روز به روز هم داره شورتر میشه. وقتی مسئولین مرفه وزارت علوم هیچ درکی از عدالت اجتماعی ندارن و بعد طرح کذایی تغذیه، طرح بومی‌گزینی رو مطرح میکنند تا روزبه‌روز دانشگاه پولی و طبقاتی‌تر بشه!

ولی ما جلوی هر طرح این‌چنینی خواهیم ایستاد .

صنف مستقل دانشجویان بهشتی

***مهشاد کشانی بازداشت شد**

بنا بر گزارش‌های رسیده به دانشجویان متحد، نیروهای سرکوبگر روز دوشنبه مهشاد کشانی ، دانشجوی ۲۲ ساله را مجدد بازداشت کرده‌اند. تاکنون از محل نگهداری و وضعیت او اطلاعی در دست نیست.

این دانشجو در جریان اعتراضات دی ماه ۱۴۰۴ بازداشت شده بود و با وجود پایان یافتن دوران محکومیت خود در زندان دولت‌آباد اصفهان، به انفرادی و سپس به بیمارستان اعصاب و روان منتقل شد. پس از گذراندن ۱۰ روز در بیمارستان اعصاب و روان با قید وثیقه آزاد شد.

او تحت فشارهای بسیاری قرار داشت تا حدی که اعدام مصنوعی برای وی اجرا شده بود. همچنین با وجود وخامت حال، به جای رسیدگی پزشکی مناسب به بیمارستان اعصاب و روان منتقل شد و تحت فشارهای شدید روحی قرار داشت.

***مهتاب صالحی به ۹ ماه پابند محکوم شد!**

مهتاب صالحی دانشجوی زبان و ادبیات فرانسه دانشگاه تبریز که از ۱۹ دی ماه تا ۱۸ اسفند در بازداشت به سر می‌برد، به یکسال حبس محکوم شد .

بر اساس گزارش‌ها، پس از تسلیم به رای صادره، حکم این دانشجو به ۹ ماه پابند تبدیل شده و در تاریخ ۱۲ مرداد اجرا شد.

منبع: کانال دانشجویان متحد

***گزارشی از آخرین وضعیت رضا امانی‌فر، بازرس شورای هماهنگی**

دست بند بر دست و پابند بر پای معلم بیمار



رضا امانی‌فر، بازرس شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران و از فعالان صنفی معلمان بوشهر، که از فروردین‌ماه ۱۴۰۵ در بازداشت به سر می‌برد، همچنان در وضعیت بلاتکلیف قرار دارد.

بر اساس آخرین اطلاعات، امانی‌فر در پی بروز مشکلات کلیوی، تنها یکبار برای معاینه به پزشک منتقل شده و در جریان این مراجعه، بیماری کلیوی پلی‌کیستیک برای وی تشخیص داده شده است. با وجود وضعیت جسمانی و ضرورت پیگیری درمان، او هنگام انتقال به پزشک با دست بند و پابند منتقل شده است؛ تصاویری که از این انتقال منتشر شده نیز پابند بر پای این معلم زندانی را نشان می‌دهد.

شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران، انتقال یک معلم بیمار به مرکز درمانی با دست بند و پابند را رفتاری تحقیرآمیز، غیرانسانی و مغایر با کرامت انسانی زندانی و خلاف آیین نامه سازمان زندانها می‌داند. بیماری و نیاز به درمان نه جرم است و نه مجوزی برای تحقیر یک زندانی. استفاده از پابند در انتقال فرد بیماری که برای دریافت خدمات پزشکی از زندان خارج شده، هیچ توجیه قابل قبولی ندارد.

نگرانی شورا تنها به نحوه انتقال امانی‌فر محدود نیست. ادامه بازداشت و بلاتکلیفی او در حالی که با مشکل جدی کلیوی مواجه شده، ضرورت دسترسی مستمر به پزشک متخصص، انجام بررسی‌های لازم و برخورداری بدون محدودیت از خدمات درمانی را دوجندان کرده است. مسئولیت هرگونه پیامد ناشی از تأخیر یا محرومیت از درمان مناسب بر عهده مسئولان مربوطه خواهد بود.

شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران ضمن اعتراض شدید به انتقال رضا امانی‌فر با پابند و محکوم‌کردن این شیوه برخورد، خواهان پایان فوری بازداشت و بلاتکلیفی او و آزادی بی‌قیدوشرط این معلم و فعال صنفی است.

شورا بار دیگر تأکید می‌کند که فعالیت صنفی جرم نیست و خواهان آزادی فوری و بی‌قیدوشرط رضا امانی‌فر و همه معلمان و فعالان صنفی زندانی و پایان‌دادن به برخوردهای امنیتی و قضایی با فعالان صنفی است.

***احضار مجدد اصغر امیرزادگان، فعال صنفی معلمان فارس، به دادگاه انقلاب فیروزآباد**

اصغر امیرزادگان، فعال صنفی معلمان استان فارس، بار دیگر به دادگاه انقلاب فیروزآباد احضار شده است.

بر اساس گزارش انجمن صنفی معلمان فارس، در این پرونده اتهام‌های «اجتماع و تبانی برای ارتکاب جرم علیه امنیت داخلی و خارجی»، «تبلیغ علیه نظام جمهوری اسلامی» و «توهین به مقامات و مأمورین» علیه این فعال صنفی مطرح شده است.

طبق احضاریه صادرشده، آقای امیرزادگان از تاریخ ۱۰ مرداد ۱۴۰۵ به مدت هفت روز فرصت دارد برای حضور و دفاع در برابر اتهامات مطرح‌شده به مرجع قضایی مراجعه کند.

اصغر امیرزادگان از فعالان صنفی معلمان فارس است که پیش از این نیز به دلیل فعالیت‌های صنفی با برخوردهای قضایی و امنیتی مواجه شده است.

شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران، احضار و پرونده‌سازی علیه اصغر امیرزادگان و تداوم برخوردهای امنیتی و قضایی با فعالان مستقل صنفی را محکوم می‌کند. طرح اتهامات امنیتی علیه معلمان که در چارچوب مطالبات صنفی، دفاع از حقوق فرهنگیان و آموزش عمومی فعالیت می‌کنند، بخشی از روند نگران‌کننده فشار بر تشکلهای و فعالان صنفی است.

شورای هماهنگی خواهان مختومه‌شدن پرونده اصغر امیرزادگان، توقف احضار و پرونده‌سازی علیه فعالان صنفی و آزادی فوری و بی‌قیدوشرط تمامی معلمان و فعالان صنفی زندانی است.

***تجمع اعتراضی کارگران فلیپین در مانیل نسبت به توقف افزایش حداقل دستمزد**

روز دوشنبه 3 اوت، صدها کارگر و اعضای تشکلهای کارگری در برابر دادگاه منطقه‌ای پاسایگ در مانیل تجمع کردند و به تصمیم این دادگاه برای متوقف کردن اجرای افزایش حداقل دستمزد اعتراض کردند.



دادگاه منطقه‌ای پاسایگ پیش‌تر با صدور یک دستور موقت منع اجرا (TRO)، اجرای افزایش روزانه 85 پزو برای کارگران حداقل‌بگیر منطقه مترو مانیل را متوقف کرده بود. این افزایش قرار بود در دو مرحله اجرا شود: 60 پزو از 25 ژوئیه 2026 و 25 پزو دیگر از ژانویه 2027. با توقف اجرای دستور، حداقل دستمزد روزانه کارگران غیرکشاورزی که قرار بود به 755 پزو برسد، دوباره به 695 پزو بازگشته است.

تشکل‌های کارگری از جمله NAGKAISA، فدراسیون کارگران آزاد (FFW)، SENTRO و Partido Manggagawa ضمن اعتراض به تصمیم دادگاه، روز دوشنبه درخواست رسمی مداخله در پرونده و لغو دستور موقت را به دادگاه ارائه کردند. آنها استدلال می‌کنند که افزایش دستمزد پس از طی روند قانونی مشورت و تصمیم‌گیری سه‌جانبه میان دولت، کارفرمایان و نمایندگان کارگران تصویب شده است.

سون ماتولا، رئیس ائتلاف کارگری NAGKAISA و فدراسیون کارگران آزاد، گفت مسئله فقط دفاع از افزایش 85 پزو نیست، بلکه دفاع از اعتبار سازوکار سه‌جانبه تعیین حداقل دستمزد است؛ زیرا به گفته او، متوقف کردن یک دستور قانونی دستمزد می‌تواند راه را برای به چالش کشیده شدن افزایش‌های آینده نیز باز کند.

این اعتراض در شرایطی صورت گرفت که بیش از یک میلیون کارگر حداقل‌بگیر در منطقه مترو مانیل قرار بود از افزایش دستمزد برخوردار شوند. تشکل‌های کارگری اما پیش‌تر نیز اعلام کرده بودند که افزایش 85 پزو را ناکافی می‌دانند و خواهان افزایش بسیار بیشتری برای تأمین هزینه زندگی هستند.

***اعتصاب و تجمع حدود 2 هزار کارگر قراردادی کارخانه باتری اگزاید هند در اعتراض به سطح پایین دستمزد و تبعیض و شرایط سخت کاری**

روز دوشنبه 3 اوت، حدود 2 هزار کارگر قراردادی کارخانه تولید باتری اگزاید (Exide) در روستای سواگاناپالی، در نزدیکی شهر هوسور در ایالت تامیل نادو، در اعتراض به دستمزد و شرایط کاری خود مقابل کارخانه تجمع کردند و از ورود به محل کار خودداری کردند.

برپایه گزارش‌های منتشره، این کارخانه بیش از 700 کارگر رسمی و نزدیک به 2 هزار کارگر قراردادی دارد. کارگران قراردادی می‌گویند در حالی که اخیراً برای کارگران رسمی افزایش دستمزد اعمال شده، دستمزد آنها همچنان حدود 590 روپیه در روز، معادل حدود 14 تا 15 هزار روپیه در ماه، باقی مانده است.

کارگران خواهان افزایش دستمزد، پرداخت مناسب اضافه‌کاری و پرداخت دستمزد روزهای یکشنبه هستند. اعتراض آنها باعث اختلال در فعالیت کارخانه و توقف تولید شد.

مدیریت کارخانه نمایندگان کارگران را برای مذاکره دعوت کرد و پلیس نیز در محل حاضر شد. بر اساس گزارش منتشر شده، مذاکرات میان نمایندگان کارگران و مدیریت در جریان بوده است.

اعتراض کارگران قراردادی اگزاید بار دیگر یکی از مسائل مهم بازار کار هند را برجسته می‌کند: فاصله میان کارگران رسمی و قراردادی از نظر دستمزد و امنیت شغلی؛ در حالی که بخش بزرگی از نیروی کار تولیدی کارخانه را کارگران قراردادی تشکیل می‌دهند.

***پایان اعتصاب مهمانداران WestJet کانادا با توافق موقت؛ یک پیروزی مهم در دفاع از دستمزد همه ساعات کار**

روزدوشنبه 3 اوت، اعتصاب مهمانداران شرکت هواپیمایی WestJet که از روز یکشنبه آغاز شده بود، با دستیابی اتحادیه و شرکت به توافق موقت پایان یافت و مهمانداران به سر کار بازمی‌گردند.



این توافق میان شرکت و اتحادیه کارکنان عمومی کانادا (CUPE) که نمایندگی حدود 4400 مهماندار WestJet را بر عهده دارد، پس از مذاکرات فشرده به دست آمد. اتحادیه اعلام کرده است که با رسیدن به توافق، اطلاعیه اعتصاب و همچنین اطلاعیه تعطیلی کار از سوی شرکت پس گرفته شده است.

مهمترین دستاورد این توافق، تغییر در شیوه محاسبه دستمزد مهمانداران است. توافق جدید موضوع پرداخت برای تمام ساعات انجام وظیفه را مورد توجه قرار داده است؛ یعنی کارهایی که مهمانداران پیش از پرواز و زمانی که هواپیما روی زمین است انجام می‌دهند نیز باید در نظام پرداخت به رسمیت شناخته شود. افزایش دریافتی و تغییر در مزایای مربوط به دوره انجام وظیفه نیز در توافق پیش‌بینی شده است.

این موضوع اهمیت ویژه‌ای دارد، زیرا اختلاف اصلی فقط بر سر افزایش دستمزد نبود؛ مسئله این بود که بخشی از کاری که مهمانداران واقعاً انجام می‌دهند، در نظام پرداخت به‌طور کامل محاسبه نمی‌شد. بنابراین اعتصاب توانست موضوع «پرداخت برای کار واقعی» را به یکی از محورهای اصلی مذاکرات تبدیل کند.

در نتیجه اعتصاب، صدها پرواز لغو شد و حدود 250 هزار مسافر تحت تأثیر قرار گرفتند. شرکت اکنون پروازها را بتدریج از سر می‌گیرد و بازگشت کامل برنامه پروازی به زمان نیاز دارد.

با این حال، یک نکته مهم را باید در نظر داشت: این هنوز توافق موقت است و باید به رأی اعضای اتحادیه گذاشته شود؛ بنابراین از نظر حقوقی، پیروزی نهایی پس از تصویب توافق توسط اعضا قطعی خواهد شد.

دستاوردی فراتر از افزایش دستمزد

اهمیت این اعتصاب برای جنبش کارگری فقط در افزایش دریافتی نیست. مهمانداران توانستند مسئله‌ای را که سال‌ها در قالب یک «روش محاسبه دستمزد» پنهان شده بود، به موضوع اصلی مذاکره تبدیل کنند:

هر کاری که کارگر برای انجام وظیفه خود انجام می‌دهد، باید به‌عنوان کار به رسمیت شناخته و پرداخت شود.

این نتیجه، در کنار پایان اعتصاب و بازگشت کارگران به کار، نمونه‌ای قابل توجه از قدرت چانه‌زنی جمعی و اعتصاب برای تغییر شرایط کار است.

***جان باختن یک کارگر معدن مس قلعه زری خوسف بر اثر حتدثه کاری**

روزدوشنبه 12 مرداد، یک کارگر 36 ساله معدن مس قلعه زری خوسف بنام مهدی زردست متأهل و دارای دو فرزند بر اثر وقوع حادثه در معدن جان خود را از دست داد.

***جان باختن یک کارگر درقروه بر اثر غرق شدن در استخر آب کشاورزی**

روزدوشنبه 12 مرداد، یک کارگر 50 ساله بنام فتح الله حمیدی بر اثر غرق شدن در یک استخر ذخیره آب کشاورزی واقع در روستای کاظم آباد از توابع شهرستان قروه، جان باخت.

akhbarkargari2468@gmail.com