

از شعله ور کردن آتش جنگ خودداری کنید
جنگ برای اکثریت اهالی فاجعه آفرین و برای
اقلیت لاشخوران جنگی ارمغان آور
ننگ و نفرت بر جنگ افروزان و جنایتکاران جنگی
گسترده ترو مستحکم تر باد همبستگی اکثریت اهالی
جامعه بمثابه قربانیان جنگ آمریکا-اسرائیل
و ایران و جنگ چهل اندی ساله اقلیت در قدرت
حکومت اسلامی در ایران

- پنجمین روز اعتصاب غذای صدها زندانی واحد 2 زندان قزلحصار کرج در اعتراض به انتقال 6
همبندی به سلول انفرادی و افزایش اجرای احکام اعدام

- جان کارگران زیر سایه جنگ و گرمای مرگبار

- جان دانشجویان بازیچه آتش افروزی های سپاه پاسداران؛ تخلیه خوابگاه تنها پس از حمله

- کارگران گروه ملی فولاد:

باز هم همان سناریوی تکراری؛ تا کی؟

- حمله موشکی حکومت اسلامی به اردوگاه سازمان زحمتکشان کردستان ایران و مرگ و مصدومیت
و مفقودالثری 14 پیشمرگ

- اطلاعیه درباره آخرین وضعیت جسمانی اسکندر (سوران) لطفی ، سخنگوی پیشین شورای
هماهنگی

- ادامه اعتصاب کارکنان دانشگاه های اسکاتلند در اعتراض به اخراج ها و کاهش بودجه آموزش
عالی

- تجمع اعتراضی کارکنان گوگل نسبت به اخراج‌ها و نداشتن امنیت شغلی مقابل ساختمان شرکت در مانتین ویو کالیفرنیا

***پنجمین روز اعتصاب غذای صدها زندانی واحد 2 زندان قزلحصار کرج در اعتراض به انتقال 6 همبندی به سلول انفرادی و افزایش اجرای احکام اعدام**

روز جمعه 26 تیر برای پنجمین روز متوالی، صدها زندانی واحد 2 زندان قزلحصار کرج به اعتصاب غذای خود در اعتراض به انتقال 6 همبندی به سلول انفرادی و افزایش اجرای احکام اعدام، ادامه دادند.

زندانیان اعتصابی خواهان رساندن صدای اعتراضشان به افکار عمومی و مجامع بین‌المللی شدند.



تصاویر منتشره در شبکه های اجتماعی از وخامت حال شماری از زندانیان بدلیل افت فشار خون و عوارض ناشی از آن خبر می دهند.



***جان کارگران زیر سایه جنگ و گرمای مرگبار**

جنگ، یکی از ویرانگرترین پدیده‌های تاریخ بشر است. در هر جنگ، هزاران یا میلیون‌ها انسان جان خود را از دست می‌دهند، شهرها و زیرساخت‌ها ویران می‌شوند و اقتصاد کشورها آسیب می‌بیند. اما در کنار نظامیان و غیرنظامیان، گروه دیگری نیز همواره در معرض خطر قرار دارد: کارگران

فعالیت‌های کارگران، به‌ویژه در صنایع انرژی، حمل‌ونقل، معدن، فولاد، ساختمان، کشاورزی و صنایع دفاعی، حتی در شرایط بحرانی ادامه پیدا می‌کند و آنان را در معرض خطراتی قرار می‌دهد که گاه از میدان نبرد نیز کمتر نیست.

تجربه یک قرن گذشته نشان می‌دهد که کشورها در برخورد با این مسئله راه‌های متفاوتی برگزیده‌اند. برخی دولت‌ها برای حفاظت از کارگران مقررات ویژه‌ای وضع کردند، برخی دیگر در این زمینه ناکام ماندند و هزینه‌های انسانی سنگینی پرداختند.

حکومت اسلامی ایران در زمینه حفاظت مستقیم از جان کارگران، تا زمان نگارش این گزارش، دستورالعمل جامع و سراسری درباره تعطیلی یا کاهش فعالیت واحدهای مستقر در مناطق پرخطر، ایجاد پناهگاه‌های ایمن، آموزش‌های مقابله با حملات و سازوکارهای تخلیه اضطراری برای کارگران صادر نکرده است.

جنگ تنها تهدید جان کارگران نیست. موج‌های بی‌سابقه گرما به یکی دیگر از مخاطرات جدی محیط‌های کار تبدیل شده است. به این ترتیب، بسیاری از کارگران امروز هم‌زمان با دو تهدید روبرو هستند: ناامنی ناشی از جنگ و خطرات ناشی از گرمای شدید.

در گذشته، هنگامی که درباره خطرات محیط کار سخن گفته می‌شد، ذهن‌ها بیشتر متوجه ماشین‌آلات خطرناک، انفجار، سقوط، مواد شیمیایی یا حوادث صنعتی بود. اما در قرن بیست‌ویکم، یک عامل جدید به فهرست خطرات جدی محیط کار افزوده شده است: گرمای شدید.

افزایش دمای زمین، طولانی‌تر شدن موج‌های گرما و تغییر الگوهای آب‌وهوایی باعث شده است که میلیون‌ها کارگر در سراسر جهان در شرایطی کار کنند که سلامت و حتی زندگی آنان را تهدید می‌کند.

کارگران ساختمانی، کشاورزان، کارگران معادن، کارکنان حمل‌ونقل، نیروهای خدمات شهری، کارگران صنایع نفت و گاز و بسیاری از مشاغل فضای باز، بیشترین آسیب‌پذیری را در برابر گرمای شدید دارند.

امروز گرما دیگر فقط یک مسئله زیست‌محیطی نیست؛ بلکه یک مسئله مهم حقوق کار، عدالت اجتماعی و ایمنی کار است.

ایران به دلیل موقعیت جغرافیایی خود، دارای مناطق بسیار گرم و خشک است. استان‌هایی مانند خوزستان، بوشهر، هرمزگان، سیستان و بلوچستان و بخش‌هایی از کرمان و یزد، در تابستان با شرایط دشوار گرمایی روبرو هستند.

در این مناطق، کارگران بسیاری در شرایطی فعالیت می‌کنند که ترکیب گرما، رطوبت، فعالیت بدنی سنگین و ساعات طولانی کار، خطرات جدی ایجاد می‌کند.

حفاظت از جان کارگران نباید قربانی شرایط جنگی یا بحران‌های اقلیمی شود. ایمنی محیط کار، آموزش، کاهش ساعات کار در گرمای شدید، ایجاد پناهگاه‌های مناسب و تدوین دستورالعمل‌های روشن برای شرایط اضطراری، از حداقل اقداماتی است که انتظار می‌رود دولت‌ها و کارفرمایان برای حفظ جان کارگران انجام دهند.

بازنشر به مناسبت گرمای بالای 50 درجه در شماری از استان‌ها

گرمای طاقت فرسای تابستان و بازی کردن کارفرمایان و وزارتخانه‌های کار و بهداشت با جان کارگران

با آغاز فصل گرما، هزاران کارگر در پروژه‌های ساختمانی، راه‌سازی، صنایع، معادن و بخش خدمات، ساعات‌های طولانی در دمای بالا به کار ادامه می‌دهند؛ در حالی که گرمادگی، کم‌آبی بدن و حوادث ناشی از کاهش تمرکز، سلامت و جان آنان را تهدید می‌کند.

تأمین آب آشامیدنی، ایجاد زمان‌های استراحت کافی، کاهش یا جابه‌جایی ساعات کار در اوج گرما، فراهم کردن وسایل حفاظت فردی و آموزش نکات ایمنی، از جمله اقداماتی است که اجرای آن از طرف کارفرمایان در چنین شرایطی ضرورت دارد.

حتی در قانون کار ایران در این زمینه موادی هست. ماده 85 قانون کار، رعایت مقررات حفاظت فنی و بهداشت کار را برای تأمین سلامت نیروی کار الزامی می‌داند. همچنین ماده 91 کارفرمایان را مکلف می‌کند وسایل و امکانات لازم برای حفظ سلامت و ایمنی کارگران را فراهم کنند و آموزش‌های لازم را ارائه دهند. افزون بر این، ماده 95 تصریح می‌کند مسئولیت اجرای مقررات ایمنی و حفاظت فنی بر عهده کارفرماست و در صورت وقوع حادثه ناشی از قصور در رعایت این مقررات، وی مسئول خواهد بود.

با وجود این تصریح قانونی، در بسیاری از محیط‌های کار همچنان شاهد ادامه فعالیت در ساعات اوج گرما، کمبود آب آشامیدنی، نبود محل مناسب برای استراحت و ضعف نظارت بر اجرای مقررات هستیم. این وضعیت نشان می‌دهد که فاصله قابل توجهی میان قانون و اجرای آن وجود دارد.

شورای عالی حفاظت فنی (جهت تأمین حفاظت فنی) و وزارت بهداشت جهت جلوگیری از بیماری‌های حرفه‌ای و تأمین بهداشت کار و کارگر و محیط کار باید دستورالعمل‌هایی تدوین کنند که رعایتش برای کلیه کارگاه‌ها و کارفرمایان الزامی است.

وزارت کار نیز بر اساس وظایف قانونی خود، مسئول نظارت بر اجرای مقررات ایمنی و بهداشت کار است. افزایش بازرسی‌ها، الزام کارفرمایان به رعایت استانداردهای ایمنی و برخورد با متخلفان، از اقداماتی است که می‌تواند از وقوع حوادث و حفظ جان کارگران جلوگیری کند.

***پایاد آوری نکات ضروری برای کارگران در گرمای شدید**

- در طول روز به‌طور مرتب آب بنوشید و منتظر احساس تشنگی نمانید.
- از نوشیدنی‌های بسیار شیرین، انرژی‌زا و کافئین‌دار تا حد امکان پرهیز کنید.
- در ساعات اوج گرما (معمولاً 11 تا 16) از انجام کارهای سنگین در فضای باز خودداری کنید.
- از لباس‌های نخی، روشن، گشاد و کلاه لبه‌دار استفاده کنید.
- در فواصل زمانی مشخص در سایه یا محیط خنک استراحت کنید.
- در صورت امکان کارهای سنگین را به ساعات خنک‌تر روز موکول کنید.
- از کرم ضدآفتاب مناسب و عینک آفتابی در محیط‌های روباز استفاده کنید.
- مراقب علائم گرم‌زدگی مانند سرگیجه، ضعف، تهوع، سردرد، تعریق شدید یا قطع تعریق، گرفتگی عضلات و افزایش دمای بدن باشید.

- در صورت مشاهده علائم گرمزدگی، فوراً کار را متوقف کرده، به محل خنک منتقل شوید، آب بنوشید و در صورت وخامت وضعیت، با اورژانس تماس بگیرید.

- در صورت احساس خستگی شدید یا بی‌حالی، موضوع را به سرپرست اطلاع دهید و از ادامه کار خودداری کنید.

- همکاران خود را زیر نظر داشته باشید؛ تشخیص زودهنگام علائم گرمزدگی می‌تواند از بروز حوادث جدی جلوگیری کند.

- اگر کارفرما آب آشامیدنی، محل استراحت یا تجهیزات لازم را فراهم نکرده است، موضوع را برای حفظ سلامت خود و همکارانتان پیگیری کنید.

***جان دانشجویان بازیچه آتش‌افروزی‌های سپاه پاسداران؛ تخلیه خوابگاه تنها پس از حمله**

در پی حملات ایالات متحده به جنوب کشور در شب چهارشنبه ۲۴ تیرماه، نقاطی در نزدیکی خوابگاه دخترانه دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز نیز هدف قرار گرفت. بر اساس گزارش‌های رسیده به دانشجویان متحد، محل مورد حمله، مکانی متعلق به اطلاعات سپاه در مجاورت این خوابگاه بوده است.

این محل پیش‌تر نیز در جریان جنگ چهل‌روزه هدف حمله قرار گرفته بود و سابقه قرار داشتن آن در فهرست اهداف نظامی وجود داشت. با وجود این سابقه و آگاهی از خطرات احتمالی، هیچ اقدامی برای تخلیه خوابگاه یا انتقال دانشجویان به مکانی امن پیش از حمله صورت نگرفت.

به گفته دانشجویان، تنها پس از وقوع حملات در شب چهارشنبه بود که دانشگاه اقدام به تخلیه خوابگاه کرد و همچنین امتحانات دانشجویان را به تعویق انداخت.

سپاه پاسداران بارها ثابت کرده بود که اولویت برای این سازمان، نه حفظ جان و مال شهروندان، که پاسداری از منافع حکومت است و در این راستا، دیگر مسائل یا جایگاهی درجه دو دارند و یا باید در راستای اهداف حکومت، فدا شوند. نمونه مذکور، نه یک تصادف بلکه نتیجه منطقی ساختار سیاسی جمهوری اسلامی است.

***کارگران گروه ملی فولاد:**

باز هم همان سناریوی تکراری؛ تا کی؟

باز هم یک نامه، باز هم چند روز مهلت، باز هم وعده و باز هم انتظار...

تا کی می‌خواهید با زندگی کارگر بازی کنید؟ تا کی قرار است سفره هزاران خانواده، گروگان تصمیم‌های اشتباه و تعلل مسئولان باشد؟ کارگر هر ماه باید برای گرفتن حق قانونی خود، استرس، تحقیر و بلا تکلیفی را تحمل کند؟

جناب استاندار؛ اگر قرار است هر ماه با یک نامه، چند روز زمان بخرد و بعد دوباره همه چیز از نو آغاز شود، این دیگر مدیریت بحران نیست؛ تکرار یک سناریوی فرسایشی است که نتیجه‌ای جز ناامیدی کارگران ندارد.

کارگران از شما انتظار دارند به جای مُسکن، درمان ارائه دهید. مشکل را از ریشه حل کنید، نه اینکه هر ماه با وعده‌های موقت، فقط زمان بخرد. امروز دیگر هیچ کارگری به وعده‌های تکراری دلخوش نیست همه منتظر اقدام عملی هستند.

ما بار دیگر، تنها به احترام نامه استاندار و با در نظر گرفتن شرایط حساس کشور، تا روز شنبه صبر می‌کنیم. اما این آخرین احترام و آخرین فرصت است.

اگر تا شنبه مطالبات کارگران به‌طور عملی محقق نشود، از صبح روز یکشنبه کارگران دوباره مقابل استانداری حاضر خواهند شد و تجمعات اعتراضی خود را از سر خواهند گرفت، زیرا سکوت در برابر تکرار این وضعیت، به معنای پذیرفتن بی‌عدالتی است.

***حمله موشکی حکومت اسلامی به اردوگاه سازمان زحمتکشان کردستان ایران و مرگ و مصدومیت و مفقودالثری 14 پیشمرگ**

حکومت اسلامی در ادامه‌ی حملات موشکی و پهبادی به اردوگاه‌های احزاب و نیروهای سیاسی اپوزیسیون کردستان ایران مستقر در اقلیم کردستان عراق، ساعت 6 صبح روز جمعه 26 تیر اردوگاه سازمان زحمتکشان کردستان ایران در زرگوزله از توابع شهر سلیمانیه را نیز با موشک مورد حمله قرار داد.

به گزارش کمیته مرکزی کومه‌له طی این حملات موشکی، متأسفانه تاکنون 9 پیشمرگ این سازمان بنام‌های ساوان نیکی‌خواه، یاسین کیان‌پور، زکریا فقهی حسن‌آوا، سینا سفری، سروش نصری، احمد محمودی، فرهاد قمری، رضا صادقی و کسرا رحمان‌نژاد جان خود را از دست دادند و سه نفر دیگر از پیشمرگان نیز به‌سختی زخمی شده‌اند و از سرنوشت دو نفر دیگر نیز اطلاعی در دست نیست.

***اطلاعیه درباره آخرین وضعیت جسمانی اسکندر (سوران) لطفی ، سخنگوی پیشین شورای هماهنگی**

بر اساس آخرین گزارش‌های دریافتی، اسکندر (سوران) لطفی، سخنگوی پیشین شورای هماهنگی تشکل‌های صنفی فرهنگیان ایران، پس از پشت سر گذاشتن روزهای دشوار بیماری، خوشبختانه از حالت کما خارج شده و اکنون هوشیاری خود را به دست آورده و قادر به صحبت کردن است.

فرآیند خارج کردن دستگاه تنفس مصنوعی (انتوباسیون) با موفقیت انجام شده است، با این حال بنا بر نظر تیم پزشکی، وضعیت جسمانی ایشان همچنان نیازمند مراقبت‌های ویژه و پایش مستمر است.

شورای هماهنگی تشکل‌های صنفی فرهنگیان ایران ضمن ابراز خرسندی از این خبر امیدوارکننده، از تلاش‌های مسئولانه کادر درمان و همچنین از همه دوستان، همکاران و همراهانی که در این روزها با پیام‌های محبت‌آمیز و آرزوهای خیر خود در کنار خانواده ایشان بوده‌اند، صمیمانه سپاسگزاری می‌کند.

برای سوران لطفی آرزوی بهبودی کامل و بازگشت هرچه سریع‌تر به سلامتی داریم.

با آرزوی سلامتی برای همه فرهنگیان و هم‌میهنان.

***ادامه اعتصاب کارکنان دانشگاه‌های اسکاتلند در اعتراض به اخراج‌ها و کاهش بودجه آموزش عالی**

کارکنان دانشگاه‌های اسکاتلند در ادامه موج اعتراضات خود علیه اخراج نیروها، کاهش بودجه آموزش عالی و سیاست‌های ریاضتی، اعتصاب‌ها و تجمع‌های اعتراضی را در چندین دانشگاه گسترش داده‌اند.



اعتراضات در دانشگاه‌هایی مانند دانشگاه داندی، استراثکلاید، آبردین، هریوت-وات و کوئین مارگارت بر محور مقابله با اخراج ازکار، افزایش فشار کاری، پایین ماندن دستمزدها در برابر افزایش هزینه‌های زندگی و دفاع از کیفیت آموزش متمرکز است. اتحادیه‌ها تأکید می‌کنند که سال‌ها کاهش سرمایه‌گذاری دولتی، دانشگاه‌های اسکاتلند را با بحران مالی روبرو کرده و مدیران این مراکز، به جای مطالبه تأمین بودجه عمومی، هزینه بحران را از طریق اخراج کارکنان و کاهش خدمات آموزشی بر دوش کارگران و دانشجویان می‌گذارند.

در دانشگاه داندی، که با بحران مالی جدی روبروست، کارکنان دانشگاه در اعتراض به برنامه حذف ده‌ها شغل و احتمال اخراج‌های اجباری دست به اعتصاب زده‌اند. هم‌زمان در دانشگاه استراثکلاید نیز اعضای اتحادیه Unite با برگزاری اعتصاب و تجمع، خواستار توقف سیاست‌های ریاضتی، حفظ فرصت‌های شغلی و آغاز مذاکرات واقعی با مدیریت دانشگاه شده‌اند.

اتحادیه UCU اعلام کرده است که ادامه کاهش بودجه آموزش عالی، افزایش قراردادهای موقت، تشدید حجم کار و پایین ماندن دستمزدها، آینده آموزش عمومی و پژوهش در اسکاتلند را با تهدید جدی

روبه‌رو کرده است. این اتحادیه خواهان تضمین امنیت شغلی کارکنان، توقف اخراج‌های اجباری و افزایش پایدار سرمایه‌گذاری دولت در دانشگاه‌های اسکاتلند شده است.

فعالان کارگری تأکید می‌کنند این مبارزه تنها دفاع از حقوق کارکنان دانشگاه نیست، بلکه تلاشی برای حفظ آموزش عالی عمومی، دسترسی برابر به آموزش و جلوگیری از گسترش خصوصی‌سازی در دانشگاه‌هاست. به گفته اتحادیه‌ها، در بسیاری از دانشگاه‌های اسکاتلند دانشجویان، اعضای هیئت علمی و کارکنان اداری نیز با حضور در تجمع‌ها از اعتصاب‌کنندگان حمایت کرده‌اند.

***تجمع اعتراضی کارکنان گوگل نسبت به اخراج‌ها و نداشتن امنیت شغلی مقابل ساختمان شرکت در مانتین ویو کالیفرنیا**

روز جمعه 17 ژوئیه، صدها تن از کارکنان گوگل با فراخوان اتحادیه کارگران آلفابت (AWU) مقابل مقر اصلی این شرکت در مانتین ویو، کالیفرنیا، تجمع کردند و خواستار پایان دادن به سیاست‌های اخراج از کار، تضمین امنیت شغلی و تغییر رویکرد مدیریت در قبال کارکنان شدند. این تجمع از مهم‌ترین اعتراض‌های کارکنان گوگل با محوریت امنیت شغلی در سال 2026 به شمار می‌رود.



اعتراض‌کنندگان با در دست داشتن پلاکاردهایی با شعار «Googlers for Job Security» طوماری با بیش از 4500 امضا را به ساندرا پیکای، مدیرعامل گوگل، و دیگر مدیران ارشد شرکت تحویل دادند. در این طومار، کارکنان خواستار تضمین پرداخت حق سنوات مناسب، اجرای برنامه‌های خروج داوطلبانه پیش از هرگونه اخراج کارکنان، پایان دادن به سهمیه‌بندی اجباری در ارزیابی عملکرد و تدوین سیاستی شفاف برای جلوگیری از اخراج‌های ناگهانی شدند.

اتحادیه کارگران آلفابت اعلام کرد که پس از اخراج بیش از 12 هزار نفر از کارکنان گوگل در سال‌های اخیر، نگرانی درباره امنیت شغلی به یکی از اصلی‌ترین مطالبات کارکنان تبدیل شده است.

به گفته برگزارکنندگان، گسترش استفاده از هوش مصنوعی و ادامه سیاست‌های کاهش هزینه، نگرانی‌ها درباره موج‌های جدید اخراج از کار را افزایش داده است.

این اعتراض ادامه روند روبه‌رشد سازمان‌یابی کارگران صنعت فناوری در آمریکاست؛ روندی که در سال‌های گذشته با اعتراض کارکنان گوگل به قراردادهای نظامی و امنیتی، از جمله مخالفت با پروژه «نیمبوس»، و همچنین اعتراض به اخراج فعالان کارگری، شتاب بیشتری گرفته است.

akhbarkargari2468@gmail.com