

# از شعله ور کردن آتش جنگ خودداری کنید جنگ برای اکثریت اهالی فاجعه آفرین و برای اقلیت لاشخوران جنگی ارمغان آور ننگ و نفرت بر جنگ افروزان و جنایتکاران جنگی گسترده ترو مستحکم تر باد همبستگی اکثریت اهالی جامعه بمثابه قربانیان جنگ آمریکا-اسرائیل و ایران و جنگ چهل اندی ساله اقلیت در قدرت حکومت اسلامی در ایران

- اعتصاب غذای صدها زندانی واحد 2 زندان قزلحصار کرج در اعتراض به انتقال 6 همبندی به سلول انفرادی و افزایش اجرای احکام اعدام برای چهارمین روز متوالی؛ وخامت حال شماری از زندانیان

- کارکنان زن شبکه بهداشت و درمان راسک خواهان اجرای طرح دورکاری بدنبال شروع موج حملات آمریکا شدند

- کارگران گروه ملی فولاد: دیگر بس است؛ صبر کارگران به پایان رسیده است.

و عده ی ما شنبه ۲۷/۰۴/۱۴۰۵، ساعت ۸ صبح، جنب استانداری خوزستان

- بیانیه کانون صنفی فرهنگیان استان مازندران در اعتراض به امتحانات نهایی در مناطق جنگی

حفظ امنیت و زندگی در صلح نشانه اقتدار هر حکومت است و جنگ رویکرد تصمیمات شتابزده و غیر عقلانی حکومت هاست.

از سرمایه های زنده ما محافظت کنید.

- تداوم نگهداری مسعود فرهیخته در سلول انفرادی

- موج گرمای بی سابقه؛ جبهه تازه مبارزه اتحادیه های کارگری اروپا

اتحادیه‌ها خواستار به رسمیت شناختن حق توقف کار در گرمای خطرناک و تصویب مقررات الزام‌آور برای ایمنی و سلامت کارگران شدند.

- اعتصاب تاریخی کارگران بنادر سنگ‌آهن BHP در استرالیا

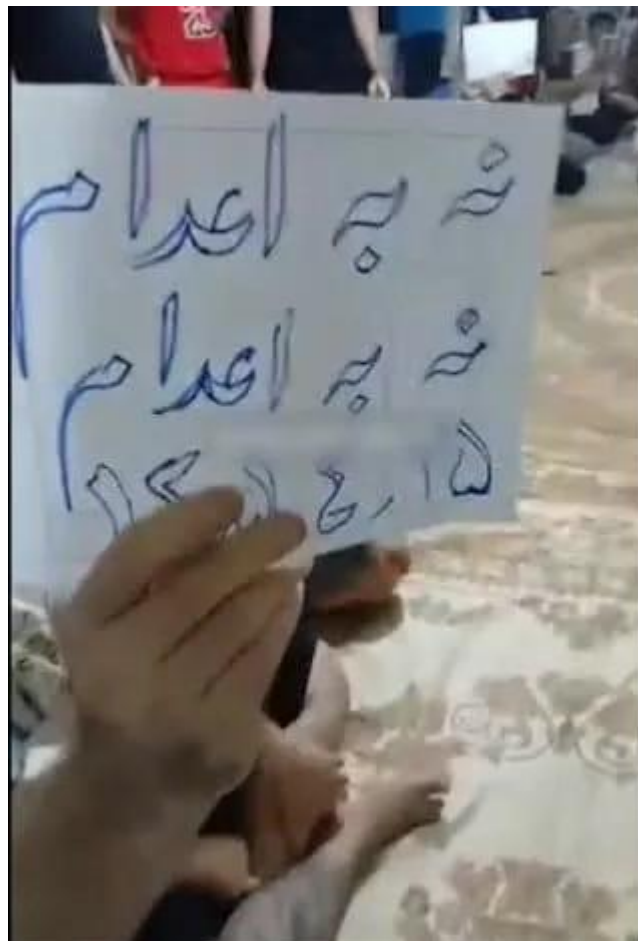
بزرگترین اقدام اعتراضی کارگران صنعت سنگ‌آهن استرالیا در بیش از سه دهه

- جان باختن یک جوان 20 ساله در شهرستان بیضا بر اثر سقوط در چاه 70 متری

- مرگ و مصدومیت 2 نفر در اهواز بر اثر ریزش آوار حین تخریب ساختمان

\*\*\*\*\*

\*اعتصاب غذای صدها زندانی واحد 2 زندان قزلحصار کرج در اعتراض به انتقال 6 همبندی به سلول انفرادی و افزایش اجرای احکام اعدام برای چهارمین روز متوالی؛ وخامت حال شماری از زندانیان



روزی پنجشنبه 25 تیر برای چهارمین روز متوالی، صدها زندانی واحد 2 زندان قزلحصار کرج به اعتصاب غذای خود در اعتراض به انتقال 6 همبندی به سلول انفرادی و افزایش اجرای احکام اعدام، ادامه دادند.



فیلم های منتشره در شبکه های اجتماعی از وخامت حال شماری از زندانیان بدلیل افت فشار خون و عوارض ناشی از آن و گزارش های منتشره همچنین از افزایش فشارهای امنیتی بر زندانیان اعتصابی خبر می دهند.

#### **\*کارکنان زن شبکه بهداشت و درمان راسک خواهان اجرای طرح دورکاری بدنبال شروع موج حملات آمریکا شدند**

روز پنج شنبه 25 تیر، زنان شاغل در شبکه بهداشت و درمان شهرستان راسک با اشاره به شرایط امنیتی و جنگی حاکم بر جنوب استان سیستان و بلوچستان، خواستار اجرای طرح دورکاری برای حفظ امنیت کارکنان شدند.

به گزارش یک منبع خبری محلی، این کارکنان عنوان کرده اند که محل استقرار شبکه بهداشت و درمان شهرستان راسک در نزدیکی مقر سپاه قرار دارد و همین موضوع موجب افزایش نگرانی آنان و خانواده هایشان در شرایط کنونی شده است.

زنان شاغل در این مجموعه ضمن تأکید بر ادامه خدمت رسانی در حوزه سلامت، با خطاب قرار دادن مسئولین دانشگاه علوم پزشکی و سایر نهادهای مسئول اعلام کردند با در نظر گرفتن شرایط موجود، امکان دورکاری یا کاهش حضور فیزیکی کارکنان را برای مشاغلی که قابلیت انجام غیرحضور دارند، فراهم کنند تا از نگرانی های امنیتی آنان کاسته شود.

**\*کارگران گروه ملی فولاد:دیگر بس است؛ صبر کارگران به پایان رسیده است.**

**وعده ی ما شنبه ۲۷/۰۴/۱۴۰۵، ساعت ۸ صبح،جنب استانداری خوزستان**

مسئولان بانک ناملی و مدیران گروه ملی ؛ تا کی می‌خواهید با وعده‌های تکراری و عمل‌نشده، وقت بخرید؟ هر بار وعده دادید، هر بار تاریخ اعلام کردید و هر بار بدون پاسخگویی از انجام تعهدات خود سر باز زدید. اعتماد کارگران را نه دشمن، بلکه عملکرد خودتان از بین برده است.

آقای بلوکات، آقای شریف، آقای حسین محمدی؛ شما اعلام کردید مطالبات کارگران این هفته پرداخت می‌شود. امروز فقط یک سؤال باقی مانده است: چرا پرداخت نشد؟ اگر اختیار نداشتید غلط کردید وعده دادید؟ و اگر اختیار داشتید، چرا به وعده خود عمل نکردید؟

حقوق کارگر لطف هیچ مدیری نیست؛ حق قانونی و مسلم کارگر است. هر روز تأخیر، یعنی فشار بیشتر بر خانواده‌هایی که تنها منبع درآمدشان همین حقوق است. کارگران گروه ملی بارها صبر کردند، فرصت دادند و اعتماد کردند؛ اما پاسخشان فقط وعده، خلف وعده و وقت‌کشی بود.

مطالبه ما روشن است: پرداخت فوری دو ماه حقوق معوقه و تعیین تکلیف دائمی وضعیت پرداخت حقوق. کارگران دیگر نه وعده می‌خواهند، نه اطلاعیه و نه بهانه فقط اجرای تعهدات.

تا زمان پرداخت کامل مطالبات، اعتراضات قانونی و مسالمت‌آمیز با قدرت ادامه خواهد داشت. گمان نکنید گرمای هوا یا هیچ شرایط دیگری کارگران را از مطالبه حقشان منصرف می‌کند. اگر لازم باشد، شب‌ها و در کنار خانواده‌هایمان نیز تجمع خواهیم کرد. صدای حق‌طلبی کارگر، با وعده خاموش نمی‌شود.

این بار وعده نمی‌خواهیم؛ عمل می‌خواهیم.

و یک جمله را به خاطر بسپارید:

ما بر خلاف شما، وعده نمی‌دهیم؛ عمل می‌کنیم.

همکاران محترم دیگر هیچ نامه ای از هیچ مقامی قابل قبول نیست

**وعده ی ما شنبه ۲۷/۰۴/۱۴۰۵**

**ساعت ۸ صبح**

**جنب استانداری خوزستان**

**\*بیانیه کانون صنفی فرهنگیان استان مازندران در اعتراض به امتحانات نهایی در مناطق جنگی**

حفظ امنیت و زندگی در صلح نشانه اقتدار هر حکومت است و جنگ رویکرد تصمیمات شتابزده و غیر عقلانی حکومت هاست.

از سرمایه های زنده ما محافظت کنید.

شما در امتحان عشق‌ورزی ، مسئولیت‌پذیری ، ایجاد امنیت جانی و روانی، آرامش و رفاه نسبی ، حفاظت از کوه و دشت و جنگل و دریا و آب و هوا مردود شده‌اید. از چه رو برای امتحان گرفتن از فرزندان ما ، جان عزیزشان را زیر بمب و موشک و پهباد به نیستی می‌سپارید؟؟ سالهاست جان فرزندان بیگناه ما در اثر بی‌تفاوتی و مدیریت ناسالم در معرض خطر مرگ قرار گرفته است. اعتراض ما معلمان و والدین را بشنوید و عزیزان ما را در شهرها و استان‌هایی که درگیر حملات هوایی و موشکی شدید هستند، از امتحان معاف کنید و به فرصت امن دیگری بسپارید.

مگر نمی‌بینید که بوشهر و بندرعباس بارها هدف حملات گسترده قرار گرفته‌اند؟

در چنین شرایطی که:

امنیت جانی دانش‌آموزان در مسیر رفت و آمد به حوزه‌های امتحانی به طور کامل تأمین نیست، تمرکز و سلامت روانی دانش‌آموزان در پی بمباران‌ها و انفجارهای پیاپی به شدت مخدوش شده است، بسیاری از خانواده‌ها آواره و درگیر بحران هستند و امکان همراهی و پشتیبانی از فرزندان خود را ندارند، اندیشیدن به کیفیت آموزش و امتحان غیرمنطقی ، غیر انسانی و خطرناک بوده و پشیمانی بعدی ، شبیه هزل یک رذل است. انتظار می‌رود تعلیق فوری امتحانات نهایی در تمام مناطق درگیر جنگ تا زمان برقراری آرامش کامل و تأمین امنیت دانش‌آموزان به سرعت انجام شود. همچنین با

حذف تأثیر قطعی سوابق تحصیلی پایه دوازدهم در کنکور سراسری برای امسال و تبدیل آن به تأثیر مثبت، موجب خواهد شد تا عدالت آموزشی در حق دانش‌آموزان مناطق جنگی اعمال شود .

بدانید ادامهٔ اصرار بر برگزاری امتحانات در این شرایط، نه تنها به نفع نظام آموزشی نیست، بلکه امنیت روانی و جانی هزاران دانش‌آموز را به مخاطره می‌اندازد و نارضایتی عمومی را تشدید خواهد کرد .

زندگی و سلامت دانش‌آموزان، خط قرمز ماست و چونکه میدانیم متأسفانه متولی آموزش این مملکت نگاه مستقلی ندارد بر خود وظیفه میدانیم که به این مهم تأکید خاص داشته باشیم و بتوانیم جلوی فاجعه‌های دیگر را بگیریم، کاش خانواده‌ها هم در این فرایند نقش خود را اعمال کنند و اولویت را در سلامت فرزندان خود قرار دهند.

کانون صنفی فرهنگیان استان مازندران

#### **\*تداوم نگهداری مسعود فرهیخته در سلول انفرادی**

بر اساس گزارش‌های دریافتی، مسعود فرهیخته، فعال صنفی فرهنگیان که در تاریخ ۲۴ شهریور ۱۴۰۴ و در جریان برگزاری مجمع عمومی شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران بازداشت و برای اجرای حکم سه سال و شش ماه و یک روز حبس به زندان مرکزی کرج منتقل شده است، برای ششمین بار از زمان بازداشت به سلول انفرادی منتقل شده است.

بر پایه این گزارش، آقای فرهیخته از ۹ تیر ۱۴۰۵ تاکنون در سلول انفرادی نگهداری می‌شود و اکنون شانزدهمین روز حبس انفرادی خود را سپری می‌کند. وی در این مدت از تماس تلفنی و ملاقات با خانواده نیز محروم بوده است.

بنابر اظهارات بازرس سازمان زندان‌ها و مسئولان زندان، انتقال آقای فرهیخته به انفرادی در پی انتشار بیانیه اخیر او صورت گرفته و به عنوان «تنبیه انضباطی» اعمال شده است. مسعود فرهیخته در آن بیانیه اعلام کرده بود که در دادگاهی که آن را فاقد معیارهای دادرسی عادلانه می‌داند، شرکت نخواهد کرد.

همچنین گزارش‌ها حاکی از آن است که همزمان با ادامه نگهداری آقای فرهیخته در انفرادی، زندانیان سالن ۱۶ نیز با محدودیت‌ها و فشارهای بیشتری مواجه شده‌اند؛ از جمله محدود شدن تماس با خانواده، قطع گاز و کاهش کیفیت و مقدار غذای زندانیان.

شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران ادامه نگهداری مسعود فرهیخته در سلول انفرادی، محروم کردن وی از ارتباط با خانواده و اعمال فشار بر دیگر زندانیان را به شدت محکوم می‌کند و خواستار پایان فوری این برخوردها، انتقال ایشان به بند عمومی، رعایت حقوق قانونی زندانیان و آزادی همه معلمان زندانی است.

#### **\*موج گرمای بی‌سابقه؛ جبهه تازه مبارزه اتحادیه‌های کارگری اروپا**

اتحادیه‌ها خواستار به رسمیت شناختن حق توقف کار در گرمای خطرناک و تصویب مقررات الزام‌آور برای ایمنی و سلامت کارگران شدند.

همزمان با تداوم موج‌های گرمای شدید در بسیاری از کشورهای اروپایی، اتحادیه‌های کارگری خواستار تصویب قوانین الزام‌آور برای حفاظت از سلامت و جان کارگران در محیط‌های کاری شده‌اند. این اتحادیه‌ها هشدار می‌دهند که افزایش دمای هوا، به‌ویژه برای کارگران ساختمانی، کشاورزی، حمل‌ونقل، خدمات شهری و صنایع فضای باز، به یکی از مهم‌ترین مخاطرات شغلی تبدیل شده است.



اتحادیه‌های کارگری اروپا از دولت‌ها و کارفرمایان خواسته‌اند:

\*تعیین حداکثر دمای مجاز برای ادامه کار؛

\*توقف یا کاهش ساعات کار در ساعات اوج گرما؛

\*تأمین آب آشامیدنی، استراحتگاه‌های خنک و تجهیزات حفاظتی؛

\*پرداخت دستمزد کامل در صورت توقف کار به دلیل گرمای خطرناک؛

\*به رسمیت شناختن گرما به عنوان یک خطر شغلی در قوانین ایمنی و بهداشت کار.

به اعتقاد اتحادیه‌ها، حفاظت از سلامت کارگران نباید به تصمیم کارفرمایان واگذار شود، بلکه باید به صورت قانونی تضمین گردد.

نمونه‌هایی از فعالیت اتحادیه‌های کارگری

در فرانسه، کنفدراسیون عمومی کار (CGT) با انتشار بیانیه‌ها و دستورالعمل‌های ویژه، خواستار تصویب مقررات سخت‌گیرانه تر برای حفاظت از کارگران در برابر گرمای شدید شده است. این اتحادیه تأکید می‌کند که گرما یک «خطر شغلی» است و کارفرمایان باید در صورت افزایش دما، ساعات کار را کاهش دهند، استراحت‌های باحقوق را افزایش دهند، آب آشامیدنی و محل استراحت مناسب فراهم کنند و امکان توقف کار در شرایط خطرناک بدون تهدید معیشت کارگران را تضمین کنند.

در سطح اروپا نیز مؤسسه اتحادیه‌های کارگری اروپا (ETUI) همراه با چند فدراسیون بزرگ کارگری، از جمله فدراسیون کارگران ساختمان و چوب (EFBWW)، فدراسیون کارگران خدمات عمومی (EPSU) و فدراسیون کارگران صنایع غذایی، کشاورزی و گردشگری (EFFAT)، خواستار تصویب یک دستورالعمل مشترک اروپایی برای حفاظت از کارگران در برابر تنش گرمایی شده‌اند. این تشکلهای معتقدند همان‌گونه که برای سایر مخاطرات شغلی استانداردهای الزام‌آور وجود دارد، گرمای شدید نیز باید مشمول مقررات الزام‌آور ایمنی و بهداشت کار شود.

چرا این موضوع اهمیت دارد؟

براساس گزارش‌های منتشرشده، اروپا در سال‌های اخیر با شدیدترین موج‌های گرمای ثبت‌شده در تاریخ خود روبرو بوده است. کارشناسان هشدار می‌دهند که تغییرات اقلیمی موجب افزایش تعداد روزهای بسیار گرم خواهد شد و در نتیجه میلیون‌ها کارگر بیش از گذشته در معرض گرمزدگی، کم‌آبی بدن، بیماری‌های قلبی و حوادث ناشی از کاهش تمرکز قرار می‌گیرند.

سازمان جهانی کار نیز پیش‌تر هشدار داده بود که گرمای شدید به یکی از مهمترین مخاطرات محیط کار در جهان تبدیل شده و سالانه میلیون‌ها کارگر را تحت تأثیر قرار می‌دهد.

در چنین شرایطی، اتحادیه‌های کارگری تأکید می‌کنند که مقابله با پیامدهای تغییرات اقلیمی نباید به بهای به خطر افتادن جان و سلامت کارگران تمام شود.

درس‌هایی برای جنبش کارگری

مبارزه برای حفاظت از کارگران در برابر گرمای شدید نشان می‌دهد که مطالبات جنبش کارگری امروز تنها به افزایش دستمزد و امنیت شغلی محدود نیست. حق برخورداری از محیط کار ایمن، حفظ سلامت جسمی و حق توقف کار در شرایط خطرناک نیز به بخشی از حقوق بنیادین کارگران تبدیل شده است.

اتحادیه‌های اروپایی تأکید می‌کنند که تغییرات اقلیمی نباید هزینه خود را بر دوش کارگران بگذارد. اگر گرمای شدید ادامه کار را به خطری برای جان انسان‌ها تبدیل کند، مسئولیت حفاظت از کارگران بر عهده دولت‌ها و کارفرمایان است، نه خود کارگران.

تجربه اتحادیه‌های کارگری اروپا نشان می‌دهد که با تشدید پیامدهای تغییرات اقلیمی، دفاع از سلامت و ایمنی کارگران به یکی از محورهای اصلی مبارزه اتحادیه‌های کارگری در قرن بیست‌ویکم تبدیل شده است. همان‌گونه که روزگاری مبارزه برای هشت ساعت کار و ایمنی محیط کار از مهمترین مطالبات جنبش کارگری بود، امروز نیز «حق کار ایمن در برابر گرمای شدید» در حال تبدیل شدن به یکی از حقوق بنیادین کارگران در سراسر جهان است.

این تجربه می‌تواند برای جنبش‌های کارگری سایر کشورها، از جمله ایران، نیز الهام‌بخش باشد. در شرایطی که موج‌های گرمای شدید در سال‌های اخیر به یکی از مخاطرات جدی برای کارگران ساختمانی، کشاورزی، خدمات شهری، نفت، گاز و پتروشیمی ایران تبدیل شده است، مطالبه تأمین ایمنی کار در برابر گرما می‌تواند به یکی از محورهای مهم مطالبات کارگران کشور نیز بدل شود.

## \*اعتصاب تاریخی کارگران بنادر سنگ آهن BHP در استرالیا

بزرگترین اقدام اعتراضی کارگران صنعت سنگ آهن استرالیا در بیش از سه دهه

روز پنجشنبه 16 ژوئیه، صدها کارگر بنادر صادرات سنگ آهن شرکت BHP در منطقه پورت هدلند (Port Hedland) در ایالت استرالیای غربی، در یک اعتصاب هشت ساعته شرکت کردند؛ اقدامی که رسانه‌های بین‌المللی آن را بزرگترین حرکت اعتراضی در این بخش طی بیش از سی سال گذشته توصیف کرده‌اند.



اعتصاب پس از حدود شش ماه مذاکرات بی‌نتیجه میان مدیریت شرکت و نمایندگان کارگران بر سر قرارداد کار چهار ساله با هماهنگی ائتلافی از چند اتحادیه فعال در بنادر BHP سازمان‌دهی شد.

مهمترین مطالبات کارگران عبارتند از:

- افزایش واقعی دستمزدها متناسب با سودآوری شرکت؛

- بهبود شرایط و امنیت شغلی؛

- یکسان‌سازی شرایط قراردادهای کاری؛

- بهبود مزایا و شرایط کار در یکی از سخت‌ترین مناطق معدنی استرالیا.

شرکت BHP اعلام کرد که با وجود آغاز اعتصاب، برای حفظ روند صادرات برنامه‌های جایگزین در نظر گرفته و همچنان امیدوار است مذاکرات با نمایندگان کارگران به توافق منجر شود. این شرکت اعتصاب را نتیجه به بن‌بست رسیدن مذاکرات مزدی دانسته است.

شرکت BHP با بیش از 90 هزار نیروی کار در کشورهای مختلف، یکی از بزرگترین شرکت‌های معدنی جهان و از بازیگران اصلی بازار جهانی سنگ آهن، مس و زغال سنگ است.

## اهمیت اعتصاب

پورت هدلند مهم‌ترین بندر صادرات سنگ‌آهن استرالیاست و روزانه ده‌ها میلیون دلار سنگ‌آهن از این بندر به بازارهای جهانی صادر می‌شود.

براساس گزارش‌های منتشره، عملیات صادرات روزانه BHP از این بندر حدود 80 میلیون دلار آمریکا ارزش دارد و هرگونه اختلال در فعالیت آن می‌تواند بر صادرات سنگ‌آهن استرالیا و بازار جهانی تأثیر بگذارد.

چرا این اعتصاب اهمیت بین‌المللی دارد؟

استرالیا بزرگترین صادرکننده سنگ‌آهن جهان است و شرکت BHP یکی از بزرگترین شرکت‌های معدنی جهان به شمار می‌رود. از این رو، هرگونه اعتراض کارگری در مراکز اصلی تولید و صادرات سنگ‌آهن، تنها یک مسئله محلی نیست، بلکه بر زنجیره تأمین جهانی، قیمت مواد اولیه صنایع فولاد و سود شرکت‌های معدنی نیز اثر می‌گذارد.

درس‌هایی از اعتصاب کارگران BHP برای جنبش کارگری

اعتصاب کارگران بنادر صادرات سنگ‌آهن شرکت BHP بار دیگر نشان داد که حتی در یکی از ثروتمندترین کشورهای سرمایه‌داری جهان نیز، افزایش سود شرکت‌ها الزاماً به بهبود شرایط زندگی و کار کارگران منجر نمی‌شود. هنگامی که مذاکرات جمعی به نتیجه نرسید، کارگران با اتکا به سازمان‌یابی و همبستگی، اعتصاب را به‌عنوان ابزار قانونی و مؤثر دفاع از حقوق خود برگزیدند.

این تجربه چند نکته مهم را یادآوری می‌کند:

نخست؛ قدرت واقعی کارگران در اتحاد و سازمان‌یابی نهفته است. اعتصاب BHP نتیجه تصمیم فردی چند کارگر نبود، بلکه حاصل ماه‌ها فعالیت هماهنگ اتحادیه‌ها، برگزاری مجامع کارگری و مشارکت گسترده کارگران بود.

دوم؛ انتخاب زمان و محل مناسب اعتصاب اهمیت تعیین‌کننده دارد. توقف کار در یکی از مهم‌ترین بنادر صادرات سنگ‌آهن جهان، فشار اقتصادی قابل توجهی بر بزرگترین شرکت معدنی استرالیا وارد کرد و موقعیت کارگران را در مذاکرات تقویت نمود.

سوم؛ حتی در کشورهایی که اتحادیه‌های کارگری از حقوق قانونی برخوردارند، کارفرمایان بدون فشار سازمان‌یافته حاضر به پذیرش خواسته‌های کارگران نمی‌شوند. تجربه BHP نشان داد که مذاکره و اعتصاب، مکمل یکدیگرند؛ مذاکره بدون پشتوانه قدرت جمعی، اغلب به نتیجه مطلوب نمی‌رسد.

چهارم؛ این اعتصاب بار دیگر ثابت کرد که نیروی کار، مهم‌ترین عامل تولید است. میلیارد‌ها دلار سرمایه، تجهیزات پیشرفته و زیرساخت‌های عظیم بدون حضور و همکاری کارگران قادر به ادامه فعالیت نیستند.

اعتصاب کارگران BHP بار دیگر یادآور این واقعیت است که گردش چرخ‌های اقتصاد جهانی، از معادن و بنادر تا کارخانه‌ها و شبکه‌های حمل‌ونقل، در نهایت بر دوش نیروی کار است. تجربه این اعتصاب نشان می‌دهد که حتی در بزرگترین شرکت‌های فراملی نیز، سازمان‌یابی، همبستگی و اقدام جمعی همچنان مؤثرترین ابزار کارگران برای دفاع از دستمزد، امنیت شغلی و کرامت انسانی است؛ واقعیتی که جنبش کارگری جهان بارها آن را در عمل به اثبات رسانده است.

**\*جان باختن یک جوان 20 ساله در شهرستان بیضا بر اثر سقوط در چاه 70 متری**

روز پنج‌شنبه 25 تیر، یک جوان 20 ساله تبعه افغانستان بر اثر سقوط در چاه 70 متری در منطقه دشمن‌زیاری شهرستان بیضا، استان فارس و دردم جان خود را از دست داد.

**\*مرگ و مصدومیت 2 نفر در اهواز بر اثر ریزش آوار حین تخریب ساختمان**

روز پنج‌شنبه 25 تیر، حین کار تخریب ساختمان در شهرک رزمندگان اهواز بر اثر ریزش آوار یک مرد 45 ساله جان باخت و یک مرد 56 ساله مصدوم و به بیمارستان گلستان اهواز منتقل شد.

[akhbarkargari2468@gmail.com](mailto:akhbarkargari2468@gmail.com)