

اخبار و گزارش های کارگری 10 مرداد ماه 1405

- تجمعات اعتراضی جمعی از متقاضیان کار منطقه بویراحمد گرمسیر مقابل پالایشگاه لیشر و فرمانداری گچساران
- کنش های جمعی از کارگران پیمانکاری شهرداری شریف آباد برای تبدیل وضعیت، افزایش حقوق و پرداخت بموقع مطالبات و اخراج 3 کارگر حق طلب
- ادامه اعتراضات کارگران بازنشسته شرکت پارس خودرو نسبت به عدم پرداخت مطالبات با برپایی تجمع مقابل ساختمان مرکزی شرکت
- مطالبه گران کف خیابان گیلان: نخستین و فوری ترین مطالبه ی همه ایرانیان، توقف بی قید و شرط و فوری جنگ است.
- اعدام آروین خیرخواهان از بازداشت شدگان اعتراضات سراسری دی ماه 1404 در زندان شاهرود
- آزادی جان محمد احمدی، رئیس انجمن صنفی معلمان نورآباد ممسنی
- آزادی جان محمد احمدی پیشکسوت فرهنگی نورآباد ممسنی
- اعتصاب کارگران راه آهن بریتانیا در اعتراض نسبت به ناایمن بودن قطارهای جدید برای مسافران و کارگران
- پایان اعتصاب پنج روزه کارکنان مرکز پزشکی مونت نیتانی در ایالت پنسیلوانیا آمریکا
- تجمع اعتراضی سراسری در استرالیا نسبت به تغییرات طرح ملی بیمه معلولیت و برای دفاع از حقوق افراد دارای معلولیت
- جان باختن 2 کارگر معدن مس محمدآباد بر اثر انفجار لاستیک دامپتراک
- جان باختن یک کارگر در ارومیه بر اثر سقوط از ارتفاع

*تجمعات اعتراضی جمعی از متقاضیان کار منطقه بویراحمد گرمسیر مقابل پالایشگاه لیشر و فرمانداری گچساران

روزشنبه 10 مرداد، جمعی از متقاضیان کار منطقه بویراحمد گرمسیر (لیشر، دشت مور، خیرآباد و...) دست به تجمع مقابل پالایشگاه لیشر و فرمانداری گچساران زدند و خواستار اشتغال جوانان بومی تأسیسات نفت و گاز منطقه منجمله در پالایشگاه لیشر شدند.



یکی از جوانان معترض منطقه به خبرنگاریک رسانه محلی گفت: مردم منطقه بویراحمد گرمسیر که همجوار تأسیسات نفت و گاز ساکن و زندگی می‌کنند، جزء گرمای طاقت‌فرسا، دود و آلاینده‌گی و امراض مختلف، بیکاری و. چیزی عایدشان نشده است، آیا این انصاف است که ما در کنار تأسیسات نفت و گاز و همچنین بر روی دریای نفت و گاز قرار گرفته باشیم؛ اما از اشتغال در این تأسیسات و مجتمع‌ها محروم باشیم.

جوان دیگری گفت: بیش از هر چیز که ما را آزار می‌دهد، رفتار دوگانه مسئولان شهرستان گچساران است، به‌طوری که مسئولان این شهر شعار صداقت، شفافیت، شایسته‌سالاری، عدالت در جذب نیرو، سر می‌دهند؛ اما از آن طرف ما شاهد جذب نیروی غیربومی و همچنین جذب نیروی بومی به‌صورت فامیلی و رابط بازی و... هستیم.

یکی از جوانان تحصیل‌کرده معترض منطقه گفت: این منطقه نیروهای فنی و تخصصی و فراوانی دارد، بنده دارای تخصص پروژه‌های هستم سال‌هاست دور از همسر و فرزندانم در یکی از استان‌های

دور و محروم مشغول بکار هستم، این در حالی است که در همین پالایشگاه لیشتر که همجوار روستای بنده است، افراد غیربومی در رشته تخصصی بنده مشغول به کار هستند؛ اما از بنده در این پروژه استفاده نمی‌کنند آیا این ظلم و اجحاف نیست؟

جوان دیگری گفت: ما جوانان بویراحمد گرمسیر با اتحاد، همدلی و در کمال آرامش و در چهارچوب قانون، مطالبه‌گری حقمان را انجام می‌دهیم؛ اما مسئولان مراقب باشند که آتش شور نشود.

***کنش های جمعی از کارگران پیمانکاری شهرداری شریف‌آباد برای تبدیل وضعیت، افزایش حقوق و پرداخت بموقع مطالبات و اخراج 3 کارگر حق طلب**

روزشنبه 10 مرداد، جمعی از کارگران پیمانکاری شهرداری شریف‌آباد در شهرستان ورامین برای تبدیل وضعیت، افزایش حقوق و پرداخت بموقع مطالبات و اخراج 3 همکار حق طلب از طرف کارفرما خبردادند.

جمعی از کارگران پیمانکاری شهرداری شریف‌آباد در شهرستان ورامین، شامل نیروهای بخش خدمات شهری و فضای سبز، نسبت به شرایط ناپایدار شغلی و شکاف مزدی ابراز نگرانی کردند و خواستار بهبود وضعیت معیشتی و امنیت شغلی خود شدند.

این کارگران با سوابق 8 تا سال، در گفتگو با خبرنگار رسانه ای تصریح کردند که فقدان قرارداد مستقیم با شهرداری، آنان را در وضعیت آسیب‌پذیری قرار داده است.

آنها افزودند: علیرغم تلاش شبانه‌روزی برای نظافت و نگهداری شهر، هیچ‌گونه حمایت مؤثری از آنها در شرایط سخت اقتصادی صورت نمی‌گیرد و تداوم حضور شرکت‌های پیمانکاری، منجر به تفاوت فاحش در پرداختی‌ها نسبت به نیروهای قرارداد مستقیم شهرداری شده است.

این کارگران با اشاره به تبعات تداوم این وضعیت گفتند: جدا از دستمزدهای ناکافی، بزرگترین دغدغه ما فقدان ثبات شغلی است. ما به عنوان نیروهای شرکتی همواره با تهدید امنیت شغلی مواجه هستیم.

آنها افزودند: پیگیری‌های اخیر برای دریافت به‌موقع دستمزد، هزینه‌های سنگینی برای برخی از آنها به همراه داشته است؛ به‌طوری‌که کارفرمای شرکت پیمانکاری در واکنش به این مطالبات، سه نفر از کارگران را از محل کار خود اخراج کرده است.

کارگران شهرداری شریف‌آباد همچنین نسبت به اولویت‌بندی‌های مالی در مجموعه مدیریت شهری انتقاد دارند و می‌گویند: متأسفانه تخصیص بودجه به‌گونه‌ای است که کارگران شرکتی در انتهای زنجیره پرداخت قرار دارند و همواره با بهانه‌هایی مانند شرایط ویژه، از پرداخت حقوق قانونی ما سر باز می‌زنند.

این کارگران در پایان از شهردار و اعضای شورای شهر شریف‌آباد درخواست کردند با ورود فوری به این موضوع، در راستای حذف واسطه‌ها و اجرای طرح مستقیم‌سازی قراردادها گام بردارند و نسبت به تسویه حساب معوقات مزدی و بازگشت به کار همکاران اخراجی، اقدامات لازم را انجام دهند.

***ادامه اعتراضات کارگران بازنشسته شرکت پارس خودرو نسبت به عدم پرداخت مطالبات با برپایی تجمع مقابل ساختمان مرکزی شرکت**

روزشنبه 10 مرداد، کارگران بازنشسته شرکت پارس خودرو در ادامه اعتراضاتشان نسبت به عدم پرداخت مطالبات دست به تجمع مقابل ساختمان مرکزی شرکت واقع در کیلوتر 11 بزرگراه لشگری تهران (جاده مخصوص کرج) زدند.



***مطالبه‌گران کف خیابان گیلان: نخستین و فوری‌ترین مطالبه ی همه ایرانیان، توقف بی‌قیدوشرط و فوری جنگ است.**

مردم شریف و آگاه ایران!

ره‌آورد شوم جنگ ویرانگر، جز نابودی سفره‌های کارگران، زحمتکشان و دیگر اقشار حقوق‌بگیر، دستاوردی نداشته است. هم‌زمان، سرکوب نیز ابعادی آشکارتر یافته؛ اعدام معترضان از خفا به میادین شهرها کشیده شده و میدان علی‌خانی اصفهان، نمادی از این واقعیت تلخ است.

در ادامه ی همین سیاست سرکوب، مسعود فرهیخته؛ افتخار معلمان و کنشگران مدنی، در زندان مرکزی کرج از سلولی انفرادی به سلول دیگر انفرادی منتقل می‌شود؛ اما همچنان استوار، پرچم صلح و آزادی را برافراشته و نظامیان را به پیوستن به صفوف مردم فراخوانده است.

جنگ، خط فقر را به مرز نود میلیون تومان رسانده، در حالی که دستمزد کارگران، معلمان و دیگر حقوق‌بگیران بر رقم هفده میلیون تومان منجمد مانده است. تورم افسارگسیخته، معیشت مردم را به نابودی کشانده و حاکمیت، بی‌آنکه اراده‌ای برای بهبود این وضعیت داشته باشد، نظاره‌گر این فاجعه ی خودساخته است.

نخستین و فوری‌ترین مطالبه ی همه ایرانیان، توقف بی‌قیدوشرط و فوری جنگ است.

از این‌رو، ما مطالبه‌گران کف خیابان گیلان، همگام با مردم دیگر استان‌ها و شهرهای ایران، بر اساس وظیفه ملی و میهنی خویش فریاد برمی‌آوریم:

"نه به جنگ، نه به جنگ، نه، نه، نه"

"جنگ افروزی کافیه، سفره ما خالیه"

"آزادی معلم زندانی، درودبر فرهیخته"

"کارگر زندانی، آزاد باید گردد"

"معارض زندانی، آزاد باید گردد"

"نه به اعدام، نه به اعدام، نه، نه، نه"

زمان: یکشنبه ۱۱ مرداد ۱۴۰۵، ساعت ۱۰:۳۰

مکان: رشت، گلزار، مقابل ادارمکل تأمین اجتماعی گیلان

مطالبه‌گران کف خیابان گیلان

***اعدام آروین خیرخواهان از بازداشت‌شدگان اعتراضات سراسری دی ماه ۱۴۰۴ در زندان شاهرود**

روزشنبه ۱۰ مرداد، آروین خیرخواهان ۱۹ ساله و از بازداشت‌شدگان اعتراضات سراسری دی ماه ۱۴۰۴ در زندان شاهرود اعدام شد.

***آزادی جان محمد احمدی، رئیس انجمن صنفی معلمان نورآباد ممسنی**

امروز، ۱۰ مرداد ۱۴۰۵، جان محمد احمدی، پیشکسوت فرهنگی و رئیس انجمن صنفی معلمان نورآباد ممسنی، پس از ۳۲ روز بازداشت، با تودیع وثیقه از زندان نورآباد ممسنی آزاد شد.

شورای هماهنگی تشکل‌های صنفی فرهنگیان ایران، آزادی آقای احمدی را به خانواده ایشان، اعضای انجمن صنفی معلمان نورآباد ممسنی، جامعه فرهنگیان و همه کنشگران صنفی و مدنی شادباش می‌گوید.

این شورا در عین حال بار دیگر بر ضرورت آزادی فوری و بی‌قیدوشرط تمامی معلمان زندانی، زندانیان سیاسی و مدنی تأکید کرده و خواستار پایان دادن به برخوردهای امنیتی با فعالیت‌های صنفی و مدنی است.

***آزادی جان محمد احمدی پیشکسوت فرهنگی نورآباد ممسنی**

امروز ۱۰ مرداد ماه ۱۴۰۵ #جانمحمد_احمدی، رئیس انجمن صنفی معلمان نورآباد ممسنی از زندان نورآباد #ممسنی پس از ۳۲ روز بازداشت با قید وثیقه آزاد شدند.

انجمن صنفی معلمان فارس ضمن تبریک به خانواده ایشان و جامعه فرهنگیان فارس خواستار آزادی #علی_احمدی دیگر معلم بازداشتی، در زندان #عادل_آباد_شیراز می‌باشد.

***اعتصاب کارگران راه‌آهن بریتانیا در اعتراض نسبت به نایمن بودن قطارهای جدید برای مسافران و کارگران**

روز شنبه یکم اوت کارگران شرکت راه‌آهن ایست میدلندز (East Midlands Railway) در اعتراض به نگرانی‌های ایمنی درباره قطارهای جدید «آرورا» دست به اعتصاب زدند.



این اعتصاب به فراخوان اتحادیه کارگران راه‌آهن، دریانوردی و حمل‌ونقل بریتانیا (RMT) در شهرهای دربی و ناتینگهام برگزار شد. اتحادیه می‌گوید قطارهای جدید Class 810 Aurora با شمار قابل توجهی نقص فنی خطرناک روبرو هستند و نگرانی‌های کارگران درباره ایمنی آنها برطرف نشده است.

یکی از موارد مورد اعتراض، نقصی است که بنظر اتحادیه می‌تواند موجب از کار افتادن موقت سامانه‌های ایمنی و ارتباطی و نیاز به راه‌اندازی دوباره سیستم‌های قطار شود.

اتحادیه همچنین از اختلال در سیستم تهویه خبر داده و گفته است برخی کارگران در جریان موج گرما ناچار به کار در دمای بالای 40 درجه شده‌اند و مواردی از بیماری ناشی از گرما نیز گزارش شده است.

RMT تأکید کرده است که محور اعتصاب دستمزد نیست، بلکه ایمنی کارگران و مسافران است و خواهان رفع فوری مشکلات فنی قطارهاست.

شرکت East Midlands Railway اما ادعاهای مربوط به رعایت نشدن استانداردهای ایمنی را رد کرده و می‌گوید قطارهای Class 810 پس از انجام آزمایش‌های لازم و رعایت استانداردهای ایمنی مورد تأیید نهاد مستقل ناظر وارد خدمت شده‌اند. شرکت همچنین اعلام کرده است که مذاکرات با اتحادیه برای حل اختلاف ادامه دارد.

بر اساس برنامه اعلام‌شده، اعتصاب‌های بعدی کارکنان در 8 و 15 اوت برگزار خواهد شد. اتحادیه همچنین از دوم اوت اقداماتی «کمتر از اعتصاب» را دنبال می‌کند که می‌تواند موجب تغییرات ناگهانی و لغو برخی حرکت‌های قطار شود.

***پایان اعتصاب پنج روزه کارکنان مرکز پزشکی مونت نیتانی در ایالت پنسیلوانیا آمریکا**

روز شنبه یکم اوت پس از پنج روز اعتصاب، حدود 950 نفر از کارکنان مرکز پزشکی مونت نیتانی در ایالت پنسیلوانیا آمریکا به سر کار بازگشتند؛ اما اختلاف آنان با مدیریت بیمارستان بر سر قرارداد جدید همچنان ادامه دارد.



این اعتصاب از روز دوشنبه 27 ژوئیه آغاز شده بود و نخستین اعتصاب کارکنان این مرکز درمانی در بیش از دو دهه گذشته به شمار می‌رود. کارکنان عضو اتحادیه SEIU Healthcare Pennsylvania هستند.

کارکنان خواهان افزایش دستمزد متناسب با افزایش هزینه‌های زندگی، تقویت نیروی انسانی و بهبود شرایط کار و ایمنی هستند. آنان می‌گویند پیشنهادهای ارائه‌شده از سوی مدیریت پاسخگوی افزایش هزینه‌های زندگی و نیازهای کارکنان نیست.

مدیریت بیمارستان پیش از آغاز اعتصاب پیشنهاد افزایش 3 درصدی دستمزد برای همه کارکنان مشمول قرارداد، پرداخت هزار دلار پاداش در صورت تصویب قرارداد و افزایش دستمزد در برخی رده‌های شغلی را ارائه کرده بود. اتحادیه این پیشنهاد را نپذیرفت.

با پایان اعتصاب، کارکنان روز شنبه به محل‌های کار خود بازگشتند، اما مذاکرات قرار است ادامه یابد. به این ترتیب، پایان اعتصاب به معنای پایان اختلاف میان کارکنان و مدیریت نیست.

***تجمع اعتراضی سراسری در استرالیا نسبت به تغییرات طرح ملی بیمه معلولیت و برای دفاع از حقوق افراد دارای معلولیت**

روز شنبه یکم اوت، افراد دارای معلولیت، خانواده‌هایشان و حامیان حقوق افراد دارای معلولیت در چند شهر استرالیا برای دفاع از حقوق افراد دارای معلولیت، حفظ دسترسی به حمایت‌های NDIS و مشارکت مستقیم آنان در تصمیم‌گیری درباره آینده این برنامه دست به تجمع زدند و مخالفت خود را با لایحه جدید مربوط به طرح ملی بیمه معلولیت (NDIS) اعلام کردند.



این حرکت به فراخوان ائتلاف Protect Our NDIS و با عنوان «روز ملی اقدام» برگزار شد. برگزارکنندگان اعلام کرده بودند که تجمع‌ها در دست‌کم شش شهر برگزار خواهد شد و هدف آن مخالفت با لایحه‌ای است که دولت آن را گامی برای تضمین آینده و پایداری NDIS می‌داند.

در بریزبن، یکی از تجمع‌ها ساعت یک بعدازظهر در Queens Gardens برگزار شد. فراخوان مشابهی نیز برای تالار شهر سیدنی منتشر شده بود.

معترضان می‌گویند تغییرات پیشنهادی می‌تواند دسترسی برخی افراد به حمایت‌های NDIS را دشوارتر کند و خواستار آن هستند که تصمیم‌گیری درباره آینده این برنامه با مشارکت مستقیم افراد دارای معلولیت انجام شود.

دولت استرالیا اما می‌گوید هدف لایحه، حفاظت از NDIS برای افراد دارای معلولیت دائمی و قابل‌توجه و نسل‌های آینده و ایجاد یک نظام پایداری است. بررسی این لایحه در مجلس سنا نیز تا 14 اوت 2026 تمدید شده است.

***جان باختن 2 کارگر معدن مس محمدآباد بر اثر انفجار لاستیک دامپتراک**

روزشنبه 10 مرداد،برای اثر انفجا لاستیک دامپتراک ریک معدن مس واقع در روستای محمدآباد شهرستان محلات،استان مرکزی یک کارگر در دم جان باخت ویک کارگردیگر پس از انتقال به بیمارستان جان خود را ازدست داد.

کارگران جان باخته این حادثه هادی رحیمی، اهل استان اصفهان و محمد امیدی، اهل شهرستان خمین بودند.

***جان باختن یک کارگر درارومیه برای سقوط از ارتفاع**

یک کارگر بنام سردار رنجبرحین کار در یک ساختمان در حال ساخت واقع در ارومیه بر اثر سقوط از ارتفاع در دم جان خود را ازدست داد.

akhbarkargari2468@gmail.com