

## اخبار و گزارش های کارگری 30 خرداد ماه 1405

- تجمع اعتراضی جمعی از کارکنان حوزه بهداشت دانشگاه علوم پزشکی قزوین نسبت به تبعیض در پرداختی ها و لغو تعطیلی پنجشنبه و برای یکسان سازی ساعت کار

- ادامه اعتراضات کارگران اخراجی پتروشیمی پتروناد منطقه ماهشهر نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی و وعده های توخالی مسئولان

- بازنشستگان مطالبه گر کف خیابان- گیلان:

از عموم هموندان می خواهیم به یکشنبه های اعتراضی سراسری پیوسته زیرا جز این راهی باقی نمی ماند. تمام راههای گفتگو ، از سال 85 ، بعد از تصویب ماده 96 بسته شد . باحاکمان باید با زبان خیابان گفتگو کرد.

- بیانیه شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران در اعتراض به تشدید بحران معیشتی و گسترش محرومیت آموزشی

- چرا برخی کارکنان رسمی صنعت نفت از تمایل و درخواست تغییر وضعیت استخدامی سخن میگویند؟

- انتقال گلاله وطن دوست، وکیل دادگستری، به زندان مرکزی شهر سنندج جهت اجرای حکم

- اعتراضات سراسری معلمان مکزیک وارد ماه دوم شد

- مرگ و مصدومیت 11 نفر در حادثه ریزش آوار یک واحد قطب صنعتی دستگرد فرخشهر

\*\*\*\*\*

\*تجمع اعتراضی جمعی از کارکنان حوزه بهداشت دانشگاه علوم پزشکی قزوین نسبت به تبعیض در پرداختی ها و لغو تعطیلی پنجشنبه و برای یکسان سازی ساعت کار

روزشنبه 30 خرداد، جمعی از کارکنان حوزه بهداشت دانشگاه علوم پزشکی قزوین برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به تبعیض در پرداختی ها و لغو تعطیلی پنجشنبه و برای یکسان سازی ساعت کار، دست به تجمع مقابل ساختمان ستاد این واحد آموزش عالی دزستان قزوین زدند.



**\*ادامه اعتراضات کارگران اخراجی پتروشیمی پتروناد منطقه ماهشهر نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی و وعده های توخالی مسئولان**

روز شنبه 30 خرداد، کارگران اخراجی پتروشیمی پتروناد منطقه ماهشهر از ادامه اعتراضاتشان نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی و وعده های توخالی مسئولان، خبر دادند.



این کارگران با اشاره به عدم رسیدگی مسئولان به مطالبه بازگشت به کارشان، به خبرنگار رسانه ای گفتند: دو هفته پیش، در طی پیگیری های کارگران اخراجی شرکت پتروناد، در صورت جلسه ای با حضور مسئولان منطقه و فرماندار، مقرر شد با دستور اداره کار منطقه، 50 نفر از کارگران معترض به اخراج از کار به کار برگردند؛ اما شرکت از اجرای دستور اداره کار منطقه خودداری کرده است.

آنها افزودند: با وجود پیگیری ها برای اجرای دستور بازگشت به کار، شرکت به هیچ عنوان دستوری اجرا نکرده و مدعی است هیچ نامه و دستوری برای مدیران مجموعه ارسال نشده است.

آنها ادامه دادند: فرماندار بندر امام ادعا کرده است که علت عدم بکارگیری این کارگران، پایان پروژه‌های است که کارگران در آن کار می‌کردند، منتهی کارگران برخلاف این ادعا می‌گویند که این پروژه در شرکت پتروناد در میانه راه بوده و همچنان ادامه دارد!

کارگران اخراجی، هدف اصلی اخراج از کار در این مجموعه را بکارگیری نیروهای غیربومی اعلام می‌کنند.

### \*بازنشستگان مطالبه گر کف خیابان- گیلان:

از عموم هموندان می‌خواهیم به یکشنبه‌های اعتراضی سراسری پیوسته زیرا جز این راهی باقی نمی‌ماند. تمام راه‌های گفتگو، از سال 85، بعد از تصویب ماده 96 بسته شد. باحاکمان باید با زبان خیابان گفتگو کرد.

مردم شریف و آگاه ایران!

در سایه جنگ ویرانگر که برای سرمایه داران بی رحم حاکم " نعمت" بود؛ طبقه کارگر دیروز و امروز زیر چرخ دنده‌های آن له و لورده شده، سفره‌های کوچک شش ماه قبل از جنگ، زیر یوغ و تازیانه تورم 300٪ برچیده و محو گردیده اند.

سالهای 403 و 404، گوشت، مرغ، ماهی و مواد پروتئینی از سفره‌ها رخت بر بسته بود و اینک نان، سیب زمینی و تخم مرغ و پنیر تبدیل به کالای لوکس شده است. قحطی پنهان سراسر کشور را فرا گرفته و به تمامی سطوح آن تسری یافته است. به معلمان، پرستاران، کادر پزشکی و ...

نظام سلامت در سرزمین پدر پزشکی جهان، ابن سینا، فرو پاشیده و 70٪ مردم توان مراجعه به دکان‌های (مطب) پزشکان سلامت فروش را نداشته و درمان را نیمه‌کاره رها کرده و به قضا و قدر می‌سپارند.

خط فقر از مرز 80 میلیون تومان گذشته است. دستمزد کارگران، معلمان، پرستاران و سایر اقشار در یک رقم ناچیز که هزینه زندگی یک هفته را نمی‌دهد فریز شده است. فاجعه بار اینجاست که زندگی مردم لبنان برای حاکمان ارجع می‌باشد.

مردم به حال خود رها شده اند. کنشگران صنفی مدنی و سیاسی را دستگیر و به زندان می‌افکنند در سرزمین خود گرسنه و " فلسطین تبارند ز بی خانمانی.... "

بنابر این از عموم هموندان می‌خواهیم به یکشنبه‌های اعتراضی سراسری پیوسته زیرا جز این راهی باقی نمی‌ماند. تمام راه‌های گفتگو، از سال 85، بعد از تصویب ماده 96 بسته شد. باحاکمان باید با زبان خیابان گفتگو کرد.

زمان: یکشنبه 31 خرداد 405 ساعت 10.30

مکان: رشت، گلزار مقابل اداره کل تامین اجتماعی گیلان.

"فقط کف خیابون بدست میاد حقمون"

(بازنشستگان مطالبه گر کف خیابان- گیلان)

## \*بیابانه شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران در اعتراض به تشدید بحران معیشتی و گسترش محرومیت آموزشی

مردم شریف ایران

جامعه ایران امروز با بحرانی عمیق در حوزه معیشت و آموزش روبه‌روست. تورم افسارگسیخته، افزایش مداوم قیمت کالاهای اساسی، مسکن، درمان و آموزش، زندگی میلیون‌ها معلم، کارگر، بازنشسته و دیگر مزدگیران را به مرز تحمل‌ناپذیری رسانده است.

امروز دیگر سخن گفتن از «فشار معیشتی» به تنهایی گویای عمق فاجعه نیست. بر اساس برآوردهای منتشرشده از سبد معیشت خانوار، هزینه تأمین حداقل نیازهای غذایی هر نفر در اردیبهشت ۱۴۰۵ به ۷ میلیون و ۳۸۰ هزار تومان رسیده است؛ رقمی که نسبت به سال گذشته بیش از ۱۲۹ درصد افزایش یافته است. این بدان معناست که یک خانواده سه نفره برای تأمین حداقل نیازهای غذایی خود به بیش از ۲۲ میلیون تومان در ماه نیاز دارد؛ رقمی که با حقوق بسیاری از معلمان، کارگران، بازنشستگان و پرستاران برابری می‌کند. به بیان دیگر، امروز نزدیک به ۹۰ درصد درآمد بخش بزرگی از مزدگیران صرف تهیه غذا می‌شود و عملاً چیزی برای مسکن، درمان، آموزش و سایر نیازهای اساسی باقی نمی‌ماند.

این وضعیت تنها یک بحران اقتصادی نیست؛ بلکه نشانه فروپاشی تدریجی امنیت معیشتی میلیون‌ها خانواده است. هنگامی که خانواده‌ها از تأمین نیازهای اولیه خود ناتوان می‌شوند، نخستین قربانیان این وضعیت کودکان هستند. گسترش فقر و نابرابری به افزایش ترک تحصیل و بازماندگی از آموزش انجامیده و صدها هزار کودک را از حق آموزش محروم کرده است.

در چنین شرایطی، معلمان، کارگران، بازنشستگان، پرستاران و سایر مزدگیران بیش از هر زمان دیگری دارای سرنوشتی مشترک هستند. مسئله امروز تنها دستمزد یک گروه شغلی نیست؛ مسئله، حق برخورداری همه شهروندان از زندگی شرافتمندانه، آموزش باکیفیت و رفاه اجتماعی است.

شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران ضمن هشدار نسبت به پیامدهای فقر فزاینده و تخریب آموزش عمومی، خواهان:

—ترمیم فوری حقوق و دستمزدها متناسب با نرخ واقعی تورم و هزینه‌های زندگی؛

—اجرای کامل تعهدات دولت در قبال فرهنگیان، کارگران، بازنشستگان و پرستاران

—افزایش سهم آموزش عمومی از بودجه کشور و توقف کالایی‌سازی آموزش؛

—تدوین برنامه‌ای فوری برای بازگرداندن کودکان بازمانده از تحصیل به مدارس؛

—تضمین حق تشکلیابی مستقل و مشارکت نمایندگان صنفی در تصمیم‌گیری‌ها؛

—اتخاذ سیاست‌های مؤثر برای مهار تورم، کاهش نابرابری و حمایت از اقشار مزدگیر.

ما بر این باوریم که دفاع از معیشت معلمان، کارگران بازنشستگان و پرستاران دفاع از حق آموزش کودکان، دو مطالبه جداگانه نیستند، بلکه اجزای یک خواست مشترک برای عدالت اجتماعی، کرامت انسانی و آینده‌ای بهتر برای جامعه ایران‌اند.

شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران

۳۰ خرداد ۱۴۰۵

### **\*چرا برخی کارکنان رسمی صنعت نفت از تمایل و درخواست تغییر وضعیت استخدامی سخن می‌گویند؟**

در روزهای اخیر، ایجاد یک گروه و کانال مجازی با موضوع «پیگیری تبدیل وضعیت از رسمی به قراردادی» در میان بخشی از کارکنان صنعت نفت، توجه بسیاری را به خود جلب کرده است. موضوعی که شاید تا چند سال پیش حتی طرح آن نیز دور از ذهن به نظر می‌رسید؛ چرا که استخدام رسمی همواره یکی از مطلوب‌ترین شیوه‌های استخدامی در کشور محسوب می‌شد.

با این حال، بررسی دیدگاه‌های مطرح‌شده در این گروه‌ها نشان می‌دهد که موضوع فراتر از یک تغییر عنوان استخدامی است و ریشه در مجموعه‌ای از دغدغه‌های معیشتی، مزدی، بازنشستگی و نظام جبران خدمات دارد.

بر اساس مباحث مطرح‌شده از سوی اعضای این گروه‌ها، مهم‌ترین دلایل شکل‌گیری این مطالبه عبارتند از:

#### **چالش کف حقوق**

بخشی از کارکنان رسمی معتقدند در سال‌های اخیر و به دنبال رشد قابل توجه حداقل دستمزد و مزایای مرتبط با قانون کار، فاصله میان کف دریافتی کارکنان رسمی و حداقل دریافتی کارکنان مشمول قانون کار به شکل محسوسی افزایش یافته است.

از نگاه این گروه، در برخی رده‌های شغلی، نیروهای رسمی با وجود برخورداری از مسئولیت‌های تخصصی، محدودیت‌های استخدامی و الزامات شغلی خاص، دریافتی پایین‌تری نسبت به برخی کارکنان مشمول قانون کار دارند و این موضوع به یکی از مهم‌ترین عوامل نارضایتی تبدیل شده است.

#### **چالش سقف حقوق**

یکی دیگر از موارد مطرح‌شده، موضوع سقف حقوق است. هرچند سقف حقوق نیز هر سال متناسب با قوانین و مقررات افزایش پیدا می‌کند، اما بسیاری از کارکنان متخصص و عملیاتی معتقدند وجود این محدودیت باعث شده ارتباط میان تخصص، تجربه، مسئولیت، شرایط کاری و دریافتی نهایی تضعیف شود.

به اعتقاد آنان، نیروهایی که در واحدهای عملیاتی، تخصصی و حساس فعالیت می‌کنند انتظار دارند ارزش افزوده‌ای که برای صنعت نفت ایجاد می‌کنند در نظام پرداخت نیز انعکاس بیشتری داشته باشد.

## عدالت مزدی و ارزش تخصص

بسیاری از کارکنان بر این باورند که نظام پرداخت باید بیش از گذشته بر مبنای تخصص، تجربه، مسئولیت، شرایط محیط کار و میزان اثرگذاری افراد در فرآیند تولید و بهره‌وری طراحی شود.

به اعتقاد این گروه، کاهش فاصله دریافتی میان مشاغل با سطوح مختلف مسئولیت و تخصص می‌تواند انگیزه برای ارتقای مهارت و پذیرش مسئولیت‌های بیشتر را کاهش دهد.

## تفاوت در کسورات بازنشستگی

یکی دیگر از موضوعات مورد بحث، تفاوت میان سهم پرداختی کارکنان رسمی به صندوق بازنشستگی صنعت نفت و حق بیمه پرداختی کارکنان مشمول تأمین اجتماعی است. برخی کارکنان معتقدند این تفاوت در کسورات ماهیانه باید در ارزیابی مزایا و معایب نظام‌های مختلف استخدامی مورد توجه قرار گیرد.

## تفاوت در شرایط بازنشستگی

موضوع سن و شرایط بازنشستگی نیز از جمله دغدغه‌های مطرح‌شده در این مباحث است. برخی کارکنان معتقدند تفاوت‌های موجود میان نظام‌های بازنشستگی مختلف، در کنار تغییرات سال‌های اخیر، موجب شده نگاه کارکنان به آینده شغلی و دوران بازنشستگی تغییر کند.

## مشاغل سخت و زیان‌آور

یکی دیگر از مواردی که از سوی برخی کارکنان عملیاتی مطرح می‌شود، عدم بهره‌مندی نیروهای عملیاتی رسمی از مزایای مرتبط با مشاغل سخت و زیان‌آور است؛ این در حالی است که برخی نیروهای مشمول قانون کار در شرایط مشابه از مزایای این قانون بهره‌مند می‌شوند.

منتقدان معتقدند شرایط کاری در بسیاری از واحدهای عملیاتی، پالایشگاهی، بهره‌برداری و مناطق سخت اقلیمی، ایجاب می‌کند که در این زمینه بازنگری‌های لازم صورت گیرد.

## روند متفاوت افزایش حقوق

در سال‌های اخیر تفاوت میان شیوه افزایش حقوق کارکنان دولت و افزایش دستمزد مشمولان قانون کار نیز به یکی از موضوعات مورد بحث تبدیل شده است. برخی کارکنان معتقدند رشد حقوق در نظام کارگری در سال‌های اخیر با سرعت بیشتری انجام شده و این موضوع بر مقایسه‌های مزدی میان گروه‌های مختلف کارکنان تأثیر گذاشته است.

## یک مطالبه یا یک هشدار؟

آنچه از مجموعه مباحث مطرح‌شده در این گروه‌ها برداشت می‌شود، صرفاً تمایل به تغییر نوع استخدام نیست؛ بلکه بازتاب مجموعه‌ای از دغدغه‌ها درباره عدالت مزدی، نظام پرداخت، بازنشستگی، ارزش تخصص، شرایط کاری و آینده معیشتی کارکنان صنعت نفت است.

شاید مهم‌ترین پیام شکل‌گیری چنین گروه‌هایی این باشد که بخشی از کارکنان صنعت نفت احساس می‌کنند نظام جبران خدمات نیازمند بازنگری و بروزرسانی متناسب با واقعیت‌های اقتصادی امروز، شرایط شغلی و جایگاه تخصصی نیروی انسانی است.

صرف‌نظر از موافقت یا مخالفت با این مطالبه، طرح موضوعی که تا چند سال پیش غیرقابل تصور بنظر می‌رسید، خود نشانه‌ای است که می‌تواند برای مدیران و سیاست‌گذاران حوزه منابع انسانی صنعت نفت، قابل تأمل و نیازمند بررسی دقیق باشد...

منتشره در شبکه های اجتماعی بتاريخ 30 خرداد

### **\*انتقال گلاله وطن‌دوست، وکیل دادگستری، به زندان مرکزی شهر سنندج جهت اجرای حکم**

حکم حبس تعزیری گلاله وطن‌دوست، وکیل دادگستری و فعال حقوقی اهل مریوان، به اجرا درآمد. بر اساس گزارش‌های حقوقی، وی در تاریخ ۱۲ اردیبهشت ۱۴۰۵ جهت سپری کردن دوران محکومیت خود به زندان مرکزی سنه منتقل شده است.

پرونده این مراجع قضایی در پی پذیرش وکالت جمعی از بازداشت‌شدگان اعتراضات پاییز ۱۴۰۱ تشکیل شد که در نهایت دادگاه انقلاب سنندج وی را با اتهاماتی نظیر «تبلیغ علیه نظام» و «تشکیل گروه» به تحمل ۶ سال و ۷ ماه و ۲۰ روز حبس محکوم کرد. این حکم پس از ارجاع به دادگاه تجدیدنظر استان کردستان و طی مراحل قانونی، قطعی و لازم‌الاجرا شد.

منبع: کانال شورای هماهنگی تشکل‌های صنفی فرهنگیان ایران

### **\*اعتراضات سراسری معلمان مکزیک وارد ماه دوم شد**

اعتراضات معلمان مکزیک که از ماه مه 2026 آغاز شده، همچنان در روزهای پایانی ژوئن ادامه دارد و به یکی از مهم‌ترین جنبش‌های کارگری و اجتماعی آمریکای لاتین تبدیل شده است. هزاران معلم عضو «هماهنگی ملی کارگران آموزش» (CNTE) با برپایی تجمع‌ها، راهپیمایی‌ها و اردوگاه‌های اعتراضی در پایتخت و چندین شهرکشور، خواهان افزایش دستمزدها، اصلاح نظام باننشستگی و بهبود شرایط کاری هستند.

معلمان معترض معتقدند که افزایش هزینه‌های زندگی و تورم سال‌های اخیر، قدرت خرید آنان را به‌شدت کاهش داده است. آنان همچنین نظام باننشستگی موجود را ناعادلانه می‌دانند و خواهان بازگشت به نظامی هستند که امنیت اقتصادی بیشتری برای باننشستگان آموزش و پرورش فراهم کند.



## چرا معلمان به خیابان آمده‌اند؟

اتحادیه CNTE که یکی از مهم‌ترین تشکل‌های مستقل کارگری در مکزیک محسوب می‌شود، اعلام کرده است که حقوق فعلی معلمان با هزینه واقعی زندگی تناسب ندارد. بسیاری از معلمان می‌گویند که با وجود اشتغال تمام‌وقت، برای تأمین مسکن، درمان و آموزش فرزندان خود با دشواری روبرو هستند.

از دید کنشگران فرهنگی، دولت‌های متوالی وعده اصلاحات آموزشی و بهبود وضعیت معلمان را مطرح کرده‌اند اما بخش بزرگی از این وعده‌ها هنوز عملی نشده است. به همین دلیل، اعتراضات کنونی تنها به موضوع دستمزد محدود نمی‌شود و جنبه‌ای گسترده‌تر در دفاع از حقوق اجتماعی و شغلی کارکنان آموزش و پرورش پیدا کرده است.

## مکزیکوسیتی؛ مرکز اعتراضات

در هفته‌های اخیر، میدان مرکزی مکزیکوسیتی و خیابان‌های اطراف آن به کانون تجمعات معلمان تبدیل شده است. معترضان با برپایی چادرهای اعتراضی و تجمع‌های روزانه تلاش کرده‌اند فشار اجتماعی و سیاسی بیشتری بر دولت وارد کنند.

معلمان در بیانیه‌های خود تأکید کرده‌اند که تا زمان دستیابی به توافقی مشخص درباره مطالباتشان، به اعتراضات ادامه خواهند داد. در برخی روزها، این تجمعات موجب اختلال در رفت‌وآمد شهری و فعالیت برخی نهادهای دولتی شده است.



### رویارویی با نیروهای امنیتی

در جریان برخی تجمعات اعتراضی، میان نیروهای پلیس و معلمان تنش‌هایی رخ داده است. تشکل‌های معلمان گزارش داده‌اند که در چند مورد نیروهای امنیتی برای متفرق کردن تجمعات از گاز اشک‌آور استفاده کرده‌اند. این اقدامات با واکنش سازمان‌های مدافع حقوق بشر و فعالان کارگری روبه‌رو شده است.

رهبران CNTE تأکید کرده‌اند که اعتراضات آنان ماهیتی مطالباتی و مسالمت‌آمیز دارد و دولت باید به جای برخورد امنیتی، راه‌حل‌های واقعی برای مشکلات معلمان ارائه دهد.



### جام جهانی و صدای معلمان

همزمانی اعتراضات با برگزاری مسابقات جام جهانی فوتبال 2026 در مکزیک، فرصت تازه‌ای برای جلب توجه افکار عمومی جهانی به مطالبات معلمان فراهم کرده است. فعالان فرهنگی با استفاده از این موقعیت تلاش کرده‌اند نشان دهند که در کنار سرمایه‌گذاری‌های عظیم برای رویدادهای بین‌المللی، مشکلات معیشتی و اجتماعی کارکنان بخش آموزش همچنان پابرجاست.

یک از شعارهای معترضان «توسعه واقعی بدون سرمایه‌گذاری در آموزش و بهبود وضعیت معلمان امکان‌پذیر نیست» می‌باشد.

### همبستگی کارگری

اعتراضات معلمان مکزیک با حمایت شماری از اتحادیه‌های کارگری، دانشجویان و سازمان‌های اجتماعی روبه‌رو شده است. بسیاری از فعالان کارگری این مبارزه را بخشی از تلاش گسترده‌تر مزدبگیران برای مقابله با کاهش قدرت خرید و دفاع از حقوق اجتماعی می‌دانند.

کارشناسان مسائل کارگری معتقدند که نتیجه این اعتراضات می‌تواند بر سایر جنبش‌های اجتماعی در آمریکای لاتین نیز تأثیر بگذارد؛ زیرا بسیاری از کارگران و کارکنان بخش عمومی در کشورهای منطقه با مشکلات مشابهی روبه‌رو هستند.

### چشم‌انداز پیش رو

در حالی که مذاکرات میان نمایندگان دولت و رهبران CNTE ادامه دارد، هنوز توافق نهایی حاصل نشده است. معلمان اعلام کرده‌اند که تا تحقق مطالبات اصلی خود به مبارزه ادامه خواهند داد.

آنچه امروز در مکزیك جریان دارد، تنها يك اختلاف بر سر دستمزد نيست؛ بلكه نمادی از مقاومت كاركنان بخش عمومي در برابر سياست‌هایی است كه به اعتقاد آنان امنيت شغلي، رفاه اجتماعي و آينده آموزش عمومي را تهديد می‌كند.

**\*مرگ و مصدوميت 11 نفر در حادثه ريزش آوار يك واحد قطب صنعتی دستگرد فرخشهر**

روز شنبه 30 خرداد، بر اثر ريزش آوار دريك واحد قطب صنعتی دستگردشهر فرخشهر، استان چهارمحال و بختیاری يك نفر جان خود را از دست داد و 10 نفر مصدوم شدند.

[akhbarkargari2468@gmail.com](mailto:akhbarkargari2468@gmail.com)